UIJ Turn Company GuideBook 2018

# U.I.Jターン対象 大分県
# 企業ガイドブック

日本一のおんせん県おおいた

大分県 （おおいた産業人財センター）

U・I・Jターン対象 大分県 企業ガイドブック U・I・J Turn Company GuideBook 2018 大分県（おおいた産業人財センター）

おおいた産業人財センターは大分県（商工労働部雇用労働政策課）の委託により公益財団法人 大分県総合雇用推進協会が運営する公的機関です

# 満足度の高い採用・就職の実現、職場定着をめざします

## 企業向けサービス

**企業の「人材確保・定着」を応援します**

- 企業登録、相談対応等
- 求人受付、求人情報の発信
- 登録企業の人事担当者向けセミナーの開催
- 登録企業の魅力・情報発信

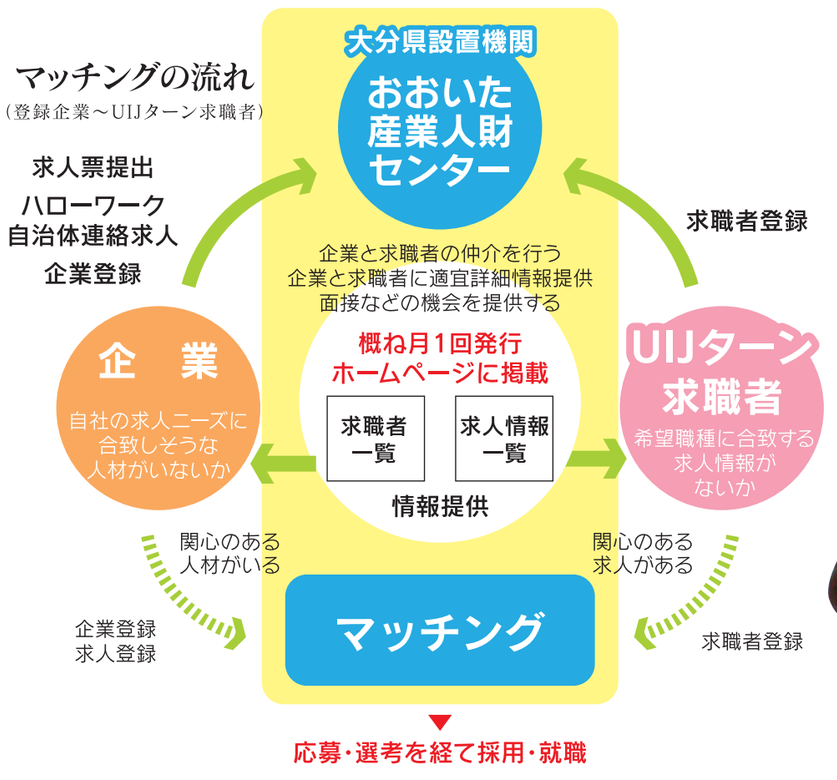
## UIJターン就職希望者向けサービス

**UIJターン就職希望者の「大分で就職」を応援します**

- 求職者登録、相談対応等
- 求職者情報の発信
- 面接支援補助金による経費助成

### マッチングの流れ

（登録企業～UIJターン求職者）




お問合せ窓口

**おおいた産業人財センター**（いいくにおおいた）

UIJ 求職者専用ダイヤル ☎0120-119201

利用無料

## 県内若年者の「就職」を応援 します！

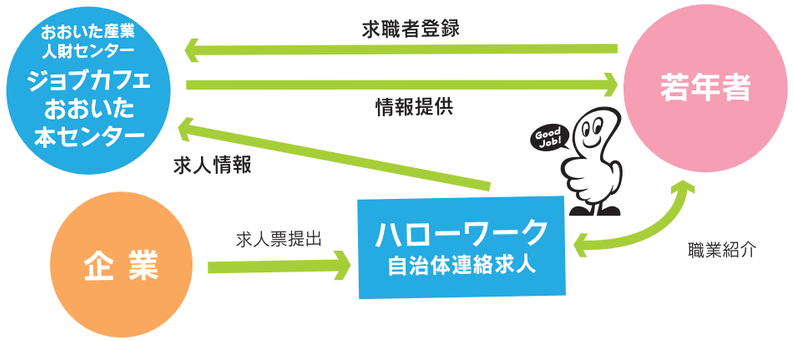
まちで、ネットで、つかえる、学べる就職ひろば

**JOBCAFE OITA**

ジョブカフェおおいた

概ね40歳未満の就職を目指す**若年者を全力で＼＼サポート／／します！**

- **就職相談**・・・・・・・・・・・・・専任の相談員が、就職に関する不安や悩みなど様々な相談に親身に応じます。
- **就職力バランス診断**・・・・・専用ソフトを使用し、興味・能力・価値観や性格特性の面から、自分にあった職業を診断します。
- **応募書類作成のアドバイス**・履歴書や職務経歴書等の作成のアドバイスをします。
- **模擬面接（予約制）**・・・・・・面接に臨む態度や応答の練習をセミナールームで実施します。
- **各種セミナーの実施**・・・・・◎就職支援機関、各学校においてセミナーを実施しています。
  ◎ジョブカフェおおいた本センター内においても実施しています。
- **就職後のフォローアップ**・・・就職した後でも、必要に応じて相談を受けることができます。




お問合せ窓口

**ジョブカフェおおいた本センター**

☎097-533-8878

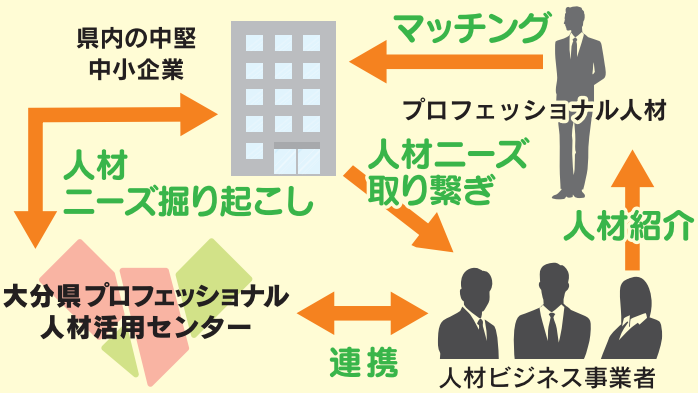
# 大分県プロフェッショナル人材活用センター

**プロフェッショナル人材活用推進事業の概要**

①企業の成長戦略実現のために、地域金融機関や支援機関等と連携を図りながら "プロフェッショナル人材のニーズを具体化"し決断の促進を図ります。
②人材ビジネス事業者と連携し、"企業とプロフェッショナル人材のマッチングを支援"します。

**業　務　内　容**

①企業訪問による経営状況の把握や新たな事業展開の相談
②新規事業進出、事業拡大等の成長戦略の立案サポート
③人材ビジネス事業者への人材ニーズ取り繋ぎ
④商工団体、金融機関等との連携による制度の普及啓発
⑤成長戦略の実現に資する県や国の施策紹介、関係機関とのコーディネート




**お困り事があれば、ぜひご相談下さい。**

### ●プロフェッショナル人材とは

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や個々のサービスの生産性向上などの取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材で、例えば事業企画や運営に相当の実績を有する都市圏の大企業等に候補となる人材が多く存在していると考えられます。

### ●企業の皆さん、「人材」でお困りではないですか？

◎後継者がいない
◎新人の教育係が欲しい
◎中堅人材がいない
◎営業力を強化したい
◎海外展開したい
◎専門職の人手不足
◎開発に力を入れたい
◎異分野・異業種に事業展開したい
◎熟練した経験者が欲しい
◎知財管理が必要だ

## おおいた産業人財センター

UIJ求職者専用ダイヤル

**0120-119201**（いいく　に　おおいた）

〒870-0035　大分県大分市中央町 3-6-11（ガレリア竹町内）
info@enisie-oita.net

おおいた産業人財センター　☎097-533-2631　FAX 097-576-8306
ジョブカフェおおいた本センター　☎097-533-8878　FAX 097-533-8667
大分県プロフェッショナル人材活用センター　☎097-576-8309　FAX 097-576-8306

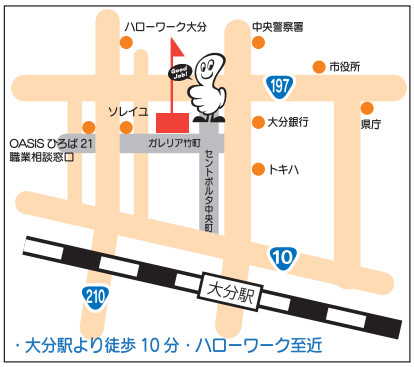
〈利用時間〉　月～土曜日　9：30～18：00（祝日・年末年始は除く）

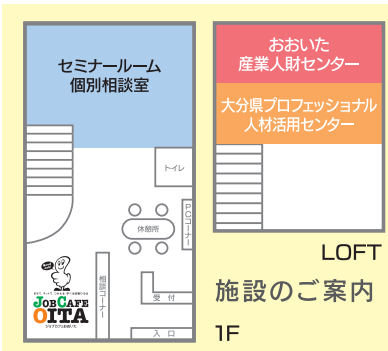
**ご利用無料**

おおいた産業人財センター　検索

http://www.enisie-oita.net

**県外でもご相談できます**
（月～金曜日　9：00～17：00）




**東京**
NPO 法人 ふるさと回帰支援センター
おんせん県おおいたふるさと暮らし相談窓口
東京都千代田区有楽町 2-10-1 東京交通会館 8 階
☎03-6273-4401

**東京**
大分県　東京事務所
東京都中央区銀座 2-2-2 ヒューリック西銀座ビル 6 階
☎03-6862-8787

**大阪**
大分県　大阪事務所
大阪市北区梅田 1 丁目 1 番 3-2100 大阪駅前第 3 ビル 21 階
☎06-6345-0071

**福岡**
大分県　福岡事務所
福岡市中央区天神 2-14-8 福岡天神センタービル 10 階
☎092-721-0041

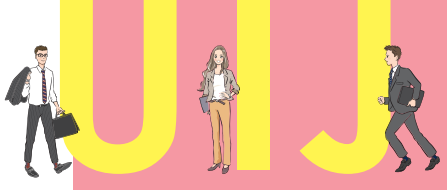
CONTENTS

# 大分県 企業ガイドブック
# 目 次


企業ページ50音別 INDEX
企業ページ業種別 INDEX
企業ページ地域（ハローワーク）別 INDEX
企業ページの見方
企業ページ
- 建設･工事業 …… 01
- 製造業 …… 03
- 情報･通信業 …… 20
- 専門･技術サービス業 …… 28
- 運輸業 …… 34
- 卸売･小売業 …… 38
- 金融業 …… 52
- サービス業 …… 55
- 医療･福祉業 …… 61

市町村ページ目次
- 大分市 …… 67
- 別府市 …… 68
- 中津市 …… 69
- 日田市 …… 70
- 佐伯市 …… 71
- 臼杵市 …… 72
- 津久見市 …… 73
- 豊後高田市 …… 74
- 杵築市 …… 75
- 宇佐市 …… 76
- 豊後大野市 …… 77
- 由布市 …… 78
- 国東市 …… 79
- 日出町 …… 80
- 九重町 …… 81
- 玖珠町 …… 82

大分県補助金制度紹介 …… 83～84
ジョブカフェおおいた …… 85
県内ハローワーク所在地及び管轄区域 …… 86



# INDEX 掲載企業 50音別一覧

Japanese syllabary


## あ ～ お

株式会社アーネット …… 20
株式会社臼杵造船所 …… 03
株式会社エイビス …… 21
株式会社SGワンダーゾーン … 38
エスティケイテクノロジー株式会社 … 04
株式会社NTTデータ・ビーンサービス … 22
株式会社 NBS ロジソル … 34
株式会社エリア …… 28
株式会社オーイーシー …… 23
株式会社大分銀行 …… 52
大分県信用組合 …… 53
大分航空ターミナル株式会社 … 55
大分交通株式会社 …… 35
大分合同新聞社 …… 24
大分石油株式会社 …… 39
大分ゼロックス株式会社 … 40
大分デバイステクノロジー株式会社 … 05
大分バス株式会社 …… 36
大分部品株式会社 …… 06
株式会社オーシー …… 54
株式会社太田旗店 …… 07

## か ～ こ

株式会社城島高原オペレーションズ … 56
株式会社九州機設 …… 29
協栄工業株式会社 …… 01
株式会社京製メック …… 08
株式会社クロレラ本社 …… 09
古手川産業株式会社 …… 10

## さ ～ そ

株式会社ザイナス …… 25
有限会社さかえ写真スタジオ … 30
株式会社ジョイフル …… 57
株式会社庄司酒店 …… 41
社会福祉法人庄内厚生館 … 61
社会福祉法人新友会 …… 62
株式会社水明 …… 02
杉乃井ホテル＆リゾート株式会社 … 58
株式会社住理工大分 AE … 11
株式会社住理工九州 …… 12

## た ～ と

株式会社ダイプロ …… 31
株式会社ダイレクトマーケティンググループ … 32
株式会社タカフジ …… 13
タナベ環境工学株式会社 … 33
鶴崎海陸運輸株式会社 …… 37
株式会社ティーアンドエスおおいた … 26
株式会社デンケン …… 14
株式会社デンザイ東亜 …… 42
株式会社トキハ …… 43
トヨタカローラ大分株式会社 … 44
株式会社鳥繁産業 …… 15

## な ～ の

株式会社長尾製作所 …… 16
株式会社西野物産 …… 17
日産プリンス大分販売株式会社 … 45
株式会社日豊ケアサービス … 63
日本ヒューマンメディック株式会社 … 46

## は ～ ほ

社会福祉法人博愛会 …… 64
株式会社八條 …… 59
東九州石油株式会社 …… 47
富士甚醤油株式会社 …… 18
株式会社ブックスボックス … 27
フンドーキン醤油株式会社 … 19
株式会社ホンダカーズ大分 … 48

## ま ～ も

株式会社マルミヤストア … 49
有限会社夢想園産業 …… 60

## や ～ よ

株式会社ヤノメガネ …… 50
株式会社ユアーズ …… 51

# INDEX Category of Business 掲載企業 業種別一覧


## 建設・工事業

協栄工業株式会社 …… 01
株式会社水明 …… 02

## 製造業

株式会社臼杵造船所 …… 03
エスティケイテクノロジー株式会社 …… 04
大分デバイステクノロジー株式会社 …… 05
大分部品株式会社 …… 06
株式会社太田旗店 …… 07
株式会社京製メック …… 08
株式会社クロレラ本社 …… 09
古手川産業株式会社 …… 10
株式会社住理工大分 AE …… 11
株式会社住理工九州 …… 12
株式会社タカフジ …… 13
株式会社デンケン …… 14
株式会社鳥繁産業 …… 15
株式会社長尾製作所 …… 16
株式会社西野物産 …… 17
富士甚醤油株式会社 …… 18
フンドーキン醤油株式会社 …… 19

## 情報・通信業

株式会社アーネット …… 20
株式会社エイビス …… 21
株式会社NTTデータ・ビーンサービス …… 22
株式会社オーイーシー …… 23
大分合同新聞社 …… 24
株式会社ザイナス …… 25
株式会社ティーアンドエスおおいた …… 26
株式会社ブックスボックス …… 27

## 専門・技術サービス業

株式会社エリア …… 28
株式会社九州機設 …… 29
有限会社さかえ写真スタジオ …… 30
株式会社ダイプロ …… 31
株式会社ダイレクトマーケティンググループ …… 32
タナベ環境工学株式会社 …… 33

## 運輸業

株式会社 NBS ロジソル …… 34
大分交通株式会社 …… 35
大分バス株式会社 …… 36
鶴崎海陸運輸株式会社 …… 37

## 卸売・小売業

株式会社SGワンダーゾーン …… 38
大分石油株式会社 …… 39
大分ゼロックス株式会社 …… 40
株式会社庄司酒店 …… 41
株式会社デンザイ東亜 …… 42
株式会社トキハ …… 43
トヨタカローラ大分株式会社 …… 44
日産プリンス大分販売株式会社 …… 45
日本ヒューマンメディクス株式会社 …… 46
東九州石油株式会社 …… 47
株式会社ホンダカーズ大分 …… 48
株式会社マルミヤストア …… 49
株式会社ヤノメガネ …… 50
株式会社ユアーズ …… 51

## 金融業

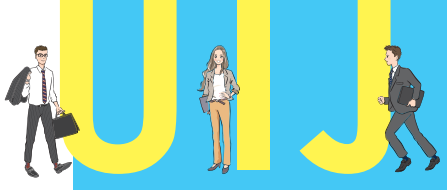
株式会社大分銀行 …… 52
大分県信用組合 …… 53
株式会社オーシー …… 54

## サービス業

大分航空ターミナル株式会社 …… 55
株式会社城島高原オペレーションズ …… 56
株式会社ジョイフル …… 57
杉乃井ホテル&リゾート株式会社 …… 58
株式会社八條 …… 59
有限会社夢想園産業 …… 60

## 医療・福祉

社会福祉法人庄内厚生館 …… 61
社会福祉法人新友会 …… 62
株式会社日豊ケアサービス …… 63
社会福祉法人博愛会 …… 64



# INDEX

Hello work Area distinction

## 掲載企業 地域別一覧
（ハローワーク）


### 大分エリア
（大分市・由布市）

株式会社アーネット …… 20
株式会社エイビス …… 21
エスティケイテクノロジー株式会社 …… 04
株式会社NTTデータ・ビーンサービス …… 22
株式会社オーイーシー …… 23
株式会社大分銀行 …… 52
大分県信用組合 …… 53
大分交通株式会社 …… 35
大分合同新聞社 …… 24
大分石油株式会社 …… 39
大分ゼロックス株式会社 …… 40
大分デバイステクノロジー株式会社 …… 05
大分バス株式会社 …… 36
株式会社オーシー …… 54
株式会社太田旗店 …… 07
協栄工業株式会社 …… 01
株式会社クロレラ本社 …… 09
株式会社ザイナス …… 25
有限会社さかえ写真スタジオ …… 30
株式会社ジョイフル …… 57
社会福祉法人庄内厚生館 …… 61
社会福祉法人新友会 …… 62
株式会社ダイプロ …… 31
株式会社ダイレクトマーケティンググループ …… 32
株式会社タカフジ …… 13
タナベ環境工学株式会社 …… 33
鶴崎海陸運輸株式会社 …… 37
株式会社デンケン …… 14
株式会社デンザイ東亜 …… 42
株式会社トキハ …… 43
トヨタカローラ大分株式会社 …… 44
日産プリンス大分販売株式会社 …… 45
日本ヒューマンメディク株式会社 …… 46
社会福祉法人博愛会 …… 64
株式会社八條 …… 59
東九州石油株式会社 …… 47
株式会社ブックスボックス …… 27
株式会社ホンダカーズ大分 …… 48
有限会社夢想園産業 …… 60
株式会社ヤノメガネ …… 50
株式会社ユアーズ …… 51

### 別府エリア
（別府市・杵築市・国東市・日出町）

株式会社SGワンダーゾーン …… 38
株式会社エリア …… 28
大分航空ターミナル株式会社 …… 55
株式会社城島高原オペレーションズ …… 56
株式会社京製メック …… 08
杉乃井ホテル＆リゾート株式会社 …… 58

### 中津エリア
（中津市）

株式会社九州機設 …… 29
株式会社西野物産 …… 17

### 日田エリア
（日田市・玖珠町・九重町）

株式会社 NBS ロジソル …… 34
株式会社水明 …… 02
株式会社ティーアンドエスおおいた …… 26

### 佐伯エリア
（佐伯市・臼杵市・津久見市）

株式会社臼杵造船所 …… 03
大分部品株式会社 …… 06
古手川産業株式会社 …… 10
株式会社庄司酒店 …… 41
株式会社鳥繁産業 …… 15
株式会社長尾製作所 …… 16
富士甚醤油株式会社 …… 18
フンドーキン醤油株式会社 …… 19
株式会社マルミヤストア …… 49

### 宇佐エリア
（宇佐市・豊後高田市）

株式会社住理工大分 AE …… 11
株式会社住理工九州 …… 12
株式会社日豊ケアサービス …… 63

### 豊後大野エリア
（豊後大野市・竹田市）

# 企業ページの見方

●所在市町村
管轄のハローワークは掲載別所在地のページをご覧下さい。

●産業分類（小分類）

このガイドブックに掲載された企業のほかにも「おおいた de 就職するねっと」には 600 社以上の企業情報が掲載されています。

●会社情報
会社名・会社 HP アドレスと HP へのアクセス用 QR コード。
会社のホームページを閲覧し参考にしましょう。

●事業概要
会社の主な事業内容と会社の特長を紹介しています。

●働き方データ
有給休暇の取得状況や所定外の労働時間などのデータが確認できます。

●トップが語る「会社の方針・ビジョン」
会社トップの考え方を確認しておきましょう。

●働きやすい職場環境づくりの取り組み状況
会社が「働きやすい職場環境づくり」について取り組んでいる内容やその目的などを紹介しています。どのような取り組みがあるのか企業選びの参考に確認しましょう。

●過去３年間採用・離職状況
直近３年間の採用実績と離職状況を確認できます。

●会社概要
会社の所在地や設立年月・業種・資本金・年商などの詳細を確認できます。

●基礎データ
従業員の構成（従業員数・平均年齢・平均勤続年数・男女比など）について確認できます。

●企業 PR
会社の特長や優れたところ、また、職場環境や職場の雰囲気など掲載しています。

●業種

●採用勤務データ
現在募集中または募集予定のある採用情報を掲載しています。
職種や給与・福利厚生など確認してみてください。

●採用実績校
過去に採用実績のある学校について掲載しています。

本誌に掲載した企業は、おおいた産業人財センター登録企業の一部となります。
掲載企業以外でも気になる企業があれば、下記連絡先までお問い合わせください。

**0120−119201**

# 1 協栄工業 株式会社

http://www.kyoei-os.co.jp

## 経営理念は「社員満足」 経営方針は「顧客満足」です

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

冷暖房・空調設備、給排水・衛生設備の設計・施工を行う会社です。
若い社員が多く、明るく賑やかな社風を形成しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

健康第一、安全第一、家庭第一を掲げ時間短縮をめざし、健康経営、環境経営に積極的に取り組んでいます。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 13.0時間 | 該当者なし | 該当者なし | 70.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

○採用前にインターンシップを行い、雇用のミスマッチを防止
○経営指針を作成し、社員満足・顧客満足を追求
○メンター制度を取り入れ新人・先輩が共に育つように支援
○「さんづけ運動」を推進し、お互いの人格を尊重し合うように指導
○有給休暇の取得促進
○若手社員の負担軽減のため、奨学金手当を創設

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 37.2歳 | 14.4年 | 7.7% | 0.0% |
| | 53人 | 0人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.5歳 | 9.6年 | | |
| | 13人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 施工管理職 | 設計職 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 200,000円 | 200,000円 |
| | 短大・専門卒 | 190,000円 | 別途協議 |
| | 中途採用 | 別途協議 | 別途協議 |
| 勤務時間 | | 8：00~17：00 | 8：00~17：00 |
| 年間休日日数 | | 94日 | |
| 諸手当 | | 扶養手当、資格手当、残業手当、休日手当、奨学金手当 | |
| 昇給回数 | | 1回 | |
| 賞与回数 | | 2回、好業績の場合＋1回 | |
| 福利厚生 | | 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康診断 | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許（マニュアル） | 普通自動車運転免許（マニュアル） |
| 転勤の有無 | | 無 | 無 |
| 平均年収 | | 590万円（大卒37才、1級資格） | 560万円（大卒36才、1級資格） |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 3人 | 4人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 1人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 1人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字下郡字千鳥3225番地の23 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1970年6月 |
| 業種 | 建築設備業 |
| 資本金 | 3,000万円 |
| 年商 | 20億円 |
| 代表者 | 代表取締役　佐藤 総一 |
| 電話番号 | 097-569-5800 |
| 関連会社 | 株式会社 協栄サービス |
| 主要取引先 | 平倉建設㈱、㈱佐伯建設、森田建設㈱、㈱熊野建設、三菱電機住環境システムズ㈱、ダイキンＨＶＡＣソリューション九州㈱、柳井電機工業㈱、㈱ありたや、柴田商事㈱ |

### 企業ＰＲ

53名の従業員の内20代・30代が34名を数える若く明るく、賑やかな職場です。仕事のやりがいは、何と言ってもお客様からの「ありがとう」です。48年間の歴史に裏付けられた実績と、それに伴って伸長してきた技術や技能は当社の宝物です。これからも、健康第一、安全第一、家庭第一を旨とし、快適な生活環境づくりに努めてまいります。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

総合技術工学院（ＩＶＹ）、久留米工業大学、九州電機短大、崇城大学、大分工業高等専門学校、大分大学、日本文理大学、九州産業大学、長崎大学、大分県立工科短大、福岡工業大学、茨城大学、佐賀大学、第一工業大学、九州工業大学、久留米大学、高知工科大学、東海大学

# 2 株式会社 水明

http://www.suimei-hita.com

## 社員ファーストをコンセプトに福利厚生の充実に力を入れています。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

当社は、管工事、水道施設工事・電気工事、消防設備工事の施工及び修理・メンテナンス等の事業を主体に、地域密着型事業を展開し地域の皆様に「安全·安心·快適」を実感できる生活をご提案します。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

企業は人なり・会社にとって人材（財）の育成が会社発展のポイントになる趣旨から社員教育の充実を図っている。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 5.0日 | 5.0時間 | 0人 | 該当者なし | 98.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①これまでの建設業に無い年間休日105日とし、土曜出勤は月平均で１日程度で年末年始休暇、ゴルデンウィーク、お盆等の長期休暇もあります。
②資格や経験がなくても入社後の教育システムにより仕事上で必要な資格取得のためのフォローを徹底して行います。
③新人がメンタルヘルス等原因で退社することがないように会社としてフォローを行います。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 46.0歳 | 3.6年 | 0.0% | 20.0% |
| | 30人 | 0人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 47.0歳 | 4.0年 | | |
| | 2人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 技術職（配管工補助） | 技術職（電工補助） |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 200,000円 | 200,000円 |
| | 短大·専門卒 | 200,000円 | 200,000円 |
| | 中途採用 | 200,000円~300,000円 | 200,000円~300,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00~17：30 | 8：00~17：30 |
| 年間休日日数 | | 105日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、扶養手当 | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務３年以上） | |
| 必要資格 | | 特になし | 特になし |
| 転勤の有無 | | 転勤なし | 転勤なし |
| 平均年収 | | 310万円 | 310万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 1人 | 5人 | 7人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県日田市清岸寺町1033－1 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2011年12月 |
| 業種 | 建設業 |
| 資本金 | 2,000万円 |
| 年商 | 2.5億 |
| 代表者 | 杉野 義光 |
| 電話番号 | 0973-28-6061 |
| 関連会社 | ㈱関電工、鬼塚産業㈱、㈱水明テクノス |
| 主要取引先 | 大分県、大分県日田市 |

### 企業ＰＲ

当社は、水明グループ企業として平成23年12月に設立後現在に至っています。
創業以来、大分県・日田市その他の公共工事の施工をはじめ地域の皆様へ快適な住まいの環境を創造することを使命とし、社員一丸となり当社の知名度の向上・営業活動に邁進しています。
現在、住宅設備等の維持管理のあらゆるご要望にお応えすることで快適な生活をご提案しています。また、設備の修理·メンテナンス業務及び住宅·店舗リフォーム等は、一般住宅・企業等を定期訪問することで新規顧客の拡大に努めています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

長崎大学、福岡大学、福岡工業大学、山口大学

# 3 株式会社 臼杵造船所

http://usukiship.co.jp/

## 「技術の臼杵」だからお客様の特徴を形にします。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

【各種船舶、艦艇の建造、修理】当社はケミカルタンカーなどの高付加価値船舶の建造に代表される独自技術が強みです。【鋼構造物工事業】橋梁・可動橋・自動転倒ゲートなどの製造・据付工事も行っております。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

弊社は独自の船型開発に力を注ぎ、ハイブリッド船型は高速フェリーとして活躍しており、"うすき"のケミカルタンカーは燃費が良いとの評価を頂いております。今後もお客様にご満足いただけるよう努めてまいります。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 12.0日 | 27.0時間 | 0人 | 該当者なし | 73.3% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

当社では、事務所内や現場など関係なく、風通しの良い社風であり、業務の中で感じる疑問やわからないことに対して、上司や先輩社員から分かりやすい回答を得ることが出来ます。さらに、当社でのミーティングにおいては、担当業務や部署に関係なく、"船を造る"という目標に向かって全員がそれぞれの持っている情報を共有し、業務に取り組んでおります。このミーティングによって、部署間や社員間での連携不足の解消につながっており、当社の高付加価値船の建造が実現できております。ただ、決して堅い雰囲気ではなく、時には冗談を交えながら話をするなど、楽しく仕事・作業に取り組める雰囲気です。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39.0歳 | 9.8年 | 0.0% | 0.0% |
| | 167人 | 10人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 37.4歳 | 8.7年 | | |
| | 16人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 造船部門(造船設計) | 鉄溝部門(施工管理) |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | | |
| | 短大･専門卒 | | |
| | 中途採用 | 182,160円～250,000円 | 182,160円～250,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00～17：00 | 8：00～17：00 |
| 年間休日日数 | | 116日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当、扶養手当、資格手当 | |
| 昇給回数 | | 年1回 | |
| 賞与回数 | | 年2回 | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（3年以上） | |
| 必要資格 | | 特に無し | 特に無し |
| 転勤の有無 | | 転勤なし | 転勤なし |
| 平均年収 | | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 6人 | 4人 | 5人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 7人 | 6人 | 8人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県臼杵市大字板知屋1番地12 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1988年8月 |
| 業種 | 輸送用機械器具製造業 |
| 資本金 | 5,000万 |
| 年商 | 153億 |
| 代表者 | 田中 敬二、角田 二朗 |
| 電話番号 | 0972-63-1011 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | |

### 企業PR

造船業とは、他の製造業と比べても歴史の古い業界です。皆様のイメージとして、「一人前になるまでに長い年月がかかる」、「熟練された技術が必要」、「年功序列でトップダウンの縦社会」などがあるかもしれません。しかし、臼杵造船所では、20～30代の若手社員が数多く活躍しており、現場の意見が尊重されるボトムアップの組織風土です。そして、造船業で働く醍醐味とは、「スケールの大きさ」です！長さ100メートルを優に超える巨大な船を造り、その船が世界の海を走る、想像しただけで大きなやりがいを感じませんか？ヨーロッパ、アメリカ、アジアなど世界各国から信頼を得ている「臼杵造船所」で、共に船を造りましょう！

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州大学、大分大学、鹿児島大学大学院、九州共立大学、近畿大学、工学院大学、佐賀大学、専修大学、崇城大学、拓殖大学、東海大学、東北大学大学院、長崎総合科学大学、西日本工業大学、日本文理大学、広島大学、福岡工業大学、福岡大学、別府大学大学院、宮崎大学、山梨学院大学、立命館アジア太平洋大学

# 4 エスティケイテクノロジー 株式会社

http://www.stk-net.co.jp

## 大分から世界へ～ＳＴＫブランドを発信！

エスティケイテクノロジー株式会社
PROGRESS TO THE NEXT GENERATION

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

STKは世界最先端の技術やニーズが求められる半導体分野（装置開発、テストハウス）を中心に、メカトロニクスや情報システム開発など幅広い分野で「イノベーションと進化」をキーワードに事業を展開しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

『お客様に愛され、頼られ、信頼される企業へ』～STKは、私たち一人ひとりが、お客様の窓口となり、お客様の要望事項を的確に把握し、迅速な提案と連携した対応で、お客様から信頼される企業を目指します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 20.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

ＳＴＫでは「ＣＳＲは企業経営そのもの」と考えており、経営理念である『全従業員の物心両面の幸福の追求と、社会に貢献できる企業を目指す』を基にＣＳＲの取り組みを本格的に推進しています。その取り組みの一環として［労働慣行］では、育児休暇取得者への支援体制構築やフレキシブルな勤務体制の運用などによる"ワークライフバランスの推進"、キャリア形成支援や教育・研修の実施といった"人財の育成"、コミュニケーション（面談）を重視した"人事制度の実践"、メンタルヘルスケアや健康増進対策の実施など、社員が働きやすく・働きがいのある職場環境を目指し、様々な取り組みを実施しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39.0歳 | 18.0年 | 2.0% | 0.0% |
| | 495人 | 95人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 16.5年 | | |
| | 164人 | 93人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | エンジニア職 | 営業職 | 総合スタッフ／事務スタッフ職 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | （基本給）185,000円 | （基本給）185,000円 | （基本給）185,000円／175,000円 |
| | 短大・専門卒 | （基本給）175,000円（高専卒） | – | （基本給）164,000円 |
| | 中途採用 | 経験、年齢、能力等を考慮し、当社規定により決定 | | – |
| 勤務時間 | | 9：00～17：45（実働：7.75ｈ） | | |
| 年間休日日数 | | 115日（別途計画有給５日/リフレッシュ休暇３日） | | |
| 諸手当 | | 通勤手当、資格手当、役付手当、職務手当、時間外手当、深夜手当、交替手当他 | 通勤手当、営業手当、資格手当、役付手当、職務手当、時間外手当、深夜手当他 | 通勤手当、資格手当、役付手当、職務手当、時間外手当、深夜手当、交替手当他 |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 退職年金制度、財形貯蓄、育児休業および育児短時間勤務制度　他 | | |
| 必要資格 | | – | – | – |
| 転勤の有無 | | 無し（長期出張は有り） | 無し | 無し |
| 平均年収 | | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ８人 | ４人 | 13人 |
| うち女性人数 | ２人 | ０人 | ３人 |
| 採用者数　中途 | ４人 | ２人 | ３人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ２人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字三佐2468番地10 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1975年６月 |
| 業種 | 電気機械器具製造業 |
| 資本金 | １億円 |
| 年商 | 102億円 |
| 代表者 | 代表取締役社長　田﨑 方人 |
| 電話番号 | 097-527-2161 |
| 関連会社 | 【鶴海グループ】鶴崎海陸運輸株式会社／株式会社ホックス　他　５社 |
| 主要取引先 | 東京エレクトロン九州関連／東芝関連／安川電機関連／海外　他 |

### 企業ＰＲ

STKの技術は、皆さんの身近なものに活かされています。例えば、皆さんの日常生活に欠かせない車やスマホ。これらの心臓部になって機能するのが半導体です。その初期不良をチェックする装置「Burn-Inシステム」は、STKブランドの主力商品であり、品質・信頼性の極めて高い半導体を供給するために必要な装置です。STKは「Burn-Inシステム」のリーディングカンパニーとして国内はもとより海外でも高い評価を獲得しています。STKは、常に新しい技術やニーズが求められる環境の中であっても、各スペシャリスト集団の融合により、開発技術から製造技術まで幅広い技術資産をもって躍進し続けます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

【県内実績校】大分大学／大分県立芸術短期大学／大分工業高等専門学校
【県外】実績校多数

# 5 大分デバイステクノロジー 株式会社

https://www.odt.co.jp/

## 社員が歯車ではなくエンジンになれる組織に！

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

半導体製造の全工程に関するソリューションサービスで半導体の可能性を広げるものづくりを追求します。開発・研究・試作・量産のどの段階からでもお客様のパートナーとして寄り添い共にに歩んでいます。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

『顧客第一主義の下、品質最優先に行動し、社員と共に豊かな価値を創造し、地域社会に貢献できる強くて愛される企業集団を目指す』の経営理念のもと、信頼度No.1を目指し皆様より愛される企業であります！

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 11.7日 | 17.7時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

長く勤めていただくために福利厚生も充実しています。各種保険制度はもちろん、会社提携のスポーツ施設の利用もご用意。みなさんが長く健康に働けるよう、支援いたします。また産休制度も整っており、女性が長く働ける会社です。詳しくは、募集要項のページをご覧ください。
また弊社では、長時間労働などから若者を守るため、労働時間の管理について徹底しています。この全社を挙げての取り組みが評価され、2017年に「ユースエール企業」として認定されました。これは、若者の雇用を促進するための国の施策で、大分県では初の認定企業です。仕事とプライベートが両立できる職場です。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.6歳 | 13.5年 | 12.5% | 16.6% |
| | 136人 | 18人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 41.7歳 | 10.5年 | | |
| | 48人 | 17人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 技術職（半導体） |
| 給与 | 大卒 | 170,000円 |
| | 短大･専門卒 | 160,000円 |
| | 中途採用 | 200,000円～250,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00～17：15 |
| 年間休日日数 | | 119日 |
| 諸手当 | | 資格手当、家族手当、資格手当 |
| 昇給回数 | | 年一回定期昇給あり、その他能力に応じて昇給額を決定 |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済 |
| 必要資格 | | 特に無 |
| 転勤の有無 | | 無 |
| 平均年収 | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 1人 | 5人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 4人 | 8人 | 5人 |
| うち女性人数 | 3人 | 2人 | 3人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字野津原1660 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1970年7月 |
| 業種 | 電子部品・デバイス・電子回路製造業 |
| 資本金 | 2,400万 |
| 年商 | 10億 |
| 代表者 | 代表取締役　安部 征吾 |
| 電話番号 | 097-588-1153 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

創業当初より続けている半導体後工程製造の実績を基に、「ものづくり」で世の中に貢献する技術企業へと発展成長を続けています。品質には徹底的にこだわり、挑戦・誠実・感動・感謝の心を大切に、全社員一丸となることで、2010年から一度も不良品を出していません。製造業ではめったにないことです。その背景には、社員自ら積極的に改善や気付きを提案して、会社が受け入れるという姿勢があります。社員が歯車ではなく主役の会社です。学んだ事を活かす仕事がしたい！という強い思いをお持ちのあなた。ODTはその気持ちをしっかり受け止めます。私たちと一緒に、世界で使われる製品をつくりしましょう！

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、京都ノートルダム女子大学

# 6 大分部品 株式会社

http://www.oit-p.co.jp/index.html

## 【矢崎グループ】ワイヤーハーネス世界トップシェアのソフトウェア開発設計

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

当社は今年設立30年を迎え、佐伯市において「地域社会に信頼される企業」を経営理念に掲げ地域に根をおろし、「世界とともにある企業」を目指して、自動車部品の製造やＥＣＵの開発を行っています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

地域に密着し、皆様から信頼され、協力され、親しまれ、環境に優しい会社作りに向け努力を続けています。そして、創造力と柔軟な思考力で常に発想の転換を図り高度の技術と感性のある製品の製造を目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 8.8日 | 12.9時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

新入社員研修では安全衛生・品質・情報セキュリティー・環境・社会人と学生の違い等の充実した教育を実施しています。また、新入社員や入社３年目の社員を対象に外部機関での教育にも参加させています。また、毎週水曜日のノー残業デーの推進や年５日以上の有給取得も奨励しています。その他、福利厚生の一環として、年１回の花見や社員レクリエーション（社員旅行・忘年会等）、全国から一堂に会して行われるオール矢崎体育大会（静岡県で開催）にも野球やバトミントン等積極的に参加し、従業員のコミュニケーションを図っています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.0歳 | 15.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 206人 | 25人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 42.0歳 | 12.0年 | | |
| | 59人 | 14人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 自動車用制御ユニットのソフトウェア設計・開発 |
| 給与 | 大卒 | 185,000円 |
| | 短大･専門卒 | 178,000円 |
| | 中途採用 | 185,000円～300,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00～17：00<br>フレックス有（コアタイム 10：00～15：00） |
| 年間休日日数 | | 120日 |
| 諸手当 | | 通勤手当（別途 高速代支給）、世帯手当、役職手当、身分手当、残業手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（５月） |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務３年以上）、財形貯蓄 |
| 必要資格 | | 無し |
| 転勤の有無 | | １年程度の出向有（静岡県） |
| 平均年収 | | 390万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ２人 | １人 | ４人 |
| うち女性人数 | １人 | １人 | ０人 |
| 採用者数　中途 | ４人 | ３人 | ３人 |
| うち女性人数 | １人 | ０人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県佐伯市大字堅田2155番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1989年12月 |
| 業種 | 製造業 |
| 資本金 | 1,000万 |
| 年商 | 62億 |
| 代表者 | 代表取締役　仲亀 利幸 |
| 電話番号 | 0972-23-6540 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 矢崎部品株式会社 |

### 企業ＰＲ

当社は1989年12月、自動車用ワイヤーハーネス世界シェア№１の矢崎総業の関連子会社として設立され、今年30周年を迎えます。「地域社会に信頼される企業」を社是に掲げ地域に根をおろし、「世界とともにある企業」を目指して、自動車用電子部品組立、自動車用低圧電線製造、電子開発設計（ソフトウェアの開発設計、電子製品の信頼性評価試験）、介護の４事業を展開しています。電子開発設計室は、大分から世界に向けて最新技術を発信できるように1997年から自動車用ＥＣＵの九州の開発拠点として設立し、開発したソフトウェアが組み込まれたＥＣＵは、矢崎グループの各工場で量産され、国内外の自動車メーカーに納入されています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、熊本大学、奈良女子大学、九州工業大学他

# 7 株式会社 太田旗店

http://www.ootaflag.co.jp

"想いをカタチに"

## 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

旗、幕、のぼり、はっぴ、てぬぐい等の製造を行って全国エリアへ販売しています。高い品質・他社に負けない価格・誠意ある対応・確実な納期で、常に最高のお客様満足を目指します。

## トップが語る「会社の方針・ビジョン」

経営理念は、"三社総繁栄"。三社とは、社員・社会・会社を指します。伝統的な染色の技を大切にしながら、最新の染色技術にも挑戦し、経営理念の実現を目指し、日々努力しています。

## 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 8.0日 | 20.0時間 | 1人 | 100% | 79.0% |

## 働きやすい職場環境づくりの取組状況

残業削減のため毎週水曜日を定時退社しています。女性の育児休業取得率は100%で復帰も100%と活躍していただいています。育児休業復帰後は準社員制度で勤務時間や勤務日数を調整して働きやすい環境と整えています。

## 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 7人 | 4人 |
| うち女性人数 | 0人 | 2人 | 4人 |
| 採用者数　中途 | 5人 | 12人 | 9人 |
| うち女性人数 | 5人 | 9人 | 8人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 2人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

## 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市府内町１丁目２番33号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2015年11月 |
| 業種 | 旗・幕製造業 |
| 資本金 | 3,000万 |
| 年商 | 25億６千万 |
| 代表者 | 太田 匡彦 |
| 電話番号 | 097-532-2675 |
| 関連会社 | 株式会社OOTA HOLDINGS 1866、株式会社サイン、有限会社ハッピーソーイング |
| 主要取引先 | 官公庁、一般企業、各種団体 |

## 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 全員 | うち非正規 | | | | |
| 全体 | 129人 | 27人 | 41.0歳 | 12.0年 | 0.0% | 0.0% |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 42.0歳 | 9.0年 | | |
| | 63人 | 23人 | | | | |

## 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 172,500円 |
| | 短大･専門卒 | ― |
| | 中途採用 | ― |
| 勤務時間 | | ８：30～17：30 |
| 年間休日日数 | | 110日 |
| 諸手当 | | 等級手当、役職手当、家族手当、時間外手当、通勤手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（６月） |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務５年以上） |
| 必要資格 | | 普通自動車免許（ＡＴ限定可） |
| 転勤の有無 | | 有り |
| 平均年収 | | 398万 |

## 企業ＰＲ

創業慶応二年（1866年）、大分県大分市の坂ノ市で創業しました。　当社の特徴は、①分業制が大多数を占める染色業界において、デザイン～染色～縫製・仕上まで一貫生産でものづくりをしています。　②様々な染色方法を自社に備え、多くのインク・素材にも対応でき、お客様のご要望にワンストップで最適な作り方・商品をご提案しています。　③　様々な染色が出来る上に、縫製スタッフが50名以上いますので、様々な縫製が可能になり、当社にしか出来ない商品・高品質な商品を作っています。

## 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、熊本大学、福岡大学、別府大学、日本文理大学、西南学院大学、九州産業大学、久留米大学、駒沢大学、第一経済大学、亜細亜大学、大東文化大学、九州共立大学、筑紫女学園大学、九州造形短期大学、別府溝部学院短期大学

# 8 株式会社 京製メック

http://www.kyotoss.co.jp/kyoseimec/

## 世界屈指の開発力で業界をリードする機械メーカー、京都製作所の生産拠点です。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

包装用機械を開発から販売まで一貫して手がける機械メーカーです。１台１台がオーダーメイド。包装業界トップ技術力で景気の影響を受けにくいと言われる食品医療業界を中心に各種装置を提供しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

ユーザー企業の省力化・合理化をお手伝いすることで、当社の"ものつくりは"みなさんの社会生活に役立つものを作っています。このような間接的ではありますが、社会貢献することが使命と考えています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 30.0時間 | 0人 | 100% | 65.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

〇新入社員研修は、京製グループの新人社員全員一緒に京都製作所で行います。社会人としてのマナーから専門的な研修までを実施します。新人社員一緒に行う事で同期としての親睦も深まり人間関係も深まります。
〇有休消化促進
〇リフレッシュ休暇（５日間）
〇ノー残業デー設置など

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 2人 | 4人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 3人 | 1人 | 3人 |
| うち女性人数 | 1人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 3人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.0歳 | 12.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 110人 | 47人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 45.0歳 | 10.0年 | | |
| | 22人 | 22人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 技術職 |
| 給与 | 大卒 | 200,010円 |
| | 短大･専門卒 | 176,870円 |
| | 中途採用 | 経験により |
| 勤務時間 | | ８：15～17：00 |
| 年間休日日数 | | 115日 |
| 諸手当 | | 交通費全額支給、時間外手当、家族手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月）　※入社６ケ月間はなし |
| 福利厚生 | | 確定拠出年金、企業団体生命保険、社員持株制度、独身寮(1,000円/月)、財形貯蓄、定期健康診断、リゾートホテル法人会員 |
| 必要資格 | | なし |
| 転勤の有無 | | なし |
| 平均年収 | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県国東市安岐町塩屋1111番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2001年12月 |
| 業種 | 一般包装機械製造業 |
| 資本金 | 7,000万 |
| 年商 | 32億 |
| 代表者 | 代表取締役社長　山下 学 |
| 電話番号 | 0978-64-7711 |
| 関連会社 | 株式会社京都製作所／京都市、株式会社京製サービス／京都市、株式会社京製プレシジョン／京都市、KYOTO AMERICA.INC ／米国、KYOTO KOREA CO,.LTD ／韓国 |
| 主要取引先 | アサヒグループ食品株式会社、株式会社旭ポリスライダー、味の素株式会社、味の素AGF株式会社、アステラス製薬株式会社、アストラゼネカ株式会社、アピ株式会社、アース製薬株式会社、株式会社池田模範堂、石屋製菓株式会社、井村屋株式会社、岩塚製菓株式会社、エーザイ株式会社、江崎グリコ株式会社、エスビー食品株式会社、他多数、50音順 |

### 企業ＰＲ

「包装用機械」を開発から販売まで一貫して手がけるメーカーです。包装する商品によって機械の形態や方式、求められる機能なども異なるため、１台１台がオーダーメイド。景気の影響を受けにくいと言われる食品・医療業界を中心に、各種装置を提供しています。その実績は業界トップクラス！世界屈指の開発力で業界をリードする京都製作所の主力関連企業として実力を発揮しています。各部門若手社員も多く、年代も近く、活気にあふれています！社員旅行（海外）・組合旅行・社内展示会などでも若手社員が活躍です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分工業高等専門学校、大分大学、大分大学大学院、九州産業大学大学院、職業能力開発総合大学校、福岡工業大学、福岡大学、山口大学、大分県立工科短期大学

# 9 株式会社 クロレラ本社

http://chlorella-labe.co.jp/

## クロレラと乳酸菌で広がる笑顔　笑顔が家庭も社会も明るくする

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

乳製品乳酸菌飲料・洋生菓子・清涼飲料水の製造

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

私たちクロレラ本社は、より多くのお客様に「乳酸菌飲料」をお届けすることを目指します。安心・安全な天然サプリメント「生きた乳酸菌」を手軽においしく鮮度良くお届けする事が「クロレラ本社」の務めと考えます。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 5.0日 | 10.0時間 | 0人 | 該当者なし | 70.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①残業時間削減への改善策・・・・生産性向上に向け一部機械の自動化を図っている。

②年次有給休暇取得促進の取り組み・・・総務課主体となり最低でも１人５日は有給休暇取得をして頂きます。（各部署にて調整）

③風通しが良い会社の雰囲気づくり・・・社内食堂を完備しており、他部署の従業員やグループ会社の方と楽しく昼食をとることが出来ます。
６Sパトロール隊を結成しており、隊員は若い人材を中心としてミーティングや、工場内巡視を行っており積極的な意見も多くあげられます。
若い従業員の育成に力を入れております。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.0歳 | 12.5年 | 1.0% | 1.0% |
| | 148人 | 42人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 39.0歳 | 10.0年 | | |
| | 61人 | 23人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 151,000円（新卒） |
| | 短大･専門卒 | 151,000円（新卒） |
| | 中途採用 | 160,000円～165,000円 |
| 勤務時間 | | 交代勤務（5：00～14：00・12：00～21：00）<br>日勤（7：00～16：00・8：00～17：00） |
| 年間休日日数 | | 105日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、扶養手当、皆勤手当（10,000円） |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２回（８月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務３年以上） |
| 必要資格 | | 普通運転免許 |
| 転勤の有無 | | 無し |
| 平均年収 | | 300万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ５人 | ６人 | ７人 |
| うち女性人数 | ４人 | １人 | ５人 |
| 採用者数　中途 | ０人 | ０人 | ９人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ３人 |
| 離職者数　新卒 | ３人 | ４人 | １人 |
| うち女性人数 | ２人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県由布市庄内町東長宝437－４ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1970年６月 |
| 業種 | 食品製造業 |
| 資本金 | 9,800万円 |
| 年商 | 30億 |
| 代表者 | 吉瀬 功勉 |
| 電話番号 | 097-582-2629 |
| 関連会社 | ㈱キチセ・スーパーバリュー庄内・㈲小野屋車輌・ブレットサンフーズ㈱ |
| 主要取引先 | 販売店様 |

### 企業ＰＲ

食品メーカーとして必要な知識については、入社前研修での基本的な予備知識習得に始まり、月1回行われる全体研修会を実施し、会社全体でのレベルアップを図っています。各階級層別に必要な資格取得に関しては、会社が全面的なバックアップを行い、自己啓発により常にチャレンジ精神を持った人材育成に努めています。社員食堂を完備していますので、昼食の心配はいりません。就業時間は所属部署により異なる場合がございます。創業以来順調に業績を伸ばし、安定成長を遂げている地場企業です。

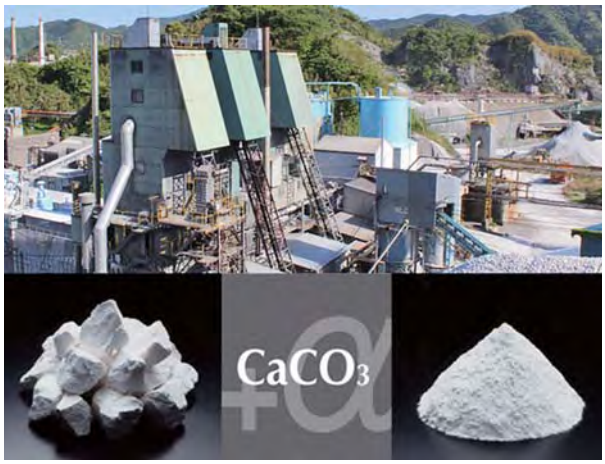
### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

別府大学・崇城大学・関西大学・大分経理専門学校

# 10 古手川産業 株式会社

http://www.k-lime.co.jp/

## より高い価値を生み出すことにより、人と自然の未来に貢献する



### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

「より高い価値を生み出すことにより、人と自然の未来に貢献する」という企業理念のもと、更なる品質向上と顧客のニーズに即した新製品の開発、石灰の新たな可能性を探求した高付加価値品の開発に取り組んでいます。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

お客様から信頼される製品・サービスを提供する。利害関係者とのコミュニケーションを大切にする。社員の人格や個性を尊重し、安全で快適な職場環境を維持する。社員の能力伸長を積極支援する。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 13.0日 | 15.0時間 | 0人 | 100% | 90.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

（社員教育について）
業務に必要な資格の受験費用は会社が全額補助します
通信教育制度を設けており、能力の伸長をバックアップしていきます
（慰安旅行について）
毎年慰安旅行を行っています
行き先は社内アンケートで決定し、費用は会社が全額負担します
他部署の人との交流が深められ、社員からも非常に好評です
（健康経営について）
健康経営を推進し、健康づくりに関する取組や、情報提供を積極的に行っています

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 43.0歳 | 16.0年 | 0.0% | 14.0% |
| | 121人 | 14人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 43.0歳 | 14.0年 | | |
| | 16人 | 2人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 総合職（技術系営業） | 総合職（プラントエンジニア） | 総合職（総務） |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 181,200円～191,500円 | 181,200円～191,500円 | 181,200円～191,500円 |
| | 短大・専門卒 | | | |
| | 中途採用 | 181,200円～200,000円 | 181,200円～200,000円 | 181,200円～200,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00～17：00 | | |
| 年間休日日数 | | 106日 | | |
| 諸手当 | | 通勤手当、家族手当、夜勤手当 | | |
| 昇給回数 | | 1回（4月） | | |
| 賞与回数 | | 2回（7月、12月） 5.85ヶ月 | | |
| 福利厚生 | | 各種社会保険、退職金制度、自己啓発支援、社宅、慰安旅行他 | | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許 | 普通自動車運転免許 | 普通自動車運転免許 |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（県内のみ） | | |
| 平均年収 | | 340万円 | 340万円 | 340万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 3人 | 1人 | 6人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県津久見市合ノ元町1番4号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1961年8月 |
| 業種 | 石灰製造業 |
| 資本金 | 6,000万 |
| 年商 | 35億 |
| 代表者 | 古手川 保正 |
| 電話番号 | 0972-82-1331 |
| 関連会社 | ㈱ニューライム、㈱ヤクテツ、㈱AKシステム、マルコ商事㈱、豊州車輌工業㈱、たちばな運輸㈱ |
| 主要取引先 | 太平洋セメント㈱、日本製紙㈱、王子製紙㈱、中越パルプ工業㈱　他 |

### 企業PR

当社は石灰石を原料としたカルシウム系素材メーカーです。
石灰は一般的にあまり馴染みがあるものではありませんが、私達の生活に欠かすことができないものとして様々な用途があります。
身近なところでは、歯磨き粉、ガム、化粧品の中に含まれており、海苔やお菓子の乾燥剤としても使用されています。
工業分野ではゴミ焼却場や下水処理場では有害物質の除去に、製紙工場では紙の白色度や強度向上のために、製鉄工場では製鉄時発生する不純分除去にそれぞれ石灰を使用しています。
その他に農作物の肥料、ウィルス伝染病対策の消毒材、土木工事での軟弱地盤改良材などあらゆる産業で石灰は活躍しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学（院）、熊本大学（院）、宮崎大学、鹿児島大学、長崎大学、広島大学（院）、高知大学、山口大学、東京大学、横浜国立大学、福岡大学、日本文理大学、慶応義塾大学（院）、明治大学、大分高専他

# 11 株式会社 住理工大分AE

http://www.ae.sumiriko.co.jp/

## 〔住友理工グループ〕目指せ！世界 No.1のＯＡ機器部品サプライヤー

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

事務機器用精密部品を製造する会社で、製品はゴム素材の弾性体であり、柔らかい素材をミクロン単位の精度で加工する超精密加工技術は世界トップレベルを誇っています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

開発競争が熾烈な事務機器業界にあって弾性体の超精密加工技術を進化させ、事務機器用の精密部品メーカーとして世界ナンバーワンを目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 13.0日 | 28.0時間 | 1人 | 100% | 75.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

教育研修を通じた人作りと企業としての改善風土を通じて「人は事業で育つ」をモットーに人材教育を行っています。
大型連休（GW、お盆、お正月）を含む年間休日が141日あり充分な休みが取れ無理なく働けます。
休日は日頃の運動不足を解消する為、サークル活動も盛んに行われています。
福利厚生施設も充実しており社員食堂、売店、ATM完備でとても便利です。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 8.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 287人 | 0人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 36.0歳 | 12.0年 | | |
| | 33人 | 2人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 製造技能職 | 一般技能職 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | — | — |
| | 短大･専門卒 | — | — |
| | 中途採用 | 150,000円 | 134,000円 |
| 勤務時間 | | ① 7：00～17：00<br>② 9：00～19：00<br>③19：00～ 5：00<br>④21：00～ 7：00 | ① 8：00～17：00<br>②20：00～ 5：00 |
| 年間休日日数 | | 141日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当、家族手当、役付手当、時間外手当、夜勤手当 | |
| 昇給回数 | | 年1回 | |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月） | |
| 福利厚生 | | 社会保険：雇用、労災、健康、厚生、財形 | |
| 必要資格 | | 不問 | 不問 |
| 転勤の有無 | | 無 | 無 |
| 平均年収 | | 350万 | 300万 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 8人 | 8人 | 2人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 12人 | 6人 | 18人 |
| うち女性人数 | 1人 | 0人 | 3人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 2人 | 0人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県豊後高田市かなえ台１番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1998年２月 |
| 業種 | ゴム製品製造業 |
| 資本金 | 45,000万円 |
| 年商 | 81億円 |
| 代表者 | 代表取締役社長　小山内 伸輔 |
| 電話番号 | 0978-23-1111 |
| 関連会社 | 住友理工株式会社 |
| 主要取引先 | 住友理工株式会社 |

### 企業ＰＲ

当社は東証一部上場企業である「住友理工株式会社」100%出資の事務機器用精密部品を製造する会社で、製品はゴム素材の弾性体であり、柔らかい素材をミクロン単位の精度で加工する超精密加工技術は世界トップレベルを誇っています。
また、ゴム素材は一般に電気を通しませんが、当社の製品はこの素材に電気特性機能を付加し電気を通すことのできる製品を製造･開発しています。
若手社員からベテラン社員まで幅広い年齢層の方が活躍しており、配属後は、先輩社員が丁寧に指導します。
冷暖房完備の為、季節に関係なく常に快適な環境で働くことができます。
福利厚生も充実しており社員食堂や売店を完備しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

＜国公立＞　大分大学、九州工業大学、佐賀大学、下関市立大学、
高知大学、愛媛大学、大阪市立大学
＜私　立＞　福岡大学、福岡工業大学、九州産業大学、熊本工業大学、
別府大学、京都女子大学
＜短期大学＞大分県立工科短期大学校

# 12 株式会社 住理工九州

http://www.ks.sumiriko.co.jp/

## 従業員・地域に愛される「夢工場」へ

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

自動車用防振ゴムの製造

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

顧客の満足と信頼を第一義とし英知を結集した企業活動を実践する。地球と人に優しい工場を実現し社会と地域に信頼される会社を目指す。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 11.0日 | 34.3時間 | 0人 | 100% | 80.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

残業時間低減への取組み、育児短時間勤務等対象期間の拡充、新入社員教育、障害者雇用推進などを行っている。

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 9人 | 9人 | 11人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 37人 | 4人 | 14人 |
| うち女性人数 | 5人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 3人 | 2人 | 3人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県豊後高田市かなえ台33番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2007年12月 |
| 業種 | 製造業 |
| 資本金 | 35億円 |
| 年商 | 96億円 |
| 代表者 | 近藤 達也 |
| 電話番号 | 0978-23-1112 |
| 関連会社 | 住友理工株式会社 |
| 主要取引先 | 住友理工株式会社 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 30.2歳 | 5.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 193人 | 10人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 32.6歳 | 5.8年 | | |
| | 12人 | 1人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円 |
| | 短大・専門卒 | 170,000円（高専卒） |
| | 中途採用 | 180,000円～220,000円 |
| 勤務時間 | | 8：30～17：30 |
| 年間休日日数 | | 120日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、配偶者手当、扶養手当、役職手当 |
| 昇給回数 | | 年1回 |
| 賞与回数 | | 年2回 |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、財形、退職金制度（勤続3年以上） |
| 必要資格 | | — |
| 転勤の有無 | | 無 |
| 平均年収 | | 平均400万円 |

### 企業PR

住理工九州は東証一部上場「住友理工株式会社」の100%出資子会社として豊後高田市に誕生しました。グループの防振ゴム西日本地区製造拠点としての役割を担っています。当社で製造している自動車用防振ゴムは、エンジンや路面からの振動・騒音を低減し、操縦安定性や乗り心地を向上させ、みなさんの快適なドライブを支えています。 防振ゴムは様々な形状・機能で自動車の各部位に車両一台当たり約50点使用されています。また、住友理工グループの防振ゴムは世界トップシェア(※)を誇ります。※住友理工推定

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

短大専門学校等：国立大分工業高等専門学校、中津コンピューターカレッジ専門学校、大分県立大分技術専門学校、総合技術工学院、福岡お茶の水医療秘書福祉専門学校、九州観光専門学校、明星国際ビューティーカレッジ専門学校、専修学校大分経理専門学校、国際文化理容美容専門学校、福岡工業専門学校、大分職業能力開発促進センター専門学校

大学等：愛知学院大学、下関市立大学、関西大学、久留米大学、近畿大学、九州産業大学、熊本学園大学、広島大学、国学院大学、佐賀大学、札幌学院大学、鹿児島経済大学、西日本工業大学、大分大学、鳥取大学、島根県立大学、独立行政法人水産大学、日本文理大学、福岡工業大学、龍谷大学、広島修道大学、東北芸術工科大学、九州大学

# 13 株式会社 タカフジ

http://www.takafuji-gr.co.jp

## 安全で品質の高い仕事を

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大型プラントの機械据付、鋼製加工品、配管製作及び総合メンテナンスが主体です。環境問題にも必要不可欠なごみ処理施設・上下水道施設・エネルギー関連施設などの新設からメンテまで様々なニーズにお応えします。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

建設業30年の経験をベースに農業やバイオマス発電など新事業への歩みも始めている活気ある会社です。一つひとつの事業が着実に成長し、社員の幸福と社会への貢献ができる会社作りを目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 3.8日 | 20.0時間 | 0人 | 該当者なし | 80.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①20代から70代までの豊富な人材がいます。その中で先輩に教えてもらいながら仕事を覚えてもらうシステムが形成されているので、全くの未経験者でも安心です。
②残業、休日出勤は工事の都合上ありますが、上司が各自の出勤状況をしっかり管理できるシステムがあり、安心です。
③社員教育には力を入れており、必要な資格は会社負担でどんどん取得してもらいます。もちろん資格手当も給料にプラスされます。
④年に2回の焼肉パーティに加え、忘年会は市内のレストランを貸し切って、楽しい交流を図っています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 47.0歳 | 10.0年 | 2.0% | 2.0% |
| | 48人 | 0人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 44.0歳 | 10.0年 | | |
| | 4人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 総合職（工事の施工管理） | 総合職（工事の施工作業） |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 200,000円～ | 200,000円～ |
| | 短大･専門卒 | 180,000円～ | 180,000円～ |
| | 中途採用 | 170,000円～ | 170,000円～ |
| 勤務時間 | | 8：00～17：00 | 8：00～17：00 |
| 年間休日日数 | | 105日 | |
| 諸手当 | | 資格手当、出張手当、住宅手当（規定有） | |
| 昇給回数 | | 年1回（4月） | |
| 賞与回数 | | 年2回（8月、12月） | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤続3年以上） | |
| 必要資格 | | 経験者優遇 | 経験者優遇 |
| 転勤の有無 | | 要相談 | 要相談 |
| 平均年収 | | 330万円 | 300万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 5人 | 3人 | 3人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市三佐六丁目2番50号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1989年4月 |
| 業種 | 設備設置工事業 |
| 資本金 | 2,000万円 |
| 年商 | 20億円 |
| 代表者 | 佐藤 隆彦 |
| 電話番号 | 097-523-2323 |
| 関連会社 | ㈱タカヒコアグロビジネス<br>PT. ASA TAKAFUJI INTERNATIONAL（INDNESIA） |
| 主要取引先 | 新日鐵住金テックスエンジ㈱<br>三菱日立パワーシステムズインダストリー㈱<br>三菱重工環境化学エンジニアリング㈱ |

### 企業ＰＲ

建設工事完工高の「機械器具設置」の部では、数年間、大分県内で第1位をキープしています。（大分建設新聞社調べ）。また、品質においては国際規格であるＩＳＯ 9001を取得。さらに、昨年12月には経済産業省から「地域未来牽引企業」の選定証をいただきました。
タカフジは、日本を代表する大手企業からも大きな信頼を受けており、高度な技術・知識を蓄積してまいりました。これらをもとに、太陽光発電・地熱発電・バイオマス発電など再生可能エネルギーを主力電源とした社会の構築に貢献するとともに、建設業だけにとどまらない次世代へとつながる事業をめざし、これからも大きく羽ばたいていきます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

別府大学・九州東海大学・日本文理大学・東京国際大学

# 14 株式会社 デンケン

http://www.dkn.co.jp/

## 大分から世界へ飛躍する、総合エレクトロニクス・メカトロニクスメーカーです

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

①開発・製造・販売～メカトロ機器、FA自動測定試験装置、太陽電池検査装置、半導体製造装置、医療･健康機器、駐輪場システム②各種サービス～IC/LSI組立･測定・検査・不良解析・信頼性評価③板金機械加工

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

会社理念である「共栄」は共に栄えるであり、当社を取り巻くお客様・株主様・従業員・その家族・地域社会のそれぞれが、明るい未来を創造できる事を目的としています。一緒にモノ作りをしましょう。大分で！

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 12.0日 | 20.0時間 | 0人 | 100% | 50.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①メンター制度活用～各新入社員に若い先輩のメンターをそれぞれ任命し新入社員が安心して相談で きる職場になっています。
②研修体制～新入社員研修をはじめ、新入社員フォローアップ研修、若手社員パワーアップ研修などスキルアップできる体制があります。
③週休二日制～毎週土、日曜の週休二日です。年間休日・休暇は117日です。
④福利厚生等～退職金制度や企業年金制度等により将来が安心です。
また、提案制度・自己申告制度の活用や「おおいた勤労者サービス」の利用など毎日の仕事を支援する仕組みがあり、安心して社会人生活を送れます。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 43.0歳 | 10.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 435人 | 133人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 40.0歳 | 7.0年 | | |
| | 118人 | 77人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 専門技術職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円～200,000円 |
| | 短大･専門卒 | 165,000円～170,000円 |
| | 中途採用 | 200,000円～400,000円 |
| 勤務時間 | | 8：30～17：30 |
| 年間休日日数 | | 117日 |
| 諸手当 | | 家族手当、住宅手当、通勤手当、時間外手当 |
| 昇給回数 | | 年1回・4月 |
| 賞与回数 | | 年2回・7月、12月(新卒は12月分より)～業績により変動あり |
| 福利厚生 | | 退職金制度、企業年金制度、育児・介護休業制度、慶弔金給付制度 |
| 必要資格 | | 特になし |
| 転勤の有無 | | あり（自己申告制度があり希望できる） |
| 平均年収 | | 412万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 2人 | 4人 | 7人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 9人 | 8人 | 20人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県由布市挾間町高崎97番地1 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1976年6月 |
| 業種 | 製造業 |
| 資本金 | 7,520万円 |
| 年商 | 57.9億 |
| 代表者 | 石井 源太 |
| 電話番号 | 097-583-5535 |
| 関連会社 | 新電力おおいた㈱、㈱デンケン販売、㈱アイ･エス･アイ |
| 主要取引先 | デンソー、ニッケ、日特ENG、キャノン、ソニー、サイカパーキング、ＡＭＬＩＦＥ |

### 企業ＰＲ

1975年の創業以来、果敢なチャレンジ精神を企業風土とし、様々な電気電子応用機器の研究開発に取り組んできました。現在では、半導体製造装置、太陽電池検査装置、試験用電源、メガソーラー、医療・健康機器等々に至るまで、多彩な製品群・事業・サービスを展開し、国内外で高く評価を頂いています。私たちが掲げる「お客様第一主義」「現場主義」は、豊富に蓄積された技術・ノウハウをベースに、積極的に最先端技術へチャレンジし、お客様のニーズに「ベストソリューション」で応えることに他なりません。 その結果、豊富で多岐にわたる技術力とノウハウが蓄積され、比類のない課題解決力が培われています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大、日本文理大、大分工業高等専門学校、県立工科短期大、別府短大、九州工業大、福岡大、福岡工業大、九州産業大、西日本工業大、近畿大、長崎大、熊本大、宮崎大、広島大 、熊本工大、山口大、山口東京理科大、芝浦工業大　等

# 15 株式会社 鳥繁産業

https://www.torishige.co.jp/

## 鮮度保持を通じて、おいしさのお手伝い

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

鮮度保持剤（脱酸素剤、乾燥剤、保冷剤、アルコール揮散剤）の設計開発、製造、販売

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

時代の変化にあわせ、食品廃棄ロス削減、誤飲誤食防止、環境を配慮した商品づくりにも取り組んでおります。また近年は、お菓子だけではなく、介護、保育、医療にも進出し、新たな展開が始まっています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 14.3日 | 1.4時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

1、社内は若手社員も多く、アットホームな職場です。
2、業務の習得に向け外部研修等を積極的に活用し、人材育成に力を入れています。
3、経験がない業務でも社内スタッフがしっかり成長をサポートします。
4、過去実績ですが毎年社員負担金なしで社員研修旅行を実施しています。
※随時会社見学を行いますので、会社の温かい雰囲気を、是非肌で感じてみてください。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.0歳 | 9.0年 | 0.0% | 22.0% |
| | 83人 | 32人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 44.0歳 | 10.0年 | | |
| | 61人 | 29人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 営業職（法人営業） |
| 給与 | 大卒 | 182,600円 |
| | 短大・専門卒 | 168,000円 |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | 9：00～18：00（実質労働8時間） |
| 年間休日日数 | | 年間102日（当社カレンダーに基づく） |
| 諸手当 | | 外勤手当（営業職のみ）<br>都市勤務手当（関東、関西営業所配属者のみ） |
| 昇給回数 | | 年1回（4月） |
| 賞与回数 | | 年2回（6月、12月） |
| 福利厚生 | | 各種社会保険完備、新入社員研修、内定者研修、OJT研修 |
| 必要資格 | | 無 |
| 転勤の有無 | | 有（関東営業所・埼玉、関西営業所・京都） |
| 平均年収 | | 250万～300万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 2人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 2人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 9人 | 5人 | 9人 |
| うち女性人数 | 6人 | 4人 | 6人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県津久見市上青江4180番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1992年7月 |
| 業種 | 製造業 |
| 資本金 | 4,000万円 |
| 年商 | 11億3600万円（2017年6月決算） |
| 代表者 | 鳥越 繁一 |
| 電話番号 | 0972-82-8133 |
| 関連会社 | 株式会社丸京石灰、鳥越ホールディングス株式会社 |
| 主要取引先 | アンゼン・バックス、エア・ウォーター・マテリアル、サン・ダイコー、シモジマ、名城、丸菱（敬称略） |

### 企業PR

大分県津久見市から全国、そしてアジア各国へ！全国10,000件以上のお取引、年間5億個の生産量を誇っています。2015年に新社屋となり、働きやすい環境が整いました。
また、鮮度保持のトータルアドバイザーとして、他にない幅広いラインナップ。他社には出来ない、幅広いお悩みを解決出来るからこそ当社が選ばれ続けています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

＜大学＞
別府大学、東海大学、山口大学、福岡大学
＜短大・高専・専門学校＞
大分県立工科短期大学校

# 16 株式会社 長尾製作所

http://www.nagaoss.co.jp/

## カタチづくる喜びを　未来につなぐ

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

精密板金による機械・各種装置部品の製造・販売を行っています。得意分野は、半導体・液晶製造装置関連/産業用コンピュータ/防災設備関連/鉄道車両関連です。広範囲にものづくり産業のベースを支えています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

我々は、いつの時代においても、お客様に喜ばれ、愛されるものづくりを実践することにより、会社の永続的な発展を計り、社会に貢献し続けることを目的とする。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 7.0日 | 36.0時間 | 0人 | 該当者なし | 75.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

グループ単位でのミーティングを盛んに実施しており、共に成長し、喜びや苦労を分かち合い、働きがいを実感できる社風を築いています。
社員一人ひとりが、自分の作業品質・作業効率に対して目標を持ち、達成に向けて努力しています。
また、若葉会（社内の互助会）企画による慰労のためのイベントを適時行っています。バス旅行・ボーリング大会・ビヤホール・忘年会等の実績があります。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39.3歳 | 8.3年 | 4.2% | 20.0% |
| | 134人 | 53人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.6歳 | 7.9年 | | |
| | 40人 | 25人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 営業職 | 資材調達職 | 営業事務職 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | | | |
| | 短大･専門卒 | | | |
| | 中途採用 | 150,000円～220,000円 | 150,000円～220,000円 | 135,000円～175,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00～17：00 | | |
| 年間休日日数 | | 102日 | | |
| 諸手当 | | 通勤手当、扶養手当、住宅費補助（転居が必要な方） | | |
| 昇給回数 | | 年1回（1月） | | |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務1年以上） | | |
| 必要資格 | | なし | なし | なし |
| 転勤の有無 | | 転勤なし | 転勤なし | 転勤なし |
| 平均年収 | | | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 4人 | 5人 | 7人 |
| うち女性人数 | 2人 | 4人 | 6人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 3人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 3人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県佐伯市大字堅田2134－24 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1977年2月 |
| 業種 | 製造業（金属加工） |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 年商 | 14億円 |
| 代表者 | 長尾 浩司 |
| 電話番号 | 0972-25-1200 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 東京エレクトロン九州株式会社、株式会社ディスコ、安川エンジニアリング株式会社、不二精機株式会社 |

### 企業ＰＲ

◆（株）長尾製作所のつくる製品のユーザーは､日本国内はもとより､欧州･アジア各国等、世界に広がっています。得意分野の筆頭である半導体製造装置関連の製品のエンドユーザーは､その多くがアジアに在ります。また､近年特に力を入れている鉄道車輌関連では、英国で導入されている新型車輌に搭載する板金部品を継続的に手掛けています。◆2013年以降、台湾に生産拠点（協力企業）を得ることができ､海外展開をスタートしました。台湾でつくった製品を日本国内のお客様にお届けするという事業を展開しています。私たちは､海外の協力企業に対して技術を提供･指導できる「マザー工場」として、更なる技術の向上に努めて参ります。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

# 17 株式会社 西野物産

http://www.nishino-bussan.com

## 創業から 106 年！国内トップクラスの実績を持つ食品加工メーカーです！

いいね！をカタチに
NISHINO BUSSAN

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

弊社では誰もが知っているカップ麺・カップスープに使われている各種かやくや乾燥具材の小袋包装加工品を製造販売しています。長年の技術とノウハウを駆使し、大手食品メーカーから多くの支持を得ています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

「顧客に信頼・満足される企業」の経営理念のもと、お客様に安全・安心で美味しい食品をお届けするという品質方針を掲げており、原料受入から製造、出荷までの各工程で厳しい検査や衛生管理を行っています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 11.3日 | 6.7時間 | 0人 | 100% | 80.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

【社員教育の充実】
役職別研修（年８回程度）や部門別研修などの社内外の研修を受けられる環境が整っています。また、各業務に資する資格取得の費用補助制度もあり、積極的な資格取得をサポートします。
【福利厚生】
社員旅行や西野物産グループ新年会等を毎年開催し、仕事以外での社員同士のコミュニケーションや繋がりを非常に大事にしています。また、クラブ活動推進も積極的に行っています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.6歳 | 10.3年 | 1.0% | 0.0% |
| | 283人 | 17人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 41.4歳 | 11.4年 | | |
| | 165人 | 17人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 製造職 | 品質保証職 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 185,500円 | 185,500円 |
| | 短大･専門卒 | 162,000円 | 162,000円 |
| | 中途採用 | 162,000円～250,000円 | 162,000円～250,000円 |
| 勤務時間 | | 8：15～17：00 | 8：15～17：00 |
| 年間休日日数 | | 104日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当 | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤続３年以上） | |
| 必要資格 | | 無 | 無 |
| 転勤の有無 | | 無 | 無 |
| 平均年収 | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ９人 | ４人 | ９人 |
| うち女性人数 | ５人 | ４人 | ７人 |
| 採用者数　中途 | 16人 | 22人 | 20人 |
| うち女性人数 | 14人 | 15人 | 12人 |
| 離職者数　新卒 | ３人 | １人 | ２人 |
| うち女性人数 | ３人 | １人 | １人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県中津市大字永添2684 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1963年８月 |
| 業種 | 食品製造業 |
| 資本金 | 8,000万 |
| 年商 | 130億 |
| 代表者 | 野依 達也 |
| 電話番号 | 0979-22-2230 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 即席麺メーカー、製麺会社、味噌・醤油メーカー、その他食品製造会社、食品卸会社 |

### 企業ＰＲ

当社が製造しているのは、誰もが一度は口にしたことのあるインスタントラーメン等に使用されている乾燥具材（農・畜・水産物）の加工品（小袋包装品）です。様々な充填機を駆使して膨大な種類の乾燥食品を同時充填する技術で、お客様からのきめ細かいご要望にお応えしてきました。様々な乾燥原料を小袋包装する受託加工においてはトップクラスの知名度と売上実績を持っています。
当社の製品は食品業界では決して表立って知られていない黒子の存在ですが、なくてはならない「名脇役」でもあります。そんな世の中になくてはならない製品作りに従業員皆やりがいを持って取り組んでいます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、別府大学、九州大学、北九州市立大学、福岡大学、宮崎大学、長崎大学、佐賀大学、山口大学、水産大学校、岡山大学、愛媛大学、高知大学、東京農業大学、日本大学、学習院大学、大東文化大学、大分県立工科短期大学、東九州短期大学

# 18 富士甚醤油 株式会社

http://www.fujijin.co.jp/

## 創業 135 年を迎える老舗調味料メーカーです

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

日本人に馴染みの深い、味噌・醤油をはじめ、それらを原料とした加工品の製造を行っています。伝統を守る事だけにとらわれず、常に新しい味や価値観を提供し続けていきます。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

人口減少社会において、業界をとりまく課題は様々ですが、新たな市場、特にアジアの市場に切り口を見出したい。醸造という本業を大切にしながら、堅実に一歩一歩進んでいきたい。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 4.2日 | 12.0時間 | 0人 | 100% | 92.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

早期帰社の促進・・・個人の残業可能時間を明確にし、範囲内に収めてもらうように呼びかけています。

有給休暇取得の促進・・・有給休暇取得率向上にむけ呼びかけを行っています。

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 3人 | 4人 | 3人 |
| うち女性人数 | 1人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 5人 | 4人 | 6人 |
| うち女性人数 | 1人 | 2人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県臼杵市末広黒丸162番１ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1883年6月 |
| 業種 | 食品製造業 |
| 資本金 | 3,375万円 |
| 年商 | 80億 |
| 代表者 | 渡邉 規生 |
| 電話番号 | 0972-63-3111 |
| 関連会社 | 二豊醤油協業組合・二豊味噌協業組合・サンアスベルフーズ㈱・富士甚商事㈱ |
| 主要取引先 | イズミ、イオン、コスモス薬品、ドラッグストアモリ、トライアル、トキハ、トキハインダストリー、サンリブ、マルショク、マルミヤストア、HIヒロセ、マルキョウ、レッドキャベツ、ルミエール、Aコープ　など |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 38.2歳 | 11.2年 | 0.0% | 0.0% |
| | 185人 | 53人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 15.3年 | | |
| | 42人 | 30人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 営業職 |
| 給与 | 大卒 | 205,000円 |
| | 短大･専門卒 | 198,000円 |
| | 中途採用 | 給与規定による |
| 勤務時間 | | 7.5時間 |
| 年間休日日数 | | 103日 |
| 諸手当 | | 営業手当、家族手当、住宅手当、勤勉手当 |
| 昇給回数 | | １回 |
| 賞与回数 | | ２回 |
| 福利厚生 | | 独身寮、社宅、各種社会保険、退職金、共済会制度 |
| 必要資格 | | 特になし |
| 転勤の有無 | | 有り（九州） |
| 平均年収 | | 3,875,000円 |

### 企業ＰＲ

「安心を、いただきます」のブランドスローガンのもと、ISO認証を始め様々な取り組みを行っています。また、「和食」の文化を守りつつも、伝統に縛られることなく、時代に合わせた味の追求や商品開発の努力も怠りません。自社商品の開発だけでなく、PB商品やOEM等も積極的に行っています。メインの販売エリアである九州はもちろん、東京･大阪にも支店を構え、幅広く営業活動を行っているため、販売網は日本全国に広がっています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、別府大学、福岡大学、宮崎大学、九州産業大学、山口大学、東海大学、崇城大学、広島経済大学、長崎大学、日本文理大学、鹿児島大学、立命館アジア太平洋大学、島根大学、北九州市立大学

# 19 フンドーキン醤油 株式会社

https://www.fundokin.co.jp

## 味ひとすじ　純正をモットーに

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

創業157年、みそ、醤油、ドレッシングを柱に調味料を製造販売している会社です。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

創業して157年、本物の味を追求し、醸造の命である「菌」と共に私たちが造る調味料が、食卓で、家族の絆を深める味となることを願っています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 5.0時間 | 3人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①長時間労働対策（ノー残業デー徹底）
②子育て支援（育児者短時間勤務、子の看護休暇（有給）など）
③社内イベント、クラブ活動等福利厚生の充実

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 10人 | 11人 | 9人 |
| うち女性人数 | 1人 | 2人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県臼杵市大字臼杵501番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1931年6月 |
| 業種 | 食品製造販売 |
| 資本金 | 3,000万 |
| 年商 | 169億 |
| 代表者 | 小手川 強二 |
| 電話番号 | 0972-63-2111 |
| 関連会社 | 大分みそ協業組合、大分醤油協業組合、九味食品株式会社、東西運輸株式会社 |
| 主要取引先 | 国内量販店 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 44.5歳 | 15.0年 | 1.0% | 10.0% |
| | 520人 | 62人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 47.5歳 | 12.0年 | | |
| | 155人 | 37人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 技術・技能・営業 |
| 給与 | 大卒 | 165,000円～200,000円 |
| | 短大･専門卒 | |
| | 中途採用 | 諸条件による |
| 勤務時間 | | 8：30～17：00（勤務地による） |
| 年間休日日数 | | 113日 |
| 諸手当 | | 通勤・住宅・扶養・販売手当他（勤務地ほか条件による） |
| 昇給回数 | | 年1回（4月） |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度、社内イベント等 |
| 必要資格 | | なし |
| 転勤の有無 | | 全国転勤あり（営業職のみ） |
| 平均年収 | | |

### 企業ＰＲ

働きやすい職場、社員コミュニケーションを大きな位置付けとしていろいろな取組みを行っています。
①社員のコミュニケーションな場として、自由参加のクラブ活動、社内イベントがあり、社外や地域との交流の場としても生かされています。
②子育て支援企業として、仕事と家庭の両立支援制度があります。
③女性が活躍できる雇用環境つくりを行っています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

# 20 株式会社 アーネット

http://www.art-net.jp/

"NEXT CREATION" 私たちはソフトウェア技術で次の時代を創造しています

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分地場のソフトウエア技術者集団です。業務システムから組込ファーム、スマフォアプリ開発まで、公共団体や民間企業を問わず、業務の効率化や皆様の暮らしの利便性を追求した開発に幅広く携わっています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

企業理念：『我々は次の時代を創造し、技術力、人間力を磨き、ものづくりを通じて社会に貢献します』顧客満足度を満たすと共に、従業員満足度も更に高い会社を目指し、社員がもっと活き活きと働ける会社として、これからも成長し続けます。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 5.0日 | 17.0時間 | 0人 | 該当者なし | 72.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

【社員教育】
- □社員一人ひとりの能力に合わせた階層別・職能別教育実施
- □資格取得報奨金制度（若手の資格取得を優遇）

【福利厚生】
- □全額会社負担の懇親会（年３回）
- □メモリアル休暇［誕生日又は結婚記念日］（この記念日を、社員自身や家族で特別な１日として過ごして欲しい。）

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 3人 | 3人 |
| うち女性人数 | 0人 | 2人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 3人 | 2人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 5.3年 | 0.0% | 33.0% |
| | 36人 | 1人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 32.0歳 | 4.6年 | | |
| | 5人 | 0人 | | | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市西春日町4番1号　西春日ビル2F |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2002年６月 |
| 業種 | 情報通信業 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 年商 | 2.07億円 |
| 代表者 | 佐田 孝博 |
| 電話番号 | 097-548-6515 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | JX日鉱日石金属グループ、㈱堀場製作所、ムラタシステム㈱、大分シーイーシー㈱、大分部品㈱、ミカサ商事㈱、㈱エアケント、㈱アルファビジョン、モバイルクリエイト㈱、㈱石井工作研究所、シンテック㈱、富士通グループ、大分県、大分市、他 |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 技術職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円 |
| | 短大･専門卒 | 新卒スタートは同一、昇給は実力（貢献度）次第 |
| | 中途採用 | 180,000円~350,000円 |
| 勤務時間 | | 9：00~17：40 |
| 年間休日日数 | | 120日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（７月） |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度 |
| 必要資格 | | 普通自動車免許必須 |
| 転勤の有無 | | なし |
| 平均年収 | | 374万円 |

### 企業ＰＲ

『お客様に喜びと安心を』をキャッチフレーズに、2002年の設立以来、大分の地に根ざし、お客様の多様なご要望に沿いながら着実に事業を展開し続けてきました。
今では、□ 大型プラント内業務システム開発
□ Web系システム開発
□ 組込装置のファームウエア開発
□ スマートフォンアプリ開発
など、幅広い分野で業務を拡大し、各分野のスペシャリストが部署の垣根を越えて連携し、想いを形にしています。
創業以来ずっと変わらないのが、一人ひとりの技術者を尊重する姿勢。
より良い仕事をするために、若手社員の意見もしっかり受け止めます。
風通しがよく、気さくなコミュニケーションが自慢の会社です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、日本文理大学、尾道市立大学
大分高専
総合技術工学院、大原学園

# 21 株式会社 エイビス

https://www.aivs.co.jp/

## 地球を見守るエンジニア

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分に本社を構え東京、大阪の３拠点で事業を展開。20年以上前から、環境検査分野に特化したパッケージソフトの開発・販売に取り組み、国内シェアNo.１！医療介護分野へのサービスにも進出。海外へ挑戦中！

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

経営理念は、絆・貢献・利益です。家族の絆、社員の絆、お客様との絆を大切にする！社業を通じてお客様に、地域に、地球の未来に貢献する！そして、利益を出せない会社は存在価値がない。赤字は悪である！

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 3.0日 | 20.0時間 | 3人 | 該当者なし | 75.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

キャリアパス制度が始動。「経営者コース」「幹部コース」「プロフェッショナルコース」「マイペースコース」の中から、皆さんの希望やライフイベントの変化に合わせて働き方を自由に選べる仕組みです。社員が、心身ともに健康で充実した社会人生活を送ることを一番大切したい、またそれが何より、仕事の質向上にもつながると当社は考えます。皆さんの希望は社長面談でヒアリングし、豊かな社会人生活とは何か、一緒に考えます。また結婚や子育てによる時短勤務や、男性社員への育児休暇取得も推奨しております。
教育面では社員のスキルアップも積極的に応援しています。資格取得時の報奨金制度等、社外セミナーも多数用意しております。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 36.7歳 | 7.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 63人 | 4人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 33.3歳 | 4.0年 | | |
| | 10人 | 2人 | | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 5人 | 5人 | 6人 |
| うち女性人数 | 3人 | 2人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 5人 | 6人 | 3人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 2人 | 1人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 1人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市金池町３丁目３－11　金池MGビル２F |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1997年９月 |
| 業種 | ソフトウェア開発 |
| 資本金 | 2,000万 |
| 年商 | 7.7億 |
| 代表者 | 代表取締役　吉武 俊一 |
| 電話番号 | 097-536-0999 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 株式会社富士通九州システムズ<br>三菱総研DCS株式会社<br>九州東芝エンジニアリング株式会社 |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 開発職 |
| 給与 | 大卒 | 200,000円 |
| | 短大･専門卒 | 180,000円 |
| | 中途採用 | 230,000円～400,000円 |
| 勤務時間 | | ９：00～18：00 |
| 年間休日日数 | | 123日 |
| 諸手当 | | 通勤手当　扶養手当　時間外手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（９月） |
| 賞与回数 | | 年１回（９月） |
| 福利厚生 | | 退職金制度、各種レクレーション、資格取得奨励金制度、育児休暇 |
| 必要資格 | | 特になし |
| 転勤の有無 | | 転勤無し |
| 平均年収 | | 387万 |

### 企業ＰＲ

エイビスは創業以来、水質検査をはじめとした環境分析システムを手掛けてまいりました。現在では厚労省指定検査機関をはじめ、全国250ものお客様にご利用いただいています。環境検査システム国内シェア21％は業界トップ。創業時から顧客ニーズ最優先の開発を心がけ、販売管理システムなど環境分析以外のシステム開発も実施し、幅広いご要望に応えることで独自のポジションを築いてきました。
また、介護分野にも進出し、みまもりシステムを武器に海外展開中です。医療現場、介護現場に役立つ商品として、医療・介護関係の事業者に提案しています。人々の安全・安心を守るという、影響力が大きくやりがいのある仕事です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大、日本文理大、九州大、九州工業大、九州産業大、福岡工業大、西九州大学、久留米大、熊本大、宮崎大、鹿児島大、岡山理科大、福山大、尾道市立大、高知大、高知工科大、大阪市立大、関西学院大、和歌山大、明治大、法政大、学習院大、日本大、武蔵野大、関東学院、慶応義塾大、ＩＶＹ総合技術工学院、ＫＣＳ大分情報専門学校、ＫＣＳ福岡情報専門学校

# 22 株式会社 NTTデータ・ビーンサービス

http://been-service.co.jp/

## 時代を勝ち抜く卓越したサービスがお客様の信頼を獲得

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

データ入力業務を中心にBPO事業を主業としています。ＮＴＴデータグループの開発力を活かし、システム開発からデータ入力後の事務作業までトータルBPOができることを強みに、着実な成長を続けています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

ＮＴＴデータ・ビーンサービスは、大分を重要なＢＰＯサービスの中核拠点として位置づけ、お客様や地域の皆様とともに変革を構想・実現するパートナーとして、事業を推進していきたいと考えています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 19.5 日 | 16.8時間 | 0人 | 100% | ― |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

「仕事と生活の調和がとれた働きやすい会社」を目指して3つの取り組みを行い、メリハリのある働き方をしています。

①ノー残業デーの実施・・・業務の効率化を行うとともに、冗長化をすすめることで、定常的な残業をなくし、メリハリをつけた働き方をすすめています。

②年休取得の推進・・・2017年度の一人平均年休取得日数は「19.5日」です。お休みが取り易い環境が整備できています。

③育児休職取得の推進・・・2017年度は9名が育児休職を取得しました。育児休職取得率は100%です。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 36.2歳 | 5.8年 | 33.3% | 0.0% |
| | 159人 | 79人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 36.4歳 | 5.5年 | | |
| | 121人 | 70人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 181,000円～181,000円 |
| | 短大･専門卒 | 171,000円～171,000円 |
| | 中途採用 | 185,500円～ |
| 勤務時間 | | ９：00～18：00 |
| 年間休日日数 | | 120日 |
| 諸手当 | | 時間外手当、通勤手当、職責手当、都市手当、扶養手当　など |
| 昇給回数 | | 年１回（７月） |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月） |
| 福利厚生 | | 各種社会保険、福利厚生サービス（ＮＴＴベネフィット･パッケージ） |
| 必要資格 | | なし |
| 転勤の有無 | | 転勤あり |
| 平均年収 | | 400万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |
| 採用者数　中途 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市王子北町２番２号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2011年７月 |
| 業種 | 情報通信業 |
| 資本金 | １億円 |
| 年商 | ８.９億円 |
| 代表者 | 吉村 洋史 |
| 電話番号 | 097-537-8803 |
| 関連会社 | ＮＴＴデータグループ |
| 主要取引先 | ＮＴＴデータグループ |

### 企業ＰＲ

当社の魅力（仕事のやりがい、面白さについて）：「人がいないからどうにかしたい」「ノウハウがないからどうにかしたい」「業務効率化したい」というようなお客様の「願い」を叶える仕事です。仕事を通じてお客様のお役に立てたときに大きなやりがいを感じます。また、当社はＮＴＴデータグループであるため、ＮＴＴデータの方々と仕事をする機会も多く、様々な方と仕事を通じて刺激を受けることができ、成長できる環境です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、九州産業大学、福岡工業大学、別府大学、大分県立芸術文化短期大学

# 23 株式会社 オーイーシー

http://www.oec.co.jp

## Challenging Innovation ～さらなる変革、さらなる共創、さらなる成長へ　～

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

創業以来、官公庁、地方自治体、病院、学校など幅広い分野のお客様へ最適なソリューションとサービスをお届けしている。最近では新たな事業分野の開拓と先端技術の研究開発（ＡＩ、ＩｏＴなど）を行っている。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

今年は新中期経営計画スタートの年。お客様、社会、地域の課題解決に斬新な発想で取り組み、イノベーションを起こす。ＩｏＴ、ＡＩで未来の扉を開き、「技術と信用と真心」で変革に挑戦し続ける。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 16.0日 | 18.0時間 | 1人 | 100% | 94.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

⑴働き方改革でひとりひとりのパフォーマンス向上のための環境改善
　①オフィスの改装
⑵ワークライフバランスの向上とダイバーシティ (多様性)の尊重
　①誕生日休暇、リフレッシュ休暇の完全取得
　②定時退社日（水曜日）の設定と時間外勤務削減
⑶すべての社員個々の強みを活かした更なる活躍の推進
　①教育制度の見直しと人材活用
⑷働く環境、ワークスタイルの見直しと制度改革の推進
　①テレワーク、フレックスタイムの導入

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 41.0歳 | 16.0年 | 8.0% | 0.0% |
| | 447人 | 36人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 13.0年 | | |
| | 154人 | 31人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | システムエンジニア | セールスエンジニア |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 190,000円～217,000円 | 190,000円～217,000円 |
| | 短大･専門卒 | 175,000円～202,000円 | 175,000円～202,000円 |
| | 中途採用 | 経験による | 経験による |
| 勤務時間 | | 8時間 | 8時間 |
| 年間休日日数 | | 122日 | |
| 諸手当 | | 時間外手当、世帯主手当、家族手当、地域手当、時間外手当 | |
| 昇給回数 | | 年1回（7月） | |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月）、業績により期末賞与あり | |
| 福利厚生 | | 雇用保険、健康保険、厚生年金、退職金制度、財形貯蓄 | |
| 必要資格 | | なし | なし |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（全国、支社内：東京、京都、福岡） | 転勤あり（全国、支社内：東京、京都、福岡） |
| 平均年収 | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 16人 | 13人 | 15人 |
| うち女性人数 | 9人 | 4人 | 8人 |
| 採用者数　中途 | 6人 | 6人 | 0人 |
| うち女性人数 | 2人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市東春日町17番57号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1966年４月 |
| 業種 | 情報サービス業 |
| 資本金 | １億円 |
| 年商 | 65億円 |
| 代表者 | 加藤 健 |
| 電話番号 | 097-537-1212 |
| 関連会社 | 株式会社 オルゴ |
| 主要取引先 | 大分県、大分市、京都府、富山県、東松山市、日田市、香川県、臼杵市、豊後高田市、国土交通省、理化学研究所、佐賀県、東京都、世田谷区、墨田区、中央区、目黒区、別府市、市川市、情報システム工学、日本アイ･ビー・エム、ＮＴＴデータ九州、システムコンサルタント、九州ＮＳソリューションズなど |

### 企業ＰＲ

急激な少子高齢化が進む日本で、AI、IoTなど第４次産業革命の技術革新を通じて我が国産業の在り方を変革し、様々な社会課題を解決する取組（Society 5.0）が始りました。そのような中、弊社は多くの産業分野でデジタルテクノロジーを活用した社会イノベーションを起こす取組にお客様、パートナー様と共創し、挑戦していきます。そのためにAI･IoT専任組織を東京本部に続き、大分本社でも発足、オーイーシーグループの総力を結集して先端テクノロジーの追求と新たな製品・サービスの創出を目指してまいります。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州大学、九州工業大学、大分大学、熊本大学、長崎大学、佐賀大学、宮崎大学、鹿児島大学、琉球大学、福岡教育大学、山口大学、島根大学、広島大学、岡山大学、愛媛大学、高知大学、香川大学、和歌山大学、三重大学、奈良女子大学、豊橋技術科学大学、信州大学、静岡大学、横浜国立大学、筑波大学、お茶の水女子大学、北九州市立大学、下関市立大学、慶應義塾大学、早稲田大学、明治大学、法政大学、立教大学、中央大学、日本大学、東京理科大学、東京経済大学、青山学院大学、津田塾大学、成蹊大学、専修大学、芝浦工業大学、東海大学、近畿大学、関西大学、関西学院大学、同志社大学、立命館大学、福岡大学、福岡工業大学、西南学院大学、立命館アジア太平洋大学、大分工業高等専門学校、大分県立芸術文化短期大学、総合技術工学院、ＫＣＳ大分情報専門学校

# 24 大分合同新聞社

http://www.oita-press.co.jp/

・「大分県を豊かに」　・「とことん地域密着」地域とともに歩むハイパーローカル

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

2018年に創刊132年を迎えました。
全国でも数少ない「朝夕刊完全連続紙」として、１日に約40万部の新聞を発行しています。速くて正確な報道・情報提供に努めています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

大分合同新聞社は、「大分県を豊かに」を社是として人々とともに感じ、地域とともに考え、豊かな大分の明日をひらく大分の情報･文化の担い手となる総合情報メディアを追求します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 部署により異なる | 部署により異なる | H29年度　1人<br>H27年4月以降　4人 | 100% | 96.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

◇サッカー､野球､テニス､華道などの同好会があります。同じ部署はもちろん、部署を越えてのコミュニケーションも盛んです。
◇新入社員研修、入社半年後のフォローアップ研修、入社３～５年後の若手社員研修など、その時々に応じて研修を行っています。
◇新入社員に若手社員の担当が一人つき定期的に面談を行う、「新入社員サポート制度」を行っています。
◇育児休業は、最長で２年間取得することができます。過去３年間で28名の社員が取得しました。
また育休復帰後子どもが３歳になるまで、一日６時間の短時間勤務を利用することができます。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 43.5歳 | 17.5年 | ― | ― |
| | 339人 | ― | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 39.9歳 | 15.5年 | | |
| | 104人 | ― | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職（編集・営業・制作・技術） |
| 給与 | 大卒 | 201,600円＋諸手当 |
| | 短大･専門卒 | |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | ９：00～17：00（休憩１時間）　時差出勤・交代勤務あり |
| 年間休日日数 | | 104日 |
| 諸手当 | | 時間外手当、家族手当、役付手当ほか |
| 昇給回数 | | １回/年 |
| 賞与回数 | | ２回/年 |
| 福利厚生 | | 社会保険完備、退職金制度、財形貯蓄制度、企業年金制度、保養施設ほか |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許 |
| 転勤の有無 | | 県内支社局・東京支社・大阪支社・福岡支社 |
| 平均年収 | | ― |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ５人 | ５人 | ５人 |
| うち女性人数 | ３人 | １人 | １人 |
| 採用者数　中途 | ４人 | ２人 | １人 |
| うち女性人数 | ０人 | １人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | １人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | １人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市府内町３－９－15 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1886年４月 |
| 業種 | 情報通信 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 年商 | 99億円 |
| 代表者 | 長野 景一 |
| 電話番号 | 097-536-2121 |
| 関連会社 | ㈱大分合同サービス社、大分合同エリアサポート㈱、㈱プランニング大分、㈱大分合同折込広告センター、おおいたインフォメーションハウス㈱、㈱エフエム大分、㈱大分合同開発センター、デジタルバンク㈱、㈱FMなかつ　ほか |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

◇真のジャーナリズムを追及し、より正確で便利な情報を提供する未来創造企業を目指しています。
◇大分合同新聞グループ企業と連携して生活者視点に立ったより便利で快適な生活関連サービスを提供し、すべての県民のみなさまに満足をいただけるクリエイティブ企業を目指します。
◇大分県とともに歩み、県民、地域とともに成長発展していきます。
そして豊かで、安心して暮らせる社会を未来の子どもたちにバトンタッチできる地域貢献企業を目指します。
◇人材が唯一かつ最大の財産であることを認識し、社員が豊かで働きやすい職場環境づくりを推進し、イノベーションに挑戦し続ける企業を目指します。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

全国の国公立・私立大学

# 25 株式会社 ザイナス

http://www.zynas.co.jp/

## 豊かな未来の創造を目指して

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

業務系アプリケーション・システムの企画提案から、開発まで一貫して手がけています。弊社独自のソフトウェアは、生産性の向上や管理業務の円滑化など、お客様のビジネスを強力にサポートします。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

自由に才能を発揮する事で世界に負けない新しいビジネスを創出する。常に革新的技術を先取りし、その有用性を評価し、自らの豊かさの為に楽しみながら仕事をする。そんな風土の日本一の技術者集団を目指します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 20.0時間 | 1人 | 100% | 60.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

◆ノー残業デーの実施
毎月第二水曜日はノー残業デーです。
◆社員交流会補助金制度
歓送迎会、懇親会、決起大会、慰労会、忘年会・・・社員間の交流を深めることを目的とした会食会には、補助金が支給されます。
◆資格奨励補助金制度
自己啓発及び技術レベルの向上を目的とした制度です。資格試験（規程有り）に合格した社員には、補助金が支給されます。
◆育児休業制度
男性社員の取得実績もあります。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39.0歳 | 7.0年 | 5.0% | 0.0% |
| | 161人 | 16人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 7.0年 | | |
| | 36人 | 3人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | システムエンジニア |
| 給与 | 大卒 | ■大学院卒：月給　224,000円（月20時間分・29,200円の固定残業手当含む）<br>■大学卒：月給　217,000円（月20時間分・28,300円の固定残業手当含む） |
| | 短大・専門卒 | 短大・高専卒：月給　193,700円（月20時間分・25,200円の固定残業手当含む）<br>■専門卒：月給　181,700円～187,700円（月20時間分・23,700円～24,500円の固定残業手当含む） |
| | 中途採用 | 月給　221,000円～349,000円（月20時間(28,800円)～40時間分(144,500円)の固定残業手当含む） |
| 勤務時間 | | 9：00～18：00（休憩60分） |
| 年間休日日数 | | 121日 |
| 諸手当 | | 割増賃金、通勤手当、地域手当(東京勤務) |
| 昇給回数 | | 年1回 |
| 賞与回数 | | 年2回（夏季、冬季） |
| 福利厚生 | | ・各種制度（慶弔金、資格報奨、社員交流会補助など）<br>・おおいた勤労者サービスセンター利用可能 |
| 必要資格 | | 不問（情報系資格をお持ちの方尚良し） |
| 転勤の有無 | | 可能性有（東京） |
| 平均年収 | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 5人 | 5人 | 2人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 28人 | 28人 | 22人 |
| うち女性人数 | 5人 | 13人 | 8人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市金池南1丁目5番1号コレジオ大分5階 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2000年5月 |
| 業種 | 情報通信業 |
| 資本金 | 7,200万 |
| 年商 | 11億4800万円 |
| 代表者 | 江藤 稔明 |
| 電話番号 | 097-547-8639 |
| 関連会社 | 株式会社フィールドワークス、有限会社アラタ、イジゲン株式会社、学校法人 田北学院、一般社団法人ココニー |
| 主要取引先 | 新日鐵住金株式会社大分製鐵所、新日鉄住金ソリューションズ株式会社、九州NSソリューションズ株式会社、株式会社富士通九州システムズ |

### 企業PR

お客様の"ほしい"をカタチに。
私たちが心がけているのは、第一にお客様目線であること。
ただ単にニーズを満たすだけでなく、期待以上の成果を目指し、お客様との信頼関係を築いていきたいと考えています。
そのために、システムのコンサルティングからアプリケーションの開発、運用、保守サポートまで一貫したサービスを提供しています。常に時代の先を見据えた、新たなアイディアの創造とチャレンジを続けています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州大学、熊本大学、大阪大学、大分大学、広島大学、山口大学、鹿児島大学、宮崎大学、茨城大学、近畿大学、広島経済大学、福岡工業大学、西日本工業大学、九州産業大学、岡山理科大学、同志社大学、東京経済大学、山口東京理科大学、首都大学東京、龍谷大学、国学院大学、九州工業大学、熊本学園大学、日本文理大学、立命館アジア太平洋大学、大分工業高等専門学校、福岡工業専門学校、ＫＣＳ福岡情報専門学校、総合技術工学院、中津コンピュータカレッジ、福岡デザインコミュニケーション専門学校、昴学園総合専門学校、大分経理専門学校

# 26 株式会社 ティーアンドエスおおいた

https://www.t8s.jp/

Happy　Spiral ！（ハッピー　スパイラル！　幸せふるまおう）

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

Web事業の計画制作からスマホアプリ　IoT　VRの制作の受託を行っています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

クライアント（お客様）とスタッフみんなが幸せになれるために事業を行っています。技術は世界レベルで　ビジョンはHappyになれる事業展開！しっかりノウハウ　スタッフに伝授しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 20.0時間 | 0人 | 100% | 90.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①残業時間に関しては土日祭日出勤０　平日も２時間以上の残業は禁止しています。
②社内教育はWeb制作スマホアプリ制作カリキュラムを行い、数か月でプログラムが書けるようになります。
③トップレベルマナー教育を行いますから人間的に大変素敵な人間になれる教育を行っています。ですから職場での人間関係の悪いストレスは一切ありません
④女性は技術取得後は出産や育児家庭内での在宅勤務もOKです
⑤情操教育の一環でキャナルシティ福岡の豪華ランチ体験も行っています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 27.0歳 | 2.0年 | 11.0% | 0.0% |
| | 30人 | 1人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 24.0歳 | 2.0年 | | |
| | 9人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | Ｗｅｂクリエイター・システムエンジニア |
| 給与 | 大卒 | 200,000円 |
| | 短大･専門卒 | 200,000円 |
| | 中途採用 | 200,000円～450,000円 |
| 勤務時間 | | ９：30～18：30 |
| 年間休日日数 | | 116日 |
| 諸手当 | | あり |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２回 |
| 福利厚生 | | あり |
| 必要資格 | | なし |
| 転勤の有無 | | なし |
| 平均年収 | | 320万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 4人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 3人 |
| 採用者数　中途 | 6人 | 16人 | 4人 |
| うち女性人数 | 2人 | 2人 | 2人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県日田市淡窓１－２－18　AYビル |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2016年１月 |
| 業種 | 情報通信業　（IT関連(Web制作･スマホアプリ制作)） |
| 資本金 | 1000万 |
| 年商 | 1.5億円 |
| 代表者 | 稲葉 孝政 |
| 電話番号 | 0973-27-5041 |
| 関連会社 | 株式会社ティーアンドエス<br>ZAiMUクラウドサービス株式会社 |
| 主要取引先 | NTTデータ、レコチョク、千葉銀行、西日本シティ銀行その他大手会社と直接取引 |

### 企業ＰＲ

日田市に設立して２年がたちました。東京の一流企業のスマホのアプリやWebの制作を日田市で行っています。優秀な日田にUターンしてくれた日田出身のエンジニアの数人と日田をITの町にしようと　若い人を教育して成長させています。本社が東京ですから東京の最先端の技術も磨かれて、若手がどんどん世界レベルに成長しています。東京本社ですから給与も高い設定で実施していますから自然にまみれて、東京の世界的な仕事を最先端の技術を身につけられて給与も高水準という環境は整っています。どうぞ一緒に大分西地域の発展にご一緒してください。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州工業大学、東洋大学、神奈川大学

# 27 株式会社 ブックスボックス

http://www.booksbox.com/

## 新たなビジネスに取り組み、新たな価値創造を推進します。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

創業以来、事業の根幹をなしてきた電子書籍事業のほか、新規事業・Webサービスの開発を行っております。事業の立ち上げから運営までを自社で一貫して行っており、常に50プロジェクトほどが同時進行しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

ブックスボックスは既存のビジネスと先端技術を組み合わせ、市場にリリースする会社です。枠にとらわれず、あなたのくらしと共にありたいビジネス・WEBサービスの新規開発に積極的に取り組んで参ります。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 20.0日 | 10.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

・社内には若手社員が多く、アルバイト・パートタイムのスタッフさんとも和気あいあいとした雰囲気です。過去、親睦会などを社内で開催しております。
・勤怠コメントで勤務中の気になった点・不満点などを報告できるシステムがあります。
・入社後、東京の本社にて1ヶ月から3ヶ月程度研修があります（社員寮あり）。未経験の方でも実際の仕事を通してスキルアップいただきます。
・パート・アルバイト従業員の育休取得実績あり。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.0歳 | 5.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 15人 | 10人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 44.0歳 | 5.0年 | | |
| | 10人 | 8人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | WEBデザイナー | WEBエンジニア | アウトドアスタッフ |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 160,000円<br>~250,000円 | 160,000円<br>~250,000円 | 160,000円<br>~250,000円 |
| | 短大・専門卒 | 160,000円<br>~250,000円 | 160,000円<br>~250,000円 | 160,000円<br>~250,000円 |
| | 中途採用 | 160,000円<br>~250,000円 | 160,000円<br>~250,000円 | 160,000円<br>~250,000円 |
| 勤務時間 | | 9：00~18：00（うち休憩時間1時間） | | |
| 年間休日日数 | | 124日 | | |
| 諸手当 | | 通勤手当 | | |
| 昇給回数 | | 年1回 | | |
| 賞与回数 | | なし | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生 | | |
| 必要資格 | | 未経験可、実務経験ありの方は尚可 | 未経験可、実務経験ありの方は尚可 | アウトドアアクティビティ（キャンプ、釣り、登山、バイク等）を普段から行っている方 |
| 転勤の有無 | | なし | なし | なし |
| 平均年収 | | 210万円 | 210万円 | 210万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市新貝3－13 |
| （本社所在地） | 東京都世田谷区上馬2－14－1　横溝ビル1F |
| 設立年月 | 2011年7月 |
| 業種 | インターネット付随サービス業 |
| 資本金 | 999万円 |
| 年商 | 3億円 |
| 代表者 | 沖中 幸太郎 |
| 電話番号 | 097-576-8200 |
| 関連会社 | 合同会社大和印刷<br>株式会社ブックスキャン |
| 主要取引先 | 出版社、キャノンシステムアンドサポート株式会社、ペイパルジャパン株式会社、アマゾンジャパン株式会社 |

### 企業PR

自社新規サービスを開発する部署があり、日々、新規サービスの立ち上げを行っております。99%が自社案件であり、サービスに関する内容は少数チームで意思決定を素早く行いますので、スピード感のある仕事が可能です。立ち上げから運営までを自社で一貫して行いますので、様々な業種についての知識・経験を養うこともできますし、今までの経験や知識を最大限に発揮することができます。また、作業デスクはパーティションで囲われたデュアルモニター環境、休憩室にはフリードリンク（社内の自販機無料）を設置しており、勤務時間中に集中して作業できる環境を整えております。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、KCS大分情報専門学校、大分県立大分商業高等学校

# 28 株式会社 エリア

http://www.elia-jp.com/

## 革新的ビジネスプロセスの創造目指すは、プロダクトエンジニアリングのリーディングカンパニー

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

半導体製品の評価・解析、システムＬＳＩ設計、テストアプリケーション開発、電子回路プリント基板設計、電子制御機器開発・製造、BOST開発・販売

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

豊かな社会づくりのために、電子制御技術により、電子化社会への技術貢献を行う当社。プロダクトエンジニアリングのリーディングカンパニーを目指し、時代環境に適合したビジネスプロセスを創造します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 11.1日 | 24.6時間 | 1人 | 該当なし | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

何事にも挑戦する意欲、前向きに取り組み問題点や改善点を見極めそれにより課題設定し自ら活動するという意識を常に持って行動できる人材『有言実行の人』『向上心を常にもち続ける人』知識や技能は会社に入ってからでも十分に身に付きます、会社の成長に必要なのは社員一人一人のスキルであり、弊社は評価・解析・テストアプリケーション開発・基板設計・フィールドエンジニアリングの総合力でサービスを提供し事業展開に優位性を持ち顧客要求応じられる技術者の育成等に力を注ぎます。そして、そんな社員のスキルアップを会社は最大限バックアップします。また、先輩社員からの技術継承も行っております。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 41.8歳 | 12.4年 | 0.0% | 0.0% |
| | 31人 | 0人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 43.3歳 | 15.3年 | | |
| | 3人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 半導体製品技術 | 基板設計技術 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 170,900円～195,500円 | 170,900円～195,500円 |
| | 短大･専門卒 | 163,200円～186,700円 | 163,200円～186,700円 |
| | 中途採用 | 173,100円～361,000円 | 173,100円～361,000円 |
| 勤務時間 | | 8：45～17：45 | |
| 年間休日日数 | | 105日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、扶養手当、皆勤手当、資格手当、業務手当 | |
| 昇給回数 | | 年１回（９月）（※中途入社１年未満随時昇給制度あり） | |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月） | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、確定拠出年金 | |
| 必要資格 | | 普通自動車免許（ＡＴ限定可） | 普通自動車免許（ＡＴ限定可） |
| 転勤の有無 | | 転勤なし | 転勤なし |
| 平均年収 | | 320万円 | 320万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 0人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県速見郡日出町大字豊岡字岩垣799番地１ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1993年９月 |
| 業種 | 電子技術（技術サービス） |
| 資本金 | １億円 |
| 年商 | ３億9,433万円（2017年８月実績） |
| 代表者 | 代表取締役　樋口 嘉 |
| 電話番号 | 0977-73-2485 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 半導体メーカー<br>テスターメーカー<br>テストハウス |

### 企業ＰＲ

当社は半導体製造の技術会社です。様々な半導体技術の中でもプロダクトエンジニアリングと呼ぶ半導体製品の評価解析、半導体製品の試験プログラムの開発、基板設計のお仕事です。プロダクトエンジニアリングとは半導体が企画設計通りに機能するかを解析、試験方法を開発したり半導体製造になくてはならない技術であり半導体業界では新たなビジネスモデルとして注目されプロダクトエンジニアリング事業を提供することにより高度多様化複雑化する半導体製造の技術革新と半導体産業の成長の一端を担っていただきます。社内教育制度は新入社員研修から技術者としての能力開発を支援する教育補助制度、資格取得支援制度などを積極的に導入しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

近畿大学、宮崎大学、日本文理大学、広島市立大学、九州産業大学、別府大学、大分県立工科短期大学校、大分工業高等専門学校、ＫＣＳ大分情報専門学校、総合技術工学院、大分県立大分工業高等学校

# 29 株式会社 九州機設

http://www.kk-c.co.jp/

## 一本の線で、未来を描く。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

各種プラント（石油精製、石油化学、製鉄、半導体、食品、医薬品等）に設置される機械機器を設計しています。取引先は関東を中心に全国に拡がり、石油関連では 海外案件に数多く携わっています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

九州機設は、多くのエンジニアリング企業やメーカーを支えてきた、機械設計のスペシャリスト集団です。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 6.5日 | 24.0時間 | 1人 | 100% | 94.7% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

社員の平均年齢は34歳。女性エンジニア（18人）や外国人エンジニア（7人）も活躍しています。ダイバーシティ経営を推進しており、多様な人材が活躍できる会社を目指しています。研修旅行、誕生日会、バーベキューなど社内レクリエーションを盛んにおこなっています。

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 5人 | 4人 | 7人 |
| うち女性人数 | 2人 | 2人 | 3人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 2人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県中津市大新田440－6 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1979年1月 |
| 業種 | 機械設計業 |
| 資本金 | 1,000万 |
| 年商 | 4.9億 |
| 代表者 | 加治 耕二 |
| 電話番号 | 0979-24-9742 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 日揮㈱、三菱重工業㈱、㈱日立製作所、TOTO㈱、他 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 34.0歳 | 10.0年 | 11.0% | 0.0% |
| | 76人 | 1人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 28.0歳 | 6.0年 | | |
| | 22人 | 1人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 設計職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円 |
| | 短大・専門卒 | 152,600円 |
| | 中途採用 | 145,000円~250,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00~17：00 |
| 年間休日日数 | | 114日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、残業手当、役職手当、語学手当、資格手当、地域手当 |
| 昇給回数 | | 年1回（6月） |
| 賞与回数 | | 年2回（6月、11月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、企業年金、退職金制度（勤務5年以上） |
| 必要資格 | | |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（神奈川県） |
| 平均年収 | | 500万円 |

### 企業PR

当社は機械設計の会社。というと、遠い世界の話のような気がするかもしれませんが、実は身近な生活に大きく貢献している仕事なのです。例えば、ガソリン、ペットボトル、肥料、タイヤ、医薬品、食品…。当社が設計する機器や装置は毎日、さまざまなモノを世の中に送り出しています。その領域は国内にとどまりません。日本を代表するエンジニアリング企業とパートナーシップを組み、世界各地のプラント建設に貢献しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、北九州市立大学、九州工業大学、九州産業大学、九州大学、下関市立大学、崇城大学、中央大学、東海大学、東京理科大学、鳥取大学、長崎総合科学大学、西日本工業大学、日本文理大学、福岡工業大学、福岡大学、山口東京理科大学、立命館アジア太平洋大学、琉球大学、龍谷大学

# 30 有限会社 さかえ写真スタジオ

http://www.sakae-photo.jp

## しあわせをつくるヒトになる

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

ブライダルを中心にした本店　さかえ写真スタジオと子供写真館のスタジオステップ(大分県・宮崎県・福岡県に９店舗)と結婚式場　グレーススクエアーガーデンを展開しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

創業以来、私たちが大事にしているのは、大好きな写真を通じてお客様と一緒に笑顔と喜びを分かち合いたいという思いです。日々アイデアと創造力を駆使しながら特別なシーンを創りだしています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 20.0時間 | 0人 | 100% | 80.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①年次有給休暇は100%取得
②社員教育の充実
③風通しの良い環境作り
④女性社員の育休産休の取得を推進

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 5人 | 4人 |
| うち女性人数 | 0人 | 3人 | 4人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市千代町１丁目２−30 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1969年７月 |
| 業種 | 写真館 |
| 資本金 | 350万 |
| 年商 | ６億 |
| 代表者 | 小石 淳一 |
| 電話番号 | 097-532-8485 |
| 関連会社 | スタジオ　ステップ（大分県・宮崎県・福岡県に９店舗） |
| 主要取引先 | 結婚式場、ブエナスタ、アプロッシュ |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 36.0歳 | 18.0年 | 70.0% | 50.0% |
| | 42人 | 14人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 33.0歳 | 8.0年 | | |
| | 32人 | 14人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | フォトグラファー | コーディネータ | ヘアーメイク・美容スタッフ |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 160,000円 | 160,000円 | 160,000円 |
| | 短大･専門卒 | 150,000円 | 150,000円 | 150,000円 |
| | 中途採用 | 140,000円 | 140,000円 | 140,000円 |
| 勤務時間 | | ９：00～18：00 | ９：00～18：00 | ９：00～18：00 |
| 年間休日日数 | | 100日 | | |
| 諸手当 | | 能力手当、交通費、扶養手当 | | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | | |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 厚生、健康、雇用、労災、退職金制度（勤続３年以上） | | |
| 必要資格 | | 自動車免許 | 自動車免許 | 自動車免許 |
| 転勤の有無 | | 有り | 有り | 有り |
| 平均年収 | | 350万 | 350万 | 350万 |

### 企業ＰＲ

創業58年を迎えた老舗写真館です。ブライダル、成人式、卒業式、お宮参り、七五三、家族写真など様々な記念写真を撮影からヘアーメイク･衣装のコーディネートまでトータルにプランニングしています。お子様からご高齢のお客様まで幅広いニーズにお応えできるきめ細やかなサービス提供を強みに現在、本店のさかえ写真スタジオ、子供写真館のスタジオステップ（９店舗）、結婚式場　グレーススクエアーガーデンを展開しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、大分芸術短期大学、福岡大学、東海大学、九州産業大学、他

# 31 株式会社 ダイプロ

http://www.daipro.co.jp

## 暮らしに欠かせないエネルギーを支え続ける「総合エネルギー管理会社」を目指します。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

弊社は創業以来65年に渡り、大分県下で事業を展開するホームエネルギー企業です。ＬＰガスを始め、灯油、電力、燃料電池等新エネルギー商品、リフォーム、その他家電商品や日用品の販売を行っております。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

私たちダイプログループは安心・安全で快適な社会づくりに貢献することを目的に創業しました。お客様のさまざまなご要望や時代の要請にきちんとお応えできる会社でありつづけられるよう、不断の努力を重ねています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 3.0日 | 20.0時間 | 0人 | 100% | 75.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

・月２回のノー残業デーの実施
・研修環境（新入社員フォローアップ研修、階層別研修、メーカー研修、国家試験合格に向けての社内勉強会）
・自己啓発の支援（業務上必要な資格に対しての取得費用の全額補助）
・福利厚生施設（会員制ホテル由布院倶楽部の会員権保有）

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 4人 | 6人 | 6人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 8人 | 4人 | 3人 |
| うち女性人数 | 4人 | 3人 | 3人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 2人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.4歳 | 12.3年 | 0.0% | 0.0% |
| | 90人 | 11人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.7歳 | 6.2年 | | |
| | 15人 | 2人 | | | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市新川西５組 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1955年３月 |
| 業種 | ＬＰガスおよびガス器具、住宅設備機器の卸・小売業 |
| 資本金 | 5,000万 |
| 年商 | 37億 |
| 代表者 | 山田 耕司 |
| 電話番号 | 097-534-0349 |
| 関連会社 | ㈱ダイプロ大分販売、㈱ダイプロ別杵国東販売、㈱ダイプロ南部販売、㈱ダイプロ北部販売、㈱ダイプロ日田、㈱ダイプロ豊肥販売、㈱ダイプロオート、大分県コーアガス事業(協)、判田団地ガス㈱、木戸産業㈱、双国ガス㈲ |
| 主要取引先 | ENEOSグローブ㈱、パナソニック㈱エコソリューションズ社　他 |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 営業職 | 技術職 | 事務職 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 188,500円 | 188,500円 | 188,500円 |
| | 短大･専門卒 | 166,900円 | 166,900円 | 166,900円 |
| | 中途採用 | | | |
| 勤務時間 | | 8：30～17：30 | 8：30～17：30 | 8：30～17：30 |
| 年間休日日数 | | 105日 | | |
| 諸手当 | | 通勤、住宅、家族、資格、皆勤等、諸手当があります。 | | |
| 昇給回数 | | 年１回（３月） | | |
| 賞与回数 | | 年３回（７月、12月、２月） | | |
| 福利厚生 | | 会員制ホテル「由布院倶楽部」の会員権保有 | | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許（ＡＴ限定不可） | | |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（県内のみ） | | |
| 平均年収 | | | | |

### 企業ＰＲ

ダイプロは大分県下一円にLPガスを65年に渡り供給し、グループ会社・代理店・販売店とネットワークを広げ、地域密着でお客さまと共に歩んでまいりました。現在は、灯油や電力事業等、ホームエネルギー企業として一層の基盤強化に努めながら、リフォームや燃料電池等新エネルギー商品、その他家電商品や日用品の販売を通じ、さらなるお客さまの満足度向上に取り組んでいます。
今後はさらに「満足・感動」をご提供できる体制を整備し、社員一人ひとりが暮らしのパートナーとしてお客さまとの"絆"をもっと深め、暮らしに欠かせないエネルギーを、これからも支え続ける『総合エネルギー管理会社』を目指しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

早稲田大学、大分大学、熊本大学、佐賀大学、島根大学、西南学院大学、中央大学、長崎大学、長崎県立大学、日本文理大学、福岡大学、山口大学、立教大学、立命館大学、山口県立大学、大分県立芸術文化短期大学

# 32 株式会社 ダイレクトマーケティンググループ 大分CRMセンター

http://www.dmg-one.co.jp/

## ダイレクトマーケティングで全ての人に満足を届けます

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

顧客との関係づくり（ＣＲＭ）に特化したコールセンター運営を中心に、大手一流企業の健康食品･化粧品の通信販売をトータルサポートし続けています。東京･神戸・大分、５拠点のコールセンターがあります。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

消費者と生産者・販売者が、直接コミュニケーションすることで信頼関係が生まれる。これこそダイレクトマーケティングの社会的意義であり、これにより双方の満足度を最も高める企業を目指します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 12.5日 | 20.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

社内託児所を設けるなど、働きやすい環境づくりに大きな力を注いでいます。１歳児からのお子様の託児を行っており、出勤時はお子様と一緒に出勤し、お子様は保育士が託児所でお預かり。出産後も安心して子供を預けて働くことができます。現在も、産休・育休制度を活用して現場に復帰しコミュニケーターさんの教育・指導を行っている社員もいます。また、福利厚生も充実しており、休憩中、横になれるスペースを確保するためのリラックスルームや、マッサージチェア・ぶら下がり健康機器・血圧計なども設置しております。その他、カフェスペースや、パウダールーム、医務室、休憩室、ロビー等、快適な職場環境保持に積極的に取り組んでいます。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 38.0歳 | 5.2年 | 58.0% | 0.0% |
| | 285人 | 230人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 36.0歳 | 4.9年 | | |
| | 264人 | 259人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 総合職（運営マネジメント）営業職（ソリューション営業） | スーパーバイザー候補 | 電話による受付・案内業務及びデータ管理（正社員） |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 190,000円 | | |
| | 短大･専門卒 | 170,000円 | | |
| | 中途採用 | | 170,000円~350,000円 | 155,000円~350,000円 |
| 勤務時間 | | 08:30~17:00<br>11:00~20:00<br>13:00~22:00（シフト制） | 08:30~17:00<br>11:00~20:00<br>13:00~22:00（シフト制） | 08:30~17:00<br>11:00~20:00<br>13:00~22:00（シフト制） |
| 年間休日日数 | | 125日 | | |
| 諸手当 | | 通勤手当、役職手当、資格手当 | | |
| 昇給回数 | | 年１回（７月） | | |
| 賞与回数 | | 年２回　（８月、12月）（決算賞与、業績による） | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生 | | |
| 必要資格 | | ＰＣ基本操作 | | |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（東京・県内）本人の希望や能力によるが、東京転勤の可能性は低い | | |
| 平均年収 | | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | １人 | １人 | ２人 |
| うち女性人数 | １人 | １人 | ２人 |
| 採用者数　中途 | ９人 | 17人 | 14人 |
| うち女性人数 | ５人 | ８人 | 10人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大道町５－２－14 |
| （本社所在地） | 大阪市西区西本町1－4－1　オリックス本町ビル7Ｆ |
| 設立年月 | 1994年６月 |
| 業種 | 専門サービス業 |
| 資本金 | 2,000万 |
| 年商 | 10億 |
| 代表者 | 田村 哲二 |
| 電話番号 | 097-573-6767 |
| 関連会社 | ＤＭＧコンサルティング株式会社 |
| 主要取引先 | 大手食品、製薬会社、その他メーカー |

### 企業ＰＲ

コンサルティング会社として、クライアント企業の経営指導、事業戦略だけではなく、現場の指導と助言を実施し、多くの企業が私たちのコンサルティングのもとで、通信販売を成功されています。また、当社の特徴として、自社のコールセンター同様に利用していただける戦略的な、専用コールセンターの運営を実施しております。

特に、顧客との関係づくり（ＣＲＭ＝カスタマーシップリレーションマネージメント）に特化したコールセンター運営を中心に事業の拡大をしており、東京と大阪、神戸、九州を拠点にして、大手一流企業の健康食品・化粧品の通信販売をトータルサポートし続けております。

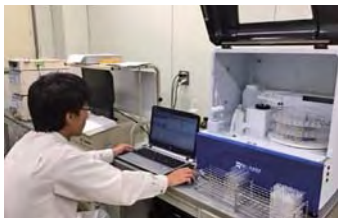
### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、島根大学、大分県立芸術文化短期大学、福岡大学、別府大学、日本文理大学、愛媛大学、別府溝部学園短期大学、九州産業大学、福岡女子短期大学、九州栄養福祉大学、IVY総合技術学院、KCS大分情報専門学校

# 33 タナベ環境工学 株式会社

http://www.tnb-kankyo.co.jp/

## 信頼と実績で大分の環境を守る。緑と太陽きれいなまちづくり



### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

●環境調査●環境測定分析●計量証明事業●地質調査●土質試験●測量●建設コンサルタント業

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

1972年の創立以来、地域社会に密着した企業として積極的な事業活動を展開してきました。これまでの信頼と実績で環境に対する多様な要望に対応できる企業を目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 5.0日 | 15.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

当社では、従業員が健康でのびのびと働けるように、会社ぐるみで健康づくりに取り組んでいます。お昼休みには健康増進室で運動しながら、社員同士のコミュニケーションもアップしています。平均勤続年数も19年と長いベテラン社員が多く、離職率が低いのが特徴です。若い社員はどんどん新しいアイディアでベテラン社員を刺激し、創造力を高め合い発展していく会社を目指しています。年に１回の社員旅行では、毎年楽しいエピソードが増え、親睦を深める良い機会になっています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 48.0歳 | 19.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 43人 | 0人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 11.0年 | | |
| | 7人 | 0人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 技術職 |
| 給与 | 大卒 | 185,390円 |
| | 短大･専門卒 | 175,170円 |
| | 中途採用 | 175,170円～194,210円 |
| 勤務時間 | | ８：00～17：00 |
| 年間休日日数 | | 105日 |
| 諸手当 | | 役職、通勤、住宅、扶養、資格 |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２～３回 |
| 福利厚生 | | 各種社会保険、企業年金、退職金制度、育児休暇、永年勤続表彰、社員旅行、互助会 |
| 必要資格 | | |
| 転勤の有無 | | 有（福岡支社） |
| 平均年収 | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | １人 | ０人 | ２人 |
| うち女性人数 | １人 | ０人 | １人 |
| 採用者数　中途 | ０人 | １人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市高江西一丁目4323番地の４ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1972年６月 |
| 業種 | 専門サービス業 |
| 資本金 | 2,000万 |
| 年商 | ５億 |
| 代表者 | 藤澤 剛 |
| 電話番号 | 097-503-8900 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 官公庁、JXTGエネルギー㈱、新日鐵住金㈱、他　民間企業 |

### 企業ＰＲ

創立47周年を迎え、その間積み上げた実績と技術力が高く評価されている技術屋集団です。若い職員も、先輩・上司の指導のもと資格取得に向け資格試験対策勉強会を開催し、専門技術力・問題解決力・提案力に磨きをかけるべく日々研鑽努力を続けています。性別や年齢を問わず活躍で きる職場であり、技術者として成長できる職場だと思います。
自分の仕事・会社に「誇り」をもち、成長し続ける人材を求めます。社員からも顧客からも信頼さ れるスペシャリストを目指していきましょう。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州大学、長崎大学、熊本大学、鹿児島大学、大分大学、龍谷大学、福岡大学、九州産業大学、日本文理大学、日本大学、崇城大学、琉球大学、大分工業高等専門学校、他

# 34 株式会社 NBS ロジソル

http://www.nbsnet.co.jp/

## ～お客様の期待を超える感動を～

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

1968年の創業以来、50周年に亘って事業を展開する総合物流サービス企業です。建材物流事業を中心に大手メーカー企業との取引実績を多数誇り、日本国内40拠点、中国国内１拠点で事業を行っています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

当社は「創造・挑戦・貢献」を企業理念として掲げています。物流を通して「お客様に感動を与えること」を使命としており、常に新しい価値を創造していくイノベーション企業を目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 3.0日 | 14.9時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

当社では「従業員が誇りに思える企業風土づくり」を目指しています。例えば、役職や階層別に社内研修の機会を設け、社員の業務レベルの底上げを図ったり、「趣味支援制度」を設けて、仕事の場以外でも同じ趣味を持つ仲間同士の交流を促進したりしています。また、年に一度「経営方針説明会」という一大イベントを開催しており、営業所や部署の垣根を越えたコミュニケーションを大切にしています。

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 3人 | 4人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | － | － | － |
| うち女性人数 | － | － | － |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 43.2歳 | 10.4年 | 0.2% | 0.0% |
| | 1,240人 | 420人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 43.5歳 | 4.9年 | | |
| | 273人 | 216人 | | | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県日田市南友田910 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1968年１月 |
| 業種 | 運輸業 |
| 資本金 | 9,500万円 |
| 年商 | 141億円 |
| 代表者 | 河野 逸郎 |
| 電話番号 | 0973-23-8100 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | LIXILグループ、ブリヂストン物流株式会社、株式会社日新、株式会社テクノアソシエ、株式会社荏原九州、新電元工業株式会社 |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 事務系総合職 |
| 給与 | 大卒 | 全国勤務型　200,000円<br>エリア限定型　167,000円～192,000円（※地域により異なる） |
| | 短大･専門卒 | |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | ８：30～17：30　（※土曜日８：30～15：00） |
| 年間休日日数 | | 94日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、時間外手当、資格手当て、役所手当、家族手当　他 |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２回 |
| 福利厚生 | | 資格取得支援制度、社宅制度、趣味支援制度、厚生費（10,000円/年）、従業員表彰制度 |
| 必要資格 | | 普通自動車第一種運転免許（AT限定可） |
| 転勤の有無 | | 全国40拠点（九州、関西、中部、関東） |
| 平均年収 | | |

### 企業ＰＲ

物流業界と聞くと「男性しか活躍が出来ないんじゃないか」というイメージを持たれる方もまだまだ多いのが現状です。しかし当社では、配車、倉庫管理、ドライバー等あらゆる職種で活躍する女性社員もいますし、女性管理職の登用実績もあります。今後は更に女性が活躍する場面が増えると考えていますので、意欲のある方であれば男女を問わず活躍する場を積極的に提供していきます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

福岡大学、熊本大学、久留米大学、大分大学、九州共立大学、北九州市立大学、九州国際大学、九州産業大学、熊本学園大学、西南学院大学、東海大学、広島市立大学、長崎県立大学、西日本工業大学、福岡女学院大学、平成国際大学、近畿大学、流通科学大学、神戸医療福祉大学、駿河台大学

# 35 大分交通 株式会社

http://www.oitakotsu.co.jp/

## お客様へいつも「あんしん」「あんぜん」を

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分交通は1896年の創業以来、県下の公共交通を長年担い続けており、現在では、主要事業であるバス事業のほか、通信事業、不動産事業、広告事業、保険事業、情報システム事業など幅広く事業を展開しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

「公共奉仕」「積極実践」「和心協力」の社是の下、社員全員が「お客様満足」と「安全第一」に努めています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.9日 | 18.9時間 | 1人 | 100% | 72% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

「女性活躍推進」に力を入れており、育休取得はもちろん、育休後の短時間勤務については、お子さんが小学校入学前まで取得可能（法令では3歳まで）としており、女性が長く働くことのできる職場環境づくりに努めています。

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 7人 | 10人 | 7人 |
| うち女性人数 | 4人 | 6人 | 4人 |
| 採用者数　中途 | 16人 | 24人 | 17人 |
| うち女性人数 | 5人 | 10人 | 4人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地（本社所在地） | 大分県大分市新川西8組の3 |
| 設立年月 | 1896年8月 |
| 業種 | 旅客運輸業 |
| 資本金 | 4億2,750万円 |
| 年商 | 56億 |
| 代表者 | 取締役社長　杉原 正晴 |
| 電話番号 | 097-532-5152 |
| 関連会社 | 国東観光バス㈱、大交北部バス㈱、玖珠観光バス㈱、別府大分合同タクシー㈱、杵築国東合同タクシー㈱、大交メンテナンス㈱、大分小松フォークリフト㈱、大交ソリューションズ㈱、大交車輌整備㈱、㈱宇佐八幡駐車場　ほか |
| 主要取引先 | |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39歳 | 12年 | 13.0% | 0.0% |
| | 400人 | 69人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 29歳 | 7年 | | |
| | 123人 | 31人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | バス運転士 |
| 給与 | 大卒 | — |
| | 短大・専門卒 | — |
| | 中途採用 | 基本給月額167,800円 |
| 勤務時間 | | 6：30～23：40の間の実働7時間 |
| 年間休日日数 | | 月6日～7日 |
| 諸手当 | | 家族手当、乗務手当　ほか |
| 昇給回数 | | 1回（4月） |
| 賞与回数 | | 2回（7月、12月） |
| 福利厚生 | | 各種社会保険、退職金制度、年次有給休暇積立制度　ほか |
| 必要資格 | | 普通自動車免許 |
| 転勤の有無 | | 有（大分もしくは別府） |
| 平均年収 | | — |

### 企業PR

大分交通は、2016年8月に創業120年を迎えました。

創業当時は別府～大分間に、九州で初めて路面電車を走らせた当社。時代の変遷により、電車からバスへと主幹事業は変わっていったものの、大分県の公共交通を長い間支えてきました。

また、歴史と伝統に培われた「社会的信用」を基に、通信事業や広告事業、情報システム事業といったバス以外の事業も積極的に展開し、大分の産業・文化をバックアップしています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

# 36 大分バス 株式会社

http://www.oitabus.co.jp

## 地域とともに８０年 「ひとと街をつなぎ、ときめきを未来へ」

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

弊社は2017年に創立80周年を迎えました。
創立以来「奉仕」「人間尊重」の経営理念のもと、バスという地域の人々の身近な公共交通の担い手として、お客様から親しまれ信頼される企業を目指しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

弊社は、これからも「お客様から選ばれ、地域の皆様から必要とされる公共交通機関」を目指し、「安全・安心・快適」を追求しながら、お客様の満足度の向上を図り、ひとにやさしいバスを構築してまいります。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 14.4 日 | 29.5 時間 | 1 人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

新入社員には入社時の全体研修をはじめ、外部機関への研修参加により、社会人としての基礎やビジネスマナーを身に着けていただきます。
バス運転職は、入社後専門教官による１～２ヶ月間の運転教習期間を設けており、初心者も安心して活躍できます。２年目以降もフォロー研修や面談を実施し、運転技術、接客サービスの向上を図っています。
資格取得支援として、資格取得時の受験費用を負担する制度があります。
育児休暇（男女とも取得実績あり）、看護・看護休暇制度を完備。
健康増進を目的とした社内ウォーキングイベントを、平成27年より実施。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 50.2歳 | 11.5年 | 0.0% | 0.0% |
| | 485人 | 67人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.9歳 | 11.8年 | | |
| | 54人 | 12人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 路線バス運転職 | 飲食店舗運営職 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 167,300円 | 172,800円 |
| | 短大･専門卒 | 167,300円 | 172,800円 |
| | 中途採用 | 167,300円 | 172,800円 |
| 勤務時間 | | ５：20~23：50の間で８時間程度 | 営業時間内（24時間）での交替シフト制 |
| 年間休日日数 | | 104日 | 96日 |
| 諸手当 | | 家族手当、休日出勤手当、時間外手当 | 家族手当、時間外手当、資格手当（店長、上級店長他） |
| 昇給回数 | | 年１回 | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | |
| 福利厚生 | | 社会保険加入（雇用、労災、健康、厚生）、退職金制度（勤続２年以上）、制服貸与　他 | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許以上（大型二種免許取得支援制度あり） | 不問（店舗に通勤可能な方） |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（県内のみ） | 転勤あり（九州のみ　※大分と鹿児島） |
| 平均年収 | | 370万円 | 390万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 3人 | 4人 | 7人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 3人 |
| 採用者数　中途 | 20人 | 13人 | 17人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市金池町２丁目12番１号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1936年11月 |
| 業種 | 運輸業 |
| 資本金 | １億2500万 |
| 年商 | 46億 |
| 代表者 | 代表取締役社長　高寄 和弘 |
| 電話番号 | 097-534-6161 |
| 関連会社 | 大野竹田バス株式会社、臼津交通株式会社 |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

基幹のバス事業は、大分市と佐伯市を中心に県内中南部に路線網を展開する一般乗合路線バスをはじめ、九州各都市や関西地区を結ぶ高速・特急バス、団体旅行や学校行事など幅広く対応する貸切バス、各種イベント時の臨時バス運行などを行っています。
関連事業は、交通広告を中心に各種媒体を取り扱う広告事業、飲食部門の吉野家事業、自社バスツアーや団体旅行、各種旅行手配を取り扱う旅行事業等、様々な事業を展開しています。
各事業を通じ地域生活の発展に寄与することを目指し、お客様へ「安全」「安心」「快適」なサービスの提供に取り組んでいます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、佐賀大学、長崎大学、福岡大学、別府大学、日本文理大学他、全国の国立大学、私立大学、大分県立芸術文化短期大学、KCS大分情報専門学校　他

# 37 鶴崎海陸運輸 株式会社

http://www.tsurukai.co.jp

## 大手企業との厚い信頼で、大分と世界の架け橋を！！

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

外航船に対する船舶代理店業務や通関業務などの港湾事業をはじめ、新日鐵住金・大分石油化学コンビナート・JXTGエネルギー等での構内請負業務、石油販売事業やシステム事業など幅広く活躍しております。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

世界の経済動向と密接に関わり、地域社会の発展に貢献し続けるというのが、鶴海スピリット"です！大分港の玄関口を任せて頂いている誇りを持ち、常に安心安全で効率の良いサービスと展開していきます。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 8.2日 | 10.2時間 | 0人 | 100% | 95.2% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①3日連続休暇の促進
三交替職場でも、2日連続休みに有給休暇を加えた3日連続休暇を推進しております。
②健康維持対策の強化
健康診断の法定項目に加え、当社指定の項目を追加することで、人間ドックに近い検査を行い、生活習慣病の早期発見や有所見者へのフォローを行っております。
③女性活躍推進宣言
育児休暇の取得率は100%で、育児短時間勤務制度を活用する社員も出てきております。近年では女性の管理職者も生まれてきており、女性の活躍が期待されております。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.3歳 | 18.1年 | 2.9% | 0.0% |
| | 774人 | 154人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 37.2歳 | 15.3年 | | |
| | 32人 | 7人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 事務・営業・安全管理など |
| 給与 | 大卒 | 18万円程度 |
| | 短大・専門卒 | 16万円程度 |
| | 中途採用 | 年齢やキャリアによって異なります |
| 勤務時間 | | 7.5～8.0時間 |
| 年間休日日数 | | 92日～110日程度 |
| 諸手当 | | 通勤手当（最大18,500円）家族手当（最大25,000円）など |
| 昇給回数 | | 年1回 |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月） |
| 福利厚生 | | 各種社会保険、退職金制度、確定給付企業年金制度、表彰制度（永年勤続等）、貸付金制度、共済会各種制度、レクリエーション大会、各種サークル活動ほか |
| 必要資格 | | 普通自動車免許（AT可） |
| 転勤の有無 | | 無 |
| 平均年収 | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 4人 | 7人 | 4人 |
| うち女性人数 | 2人 | 2人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字三佐1000番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1960年4月 |
| 業種 | 運輸に附帯するサービス業 |
| 資本金 | 8,000万 |
| 年商 | 165億 |
| 代表者 | 疋田 智昭 |
| 電話番号 | 097-521-6113 |
| 関連会社 | エスティケイテクノロジー㈱、ナカノス建設工業㈱、西ノ洲環境㈱、鶴海運輸㈱、㈱ホックス、鶴見興産㈱、大分マリンサービス㈱ |
| 主要取引先 | 新日鐵住金㈱、昭和電工㈱、JXTGエネルギー㈱など |

### 企業ＰＲ

貿易のトータルコーディネーターとして様々な事業を展開しています。お客様の幅広いニーズにお応えしたいという思いから、貿易に関わる業務を一貫して引き受け、お客様に安心と信頼を与えています。ポートサービスでは独自の技術と長年の実績の上に情報を集積させ、常に安全で確実な業務を遂行。船舶代理店業においては大分港トップの取り扱いシェア、通関業でも大分税関支署管内における申告件数は輸出入ともにトップを誇っています。社員がそれぞれの職種のプロとして活躍できるよう、多彩な研修プログラムや資格取得支援制度を用意して業務に必要な免許・資格取得を全面的にサポート、中長期的な視点で人材を育成しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、立命館アジア太平洋大学、別府大学、日本文理大学、北九州市立大学、西南学院大学、福岡大学、久留米大学、九州産業大学、九州国際大学、九州工業大学、熊本大学、熊本学園大学、長崎大学、佐賀大学、宮崎公立大学、愛媛大学、山口大学、大阪大学、関西大学、同志社大学、神戸学院大学、名城大学、神奈川大学、早稲田大学、明治大学、日本大学、駒澤大学、関東学院大学、千葉大学、大分県立芸術短期文化大学ほか

# 38 株式会社 SG Wonder zone

http://basket.co.jp/

## Products for better life ～幸せな暮らしを実現するために。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

創業100年以上続くバスケット類（竹･柳･ワイヤー製品）の老舗ファブレスメーカーとして、フラワー業界をメインに全国の生花店様等で当社の商品が取り扱われております。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

当社は創業以来、お客様と共に、お客様の夢や想いが込められた商品を消費者の皆様方へ届けて参りました。全てはお客様の喜び、人々が幸せに生活できる未来社会創造の為に作り続け社会に貢献します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 7.0日 | 5.0時間 | 0人 | 該当者なし | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

常に従業員の要望等をヒアリングして、社内業務の改善や福利厚生等に反映させる体制をとっています。基本的には、残業を行わないよう就業時間内での業務の効率を図っています。フラワー業界をメインに仕事をしておりますので、女性の感性や意見を大きく商品に取り入れ女性が活躍できる場も多く、今後も女性の採用を継続して行っていきます。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 50歳 | 20年 | 0.0% | 0.0% |
| | 26人 | 4人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 50歳 | 20年 | | |
| | 13人 | 4人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 企画営業 | 貿易事務 | デザイナー |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 200,000円 | 180,000円 | 180,000円 |
| | 短大･専門卒 | 180,000円 | 165,000円 | 165,000円 |
| | 中途採用 | | | |
| 勤務時間 | | 年間カレンダーによる勤務時間 | | |
| 年間休日日数 | | 105日 | | |
| 諸手当 | | 住宅手当、扶養手当、役職手当、専門職手当、通勤手当、皆勤・満勤手当 | | |
| 昇給回数 | | 年1回 | | |
| 賞与回数 | | 年2回（8月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、任意傷害保険 | | |
| 必要資格 | | 特になし | 英語･中国語･ベトナム語を話せる方優遇 | 特になし |
| 転勤の有無 | | 無 | | |
| 平均年収 | | | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 3人 | 0人 | 1人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県速見郡日出町豊岡563－5 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1968年12月 |
| 業種 | 各種商品卸売業 |
| 資本金 | 1,000万 |
| 年商 | |
| 代表者 | 代表取締役社長　枝吉 宣輝 |
| 電話番号 | 0977-73-1616 |
| 関連会社 | ㈱サガシキ、㈱サガシキコーポレーション、サガシキ物流㈱、㈱サガシキ環境開発、㈱コダマシキ、㈱ハラダ物流、㈲エス・ケイバック、㈱フライデーナイト |
| 主要取引先 | 花卉園芸資材関連卸売業者、全国量販店、ホームセンター関連卸売業者他 |

### 企業ＰＲ

1910年、大分県別府市で伝統工芸の竹製品の行商を開始。九州一円の産地問屋として全国へ展開、昭和47年に初めて中国を訪問し、いち早く海外貿易をスタートさせました。以降、まだ発展途上であったフィリピン・インドネシア・ベトナムと取引を拡大して、生産者の方々の安定的な生活の基盤を作り上げ、日本との友好関係にも一役を担って参りました。またクラフトバスケット総合メーカーとしてアジアン雑貨ブームの火付け役となり、現在は花卉園芸資材・収納バスケット・家庭用品・雑貨インテリアのかご・バスケット、ワイヤー商品等をメインに幅広いラインナップで、皆様の生活に寄り添ったニーズのある商品開発を行っております。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州産業大学、女子美術大学

# 39 大分石油 株式会社

http://www.oitasekiyu.co.jp

## 新たなステージを開拓しよう　変化　挑戦　創造

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分・宮崎県内に昭和シェル・ＥＮＥＯＳブランド直営ＳＳ22ヶ所販売店23ヶ所を東九州エリア45店舗のネットワークを活かした販売網が武器である。石油製品販売・卸、太陽光・風力発電システム、ホテル等

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

総合エネルギー企業を目指し、磐石な営業基盤を構築すると共に、地域との共存共栄の精神の元、地域への安定したエネルギー供給を使命とし石油製品の販売・卸や太陽光・風力発電システム販売等を行っています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 1.5日 | 10.0時間 | 0人 | 100% | 75.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

【充実した研修・教育サポート】
新入社員研修、フォローアップ研修、マネージャー研修
新入社員研修ではビジネスマナー・規律訓練を習得
定期的に商品知識向上の勉強会
スキルアップ・キャリアアップを目的とした教育研修施設を新設
【福利厚生・社内制度】
健康保険・厚生年金・労災（雇用・労災）保険・団体生命保険・退職金制度・育児休業・介護休業・看護休業・互助会製度（社員旅行やレクレーション）・社宅（大分市内）

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 36.0歳 | 12.0年 | 2.4% | 0.0% |
| | 201人 | 53人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 8.0年 | | |
| | 18人 | 4人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円 |
| | 短大･専門卒 | 165,000円 |
| | 中途採用 | 180,000円 |
| 勤務時間 | | ①7：30～16：00<br>②8：30～17：30<br>③12：00～21：00　交代制 |
| 年間休日日数 | | 104日 |
| 諸手当 | | ＳＳ手当、通勤手当 |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２回 |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、財形、借り上げ社宅制度あり、退職金制度（勤務３年以上） |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許（AT限定不可､入社後限定解除でも可)、危険物取扱第４種、入社後でも可 |
| 転勤の有無 | | 転勤の可能性あり（主に大分県内） |
| 平均年収 | | 380万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 3人 | 4人 | 8人 |
| うち女性人数 | 3人 | 1人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 19人 | 9人 | 16人 |
| うち女性人数 | 2人 | 2人 | 3人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 1人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市王子港町１番14号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1949年11月 |
| 業種 | 石油製品販売業 |
| 資本金 | 3,000万 |
| 年商 | 110億 |
| 代表者 | 永岡 壯三 |
| 電話番号 | 097-533-0221 |
| 関連会社 | 株式会社ユアーズ、永岡鋼業株式会社、永岡商事株式会社、有限会社大分油機、永岡物産株式会社、ホテル清照 |
| 主要取引先 | 昭和シェル石油株式会社、ソーラーフロンティア株式会社、富士興産株式会社、株式会社ＥＮＥＯＳフロンティア、株式会社ヨコハマタイヤジャパン |

### 企業ＰＲ

●新たな価値の創造を目指しています。
石油製品販売や再生可能エネルギーの取り組みにより、
お客様に最適なエネルギー環境とサービスのご提供が出来るよう
取り組んでいます。

●自動車販売のユアーズがグループ
自動車に関わることはすべてお任せ。
自動車の販売、整備、車検、板金塗装、自動車保険、自動車買取店があり、お客様へ幅広いサービスの提供ができます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

＜大学＞
大分大学、別府大学、日本文理大学、福岡大学、福岡工業大学、久留米大学、日本経済大学、早稲田大学、立教大学、創価大学、山梨学院大学、東京大学
＜短大・高専・専門学校＞
大分県立芸術文化短期大学、別府大学短期大学部

# 40 大分ゼロックス 株式会社

http://www.oitaxerox.co.jp

## オフィス機器やサービスを通じて地域の企業を応援します。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

富士ゼロックス社製品販売・保守　ＯＡ機器販売　システム販売・保守

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

日々進化するオフィス環境を最適な提案力で構築いたします。新たな技術の進化に対応し、お客様のファーストコールカンパニーを目指します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 2.6日 | 12.6時間 | 0人 | 100% | 62.5% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

残業は事前申請とし、マネージャーによる声掛けで早めの退社を促すようにしています。教育関係では、営業・技術職とも定期的に外部講師による勉強会などを通じ新しい技術の取得を行っています。３年に一度海外研修旅行があり、その他全員参加の行事を通じて従業員の交流を深めるようにしています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.8歳 | 17.8年 | 0.0% | 0.0% |
| | 78人 | 2人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 26.2歳 | 3.2年 | | |
| | 14人 | 2人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 営業 |
| 給与 | 大卒 | 171,000円～211,000円 |
| | 短大･専門卒 | 159,000円～199,000円 |
| | 中途採用 | 159,000円～ |
| 勤務時間 | | ８：30～18：00 |
| 年間休日日数 | | 121日 |
| 諸手当 | | 通勤、住宅、家族、役付、残業 |
| 昇給回数 | | 年１回　５月 |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金(勤務３年以上)、財形貯蓄 |
| 必要資格 | | 運転免許 |
| 転勤の有無 | | 転勤あり県内のみ |
| 平均年収 | | 260万 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 2人 | 8人 | 6人 |
| うち女性人数 | 2人 | 5人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 3人 | 2人 |
| うち女性人数 | 1人 | 2人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市萩原４丁目９番56号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1983年３月 |
| 業種 | その他卸売業 |
| 資本金 | 3,000万円 |
| 年商 | 23億 |
| 代表者 | 今川 尚俊 |
| 電話番号 | 097-556-7112 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 富士ゼロックス株式会社、ダイワボウ情報システム株式会社　他 |

### 企業ＰＲ

機器に定評のある富士ゼロックス社製品を県下全域で販売・保守を行っています。自社サービスによるお客様の時間を無駄にしない仕組み。新しい技術にも挑戦し、オフィス環境丸ごと大分ゼロックスで提案し、システム構築から年間保守まで提供できる、ソリューション営業をモットーにしています。今後はさらにネットワーク関連などのＳＥ職に力を入れたいと考えています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、日本文理大学、立命館アジア太平洋大学他、鶴崎工業高校、大原簿記専門学校他

# 41 株式会社 庄司酒店

http://www.liquors.ne.jp

## 22世紀の酒販を創造する企画会社

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

日本全国の飲食店様、一般個人消費者を対象とする、カタログやネットを主軸とした国産輸入酒の総合酒類通信販売を営んでいます。ただ、酒を販売するだけでなく、料理との相性や飲み方の提案なども行う企画会社です。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

私たちは酒類販売のパイオニアとして、酒販に留まらず、お酒にまつわる歴史や文化を大切にして参りました。今後も鮮度の高い情報と豊かな発想力で、これからの酒文化を創造し、世界基準の事業展開をして参ります。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 0.0時間 | 0人 | 該当者なし | 64.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

2011年に改修工事を行った本社屋は、２度目となる日経オフィス賞を受賞。機能性とデザイン性に富んだ働きやすい職場環境を実現しています。最新のＯＡ機器を使用することで業務効率が上がる一方で、ダーツやビリヤード等が楽しめる遊具も完備しています。教育面では、新入社員１名に対して１名の先輩社員がサポートしますので安心して相談できる体制を整えています。若手社員が多く、風通しの良い社風です。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 32.0歳 | 7.0年 | 25.0% | 33.0% |
| | 81人 | 46人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 29.0歳 | 7.0年 | | |
| | 40人 | 61人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 190,000円※大学院卒者は200,000円 |
| | 短大･専門卒 | 172,000円 |
| | 中途採用 | 180,000円～※職種により異なる |
| 勤務時間 | | ①9：00～18：00　②12：00～21：00 |
| 年間休日日数 | | 96日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、扶養手当、役職手当、住宅手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生 |
| 必要資格 | | 普通運転免許　　※ＡＴ可 |
| 転勤の有無 | | 無 |
| 平均年収 | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 5人 | 4人 | 3人 |
| うち女性人数 | 3人 | 3人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 3人 | 0人 |
| うち女性人数 | 1人 | 2人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県臼杵市大野625 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1988年６月 |
| 業種 | 酒類小売業 |
| 資本金 | 1,000万 |
| 年商 | 33億 |
| 代表者 | 庄司 光太朗 |
| 電話番号 | 0972-64-0055 |
| 関連会社 | 株式会社酒商、有限会社博通、株式会社全日本酒類販売 |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

庄司酒店は、単なる酒類販売だけに留まらず、お酒の文化や歴史を正しく理解し、マーケットにアピールしていける日本で唯一の酒屋であると自負しています。独自の情報収集とマーケティング手法で鮮度の高い情報を常に取り入れている当社。お酒の新しい楽しみ方、様々な情報やトレンドを情報誌、ＷＥＢサイトを通じて全国のお客様に発信しています。巷を席巻しているあのブームも実は当社が仕掛け人・・・。そんな手応えと影響力を味わえるのは当社ならではの魅力であり、やりがいでもあります。

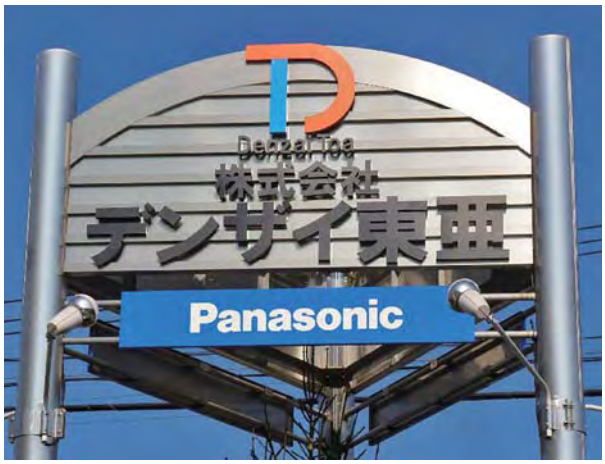
### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

九州大学、広島大学、明治大学、中京大学、西南学院大学、東京外国語大学、熊本大学、大分大学、鹿児島大学、長崎大学、ＡＰＵ立命館アジア太平洋大学　等

# 42 株式会社 デンザイ東亜

http://es.denzai.jp/dnt/

## 電設資材の総合商社



### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

長年、培い蓄積してきた電気設備商品についての専門性、ノウハウを磨き上げ、多彩な業務展開でお客様を総合的にバックアップしている、パナソニック（株）100%出資の電気設備機器・住宅設備機器の総合商社です。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

「地元に愛され続ける100年企業」というビジョンを掲げ、コンプライアンス順守を最優先事項としながら、働き方改革にも力を入れ、現状のやり方に満足せず、全社員が日々「進化」の意識を持ち仕事をしています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 9.3日 | 17.2時間 | 0人 | 100% | 85.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

・新入社員には指導係をつけ、何事にもサポートできる体制がある。
・毎週水曜はノー残業デー。
・バースデー休暇、計画一斉年休等、有給休暇取得を積極的に促進。
・夏季、年末年始等の長期休暇に計画年休をプラスし、休暇を長くしている。
・全社員のパソコンを20時には強制シャットダウンし、長時間の残業ができない体制がある。
・研修制度の充実。（新入社員研修、階層別研修、パナソニックセミナーへの参加等）

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 16.3年 | 0.0% | 0.0% |
| | 156人 | 22人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 32.0歳 | 9.9年 | | |
| | 61人 | 21人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 営業 | 事務 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 173,600円 | 173,600円 |
| | 短大･専門卒 | 160,800円 | 160,800円 |
| | 中途採用 | | |
| 勤務時間 | | 8時間 | |
| 年間休日日数 | | 124日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、時間外手当、家族手当　他 | |
| 昇給回数 | | 年1回 | |
| 賞与回数 | | 年2回 | |
| 福利厚生 | | パナソニック各種保険、退職金制度、社内旅行、保養所、バースデー休暇　他 | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許 | 普通自動車運転免許 |
| 転勤の有無 | | 有（県内6拠点） | 有（県内6拠点） |
| 平均年収 | | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 6人 | 8人 | 6人 |
| うち女性人数 | 4人 | 5人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 2人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市花津留1丁目15番1号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1957年4月 |
| 業種 | 卸売業 |
| 資本金 | 5,000万 |
| 年商 | 86億 |
| 代表者 | 片倉 慎一 |
| 電話番号 | 097-556-3155 |
| 関連会社 | パナソニック株式会社エコソリューションズ社 |
| 主要取引先 | 九州電力㈱、新日鐵住金㈱、㈱九電工、昭和電工㈱、日鉄住金テックスエンジ㈱、鬼塚電気工事㈱、大分県、大分県内各市町村、大分県内電気工事業者　他 |

### 企業ＰＲ

デンザイ東亜は、平成16年10月「株式会社デンザイ」と「東亜電機資材株式会社」が合併し誕生しました。県内のマーケットシェアは50%以上を占めており、トレンドに対応した商品をお届けすることはもちろん、様々なご要望を具体化する提案力とお客様の満足を高めるサービスまで融合させた「総合力」で、快適で豊かな街づくりの実現をめざして付加価値の高いソリューションをお届けしています。現在平均年齢37歳と若手社員が多くやる気に満ちた会社です。また、社内行事も盛んで、風通しの良いアットホームな会社です。自分一人で仕事をしているのではなく、周りのみんなが支えてくれているからこそ、のびのびと仕事ができています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、立命館アジア太平洋大学、日本文理大学、別府大学、立教大学、中央大学、駒澤大学、玉川大学、関東学院大学、東海大学、関西学院大学、近畿大学、福岡大学、西南学院大学、日本経済大学、久留米大学、熊本学園大学、九州国際大学、九州共立大学、九州産業大学、西日本工業大学、活水女子大学、長崎県立大学、福岡教育大学、高知大学、山口大学、大分県立芸術文化短期大学、大分工業高等専門学校、大原簿記公務員専門学校、総合技術工学院

# 43 株式会社 トキハ

http://tokiwa-portal.com

## お客様の豊かな暮らしとふるさとの文化の向上に貢献する

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

県内唯一の百貨店としてふるさと大分のお客様に支えられ80年余り。本店・別府店・わさだタウンの３店舗展開で、販売チャネルとして百貨店形態だけでなくわさだタウンというSC形態も運営しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

お客様へのタイムリーな提案ができる「超！地域密着型百貨店」を目指します。トキハが「一流の店」であることで、大分の街がさらに魅力的な街になると信じ、ふるさと大分の発展のために貢献していきます。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 9.0日 | 8.3時間 | 2人 | 100% | 89.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

年間に10連休と６連休を取得できる連続休暇をはじめ、結婚や忌引、ストック有休休暇など各種特別休暇の制度があります。
また、永く働ける環境づくりとして１年間の「育児休業」、最長で子どもが小学校１年生の８月末まで取得可能な「育児短時間勤務」の制度があり、少しでも子育てのしやすい環境づくりが出来るよう会社として取り組んでいます。
平成19年には厚生労働省認可の「ファミリーフレンドリー企業」に大分県第１号として認定されています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 47.0歳 | 23.0年 | 10.0% | 0.0% |
| | 1,048人 | 377人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 46.0歳 | 23.0年 | | |
| | 746人 | 360人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 営業・販売職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円 |
| | 短大･専門卒 | 169,000円 |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | ①9：30～18：00<br>②9：30～19：10 / 10：30～20：10 |
| 年間休日日数 | | 週休２日制（月８～９日　ローテーション制）､連続休暇（10連休と６連休）､バースデイ休日､ハーフホリデー（年２回）､特別休暇（結婚、忌引等）年間休日113日 |
| 諸手当 | | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） |
| 福利厚生 | | 社員優待販売制度 |
| 必要資格 | | |
| 転勤の有無 | | 大分市、別府市 |
| 平均年収 | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 3人 | 10人 | 22人 |
| うち女性人数 | 2人 | 6人 | 15人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市府内町2丁目1番4号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1935年10月 |
| 業種 | 小売業（百貨店） |
| 資本金 | 11億 |
| 年商 | 415億 |
| 代表者 | 池辺 克城 |
| 電話番号 | 097-538-1111 |
| 関連会社 | ㈱トキハインダストリー、㈱トキハエンタープライズ、㈱トキハ会館、㈱トキハ物流サービス、㈱トキハキャリアクリエーション、大分一村一品㈱、㈱トキハ補整サービス |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

小売業の中でも「対面接客」を基本とする百貨店業。商品の知識をタイミングよく提供できたり、アフターサービスのご案内でご安心いただけることは、働く者にとって大きな喜びです。百貨店にご来店されるお客さまは様々。ご満足いただけるサービスも十人十色。接客も商品提案も奥深いところが百貨店人としての永遠のやりがいです。私たちはただモノを売るだけでなく、お客様に「感動」を提供できる店を目指しています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

愛知学院大学、愛知大学、青山学院大学、亜細亜大学、愛媛大学、大分大学、大阪大学、大阪府立大学、岡山商科大学、岡山大学、鹿児島大学、活水女子大学、神奈川大学、金沢大学、関西大学、関西学院大学、学習院大学、北九州市立大学、九州産業大学、九州大学、九州保健福祉大学、京都教育大学、京都産業大学、京都女子大学、近畿大学、熊本学園大学、熊本大学、久留米大学、慶應義塾大学、県立広島大学、高知女子大学、高知大学、甲南大学、神戸大学、国学院大学、国際基督教大学、国士舘大学、駒澤大学、佐賀大学、下関市立大学、信州大学、上智大学、水産大学校、駿河台大学、成蹊大学、成城大学、西南学院大学、専修大学、創価大学、大東文化大学、千葉商科大学、中央大学、中京大学、筑波大学、東海大学、東京学芸大学、東京経済大学、東京国際大学、東京女子大学、東京農業大学、徳山大学、同志社大学、長崎大学、日本女子大学、日本大学、日本文理大学、阪南大学、広島大学、広島文教女子大学、福岡大学、別府大学、法政大学、松山大学、南九州大学、宮崎産業経営大学、宮崎大学、武蔵大学、武蔵野美術大学、明治学院大学、明治大学、名城大学、山口県立大学、山口大学、山梨学院大学、横浜市立大学、立教大学、立正大学、立命館アジア太平洋大学、立命館大学、琉球大学、早稲田大学

# 44 トヨタカローラ大分 株式会社

http://www.toyota.c-oita.co.jp

## ”お客様の笑顔のために”仕事も遊びも一生懸命

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

当社は大分県内で14店舗の販売拠点を展開する、創業54年目を迎えるトヨタ正規ディーラーです。お客様の笑顔のためにをモットーにスタッフ全員で熱い気持ちを持って日々本気で仕事に取り組んでいます。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

いい会社には、いい人材が育つ。社員が幸せになるためのいい会社になろう！会社は社員が幸せになるためにあるべき。明るく元気に、楽しみながら仕事をすることが一番。それこそがトヨタカローラ大分の誇りです。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 4.9日 | 21.1時間 | 0人 | 該当者なし | 88% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

社内には「こうしたらいい会社になる」と自ら考え行動を起こした７つのプロジェクトチームがあります。前向きな風を巻き起こして明るく元気な社風を作り上げています。その中の一つが「オレンジたんぽぽ」店舗も部署もさまざまな女性スタッフから結成されたプロジェクトチームです。アクセサリー作りやクルマのワンポイントアドバイスなどスタッフと一緒に楽しむワークショップを各店舗で開催。女性同士の気軽な集まりのなかで、お客様とお店を結ぶ架け橋となっています。

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 15人 | 11人 | 8人 |
| うち女性人数 | 2人 | 2人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 7人 | 8人 | 9人 |
| うち女性人数 | 2人 | 1人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 1人 | 3人 | 3人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市元町２組 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1965年５月 |
| 業種 | 各種商品小売業 |
| 資本金 | 5,000万円 |
| 年商 | 87億1,000万(2017年３月実績) |
| 代表者 | 毛利 春夫 |
| 電話番号 | 097-543-4311 |
| 関連会社 | トヨタレンタリース大分㈱、㈱VOC、㈱ジェームス東九州、㈱大分カローラ商事 |
| 主要取引先 | トヨタ自動車(株) |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39歳 | 13年 | 6% | 0.0% |
| | 280人 | 21人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35歳 | 10年 | | |
| | 43人 | 11人 | | | | |

### 企業ＰＲ

人とクルマの快適関係の創造。私達の永遠のテーマです。愛されて５０年余年。信頼されるトップディーラーへ。クルマの総合商社として５０余年の伝統と実績。地域に密着した戦略で実績を重ね、県下登録車販売台数№１を走り続けるトップディーラーです。

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 技術職 | 営業職 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 170,000円～180,000円 | 170,000円～180,000円 |
| | 短大･専門卒 | 170,000円～180,000円 | 170,000円～180,000円 |
| | 中途採用 | 170,000円～230,000円 | 170,000円～230,000円 |
| 勤務時間 | | ９：30～18：00 | |
| 年間休日日数 | | 週休二日会社カレンダーによる（105日） | |
| 諸手当 | | 資格手当、家族手当、通勤手当、残業手当、車両手当、販売奨励金など | |
| 昇給回数 | | 年１回６月 | |
| 賞与回数 | | 年３回７月12月４月（昨年度実績） | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務３年以上） | |
| 必要資格 | | 自動車整備士国家３級以上 | 普通自動車免許 |
| 転勤の有無 | | 大分県内 | 大分県内 |
| 平均年収 | | 300万円 | 300万円 |

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

トヨタ神戸自動車大学校・トヨタ名古屋自動車大学校・トヨタ東京自動車大学校

# 45 日産プリンス大分販売 株式会社

http://www.nissan-prince-oita.co.jp/

## 信頼とアフターサービスの日産プリンス大分

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

日産自動車㈱の直営会社として昭和29年以来60年を超える歴史を持ちつつ、新たなチャレンジとして来店型営業スタイルへの変革を図っています。電気自動車や自動運転技術搭載車など未来志向商品を販売しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

当社は、大分県内で持続的に成長する為に①ＣＳ向上、②業績向上、③ＥＳ向上、④地域社会への貢献を掲げ、たくさんの『ありがとう』を言われる企業となることを目指し、社員一丸となって活動しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 3.5日 | 16.2時間 | 0人 | 100% | 70.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

職場環境改善の取組としては、定休日前日を“ノー残業デー”とし定時退社を促進して残業時間削減へとつなげています。また、“誕生日休暇”や“記念日休暇”として年次有給休暇取得促進の取組みを進めています。
女性の少ない職種である営業や整備分野での女性採用を増やし、女性活躍促進への仕組みづくりにも取り組んでいます。なお、指導役の先輩社員を任命する“メンター制度”も導入しており、入社後のフォローにも力を入れ定着率向上と早期育成を図っています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 39.0歳 | 15.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 312人 | 43人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 33.0歳 | 7.0年 | | |
| | 53人 | 12人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 営業職 | 自動車整備士 | 受付事務(整備関係) |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 200,400円～230,400円 | 175,000円～205,000円 | 175,000円～205,000円 |
| | 短大・専門卒 | 192,560円～222,560円 | 168,000円～198,000円 | 168,000円～198,000円 |
| | 中途採用 | 183,600円～243,600円 | 160,000円～216,790円 | |
| 勤務時間 | | 9：30～18：00 | | |
| 年間休日日数 | | 105日 | | |
| 諸手当 | | 禁煙手当、営業車手当、通勤手当、車両手当 | 禁煙手当、通勤手当、車両手当 | 禁煙手当、通勤手当、車両手当 |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、確定拠出年金 | | |
| 必要資格 | | 運転免許 | | |
| 転勤の有無 | | 原則転勤無し（ある場合は県内） | | |
| 平均年収 | | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 10人 | 17人 | 15人 |
| うち女性人数 | １人 | ３人 | ２人 |
| 採用者数　中途 | ９人 | 12人 | 14人 |
| うち女性人数 | ３人 | ９人 | ３人 |
| 離職者数　新卒 | ３人 | ２人 | ２人 |
| うち女性人数 | １人 | １人 | １人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字羽屋267番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1954年７月 |
| 業種 | 自動車販売・修理 |
| 資本金 | 9,000万円 |
| 年商 | 111億1,900万円 |
| 代表者 | 岩島 達郎 |
| 電話番号 | 097-543-2333 |
| 関連会社 | 日産自動車株式会社 |
| 主要取引先 | 日産自動車株式会社、日産部品九州販売株式会社 |

### 企業ＰＲ

大分県下に新車１５店舗･中古車２店舗･レンタカー４店舗の充実したサービスネットワークで、お客様のカーライフをサポート、地域に根ざした事業活動を推進しています。また、取り扱い商品である『電気自動車　リーフ』は、その名のとおり電気のみで走行します。こうした電気自動車などの普及促進を通じて、ＣＯ2を全く排出しない環境に配慮したクルマ社会の実現を加速させます。更に、交通死亡事故ゼロを目指して技術開発が進んでいます、プロパイロットをはじめとする自動運転技術の搭載されたクルマの普及促進にも力を入れていきます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、別府大学、日本文理大学、九州大学、佐賀大学、愛媛大学、高知大学、久留米大学、久留米工業大学、九州産業大学、福岡大学、九州共立大学、琉球大学、日産京都自動車大学校、日産愛媛自動車大学校、日産愛知自動車大学校、大分高校自動車工学専攻科、麻生工科自動車大学校、大原昴自動車スポーツ専門学校、北九州自動車大学校　他

# 46 日本ヒューマンメディク 株式会社
## （アルテホールディングスグループ）

http://www.hyuman.co.jp

「つなぐ」・「ささえる」、それが私たちの仕事です。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

整形分野に特化した医療機器メーカーです。弊社独自の設計・開発の整形外科関連及びＭＥ関連の製品を海外で製造・輸入し、日本全国の医療器ディーラー・病院・医院・クリニック様方へ販売しております。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

当社は、「第一種医療機器製造販売業許可証」「医療機器製造業登録証」を取得しました。人工肩関節などのインプラントやギプス等の消耗品の製品開発を手掛け製品を供給したいと考えています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 11.3日 | 5.3時間 | 0人 | 100% | 93.6% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

アルテホールディングスグループでは、「働き方改革」に取り組んでいます。
年次有給休暇取得推進の施策として「ライフサポート休暇」を推奨しています。
これにより組み合わせ次第では、最長９日間の連続休暇が可能です。
仕事とプライベートの充実を目指しています。

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 1人 | 3人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 11.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 62人 | 16人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 28.8歳 | 6.0年 | | |
| | 23人 | 12人 | | | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市賀来北2丁目16番34号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1993年10月 |
| 業種 | 製造業 |
| 資本金 | 1,000万 |
| 年商 | 20億 |
| 代表者 | 田中 新二 |
| 電話番号 | 097-549-4140 |
| 関連会社 | アルテホールディングス株式会社、株式会社人健メディカルライジング、株式会社ＡＲＴＥ　ＲＯＳＳＯ |
| 主要取引先 | ㈱アステム、アルフレッサメディカルサービス㈱、石黒メディカルシステム㈱、㈱カワニシ、㈱キシヤ、九州風雲堂販売㈱、小西医療器㈱、サンメディックス㈱、㈱人健メディカルライジング、㈱フィデスワン、野医療器㈱、㈱ムトウ、山下医科器械㈱ 他　（五十音順） |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 営業職 | 輸出入貿易･マーケティング職 | 事務職 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 185,000円～230,000円 | 185,000円～230,000円 | 164,000円 |
| | 短大･専門卒 | ― | ― | 154,000円 |
| | 中途採用 | 185,000円～230,000円 | 185,000円～230,000円 | 154,000円～164,000円 |
| 勤務時間 | | ９：00～18：00 | | |
| 年間休日日数 | | 117日 | | |
| 諸手当 | | 地域拠点手当、住宅手当、技能手当、管理者責任手当、扶養配偶者手当、子供手当、通勤手当 | 住宅手当、技能手当、管理者責任手当、扶養配偶者手当、子供手当、通勤手当 | 住宅手当、管理者責任手当、扶養配偶者手当、子供手当、通勤手当 |
| 昇給回数 | | 年１回 | | |
| 賞与回数 | | 年２回 | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務６年以上） | | |
| 必要資格 | | なし | なし | なし |
| 転勤の有無 | | 全国（基本的には現地採用スタイル） | なし | なし |
| 平均年収 | | ― | ― | ― |

### 企業ＰＲ

将来的には、日本国内での製造も行い海外に輸出する医療機器メーカーを目指します。独自のネットワークやグループとの連携を深めながら、医療現場の最前線を意識したものづくりに注力しています。
製品をゼロベースから開発して、アイデアや考えをカタチにすることが出来るのもメーカーならではの面白みです。日本全国各地域で確かな基盤を持ち、さらに新しい飛躍を目指します。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学大学院、鹿児島大学大学院、青山学院大学、大分大学、大手前大学、鹿児島大学、北里大学、九州産業大学、京都外国語大学、京都産業大学、佐賀大学、帝京平成大学、長崎大学、日本大学、日本文理大学、福岡大学、別府大学、森ノ宮医療大学、大分県立芸術文化短期大学、中村学園大学短期大学部、福岡女学院大学短期大学部、西南女学院大学短期大学部

# 47 東九州石油 株式会社

http://www.toseki-oil.jp/

「牛歩み始めれば遠近を問わず」

## 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

石油製品販売（卸、小売）、ガソリンスタンド、損害、生命保険代理店業務
新車、中古車輌の販売、自動車の修理整備、レンタカー

## トップが語る「会社の方針・ビジョン」

「ありがとう」の一言をお客様から頂いたとき、しあわせな思いを感じます。「人として」自然に成長できる職場です。あなたの個性を生かし、ＴＯＳＥＫＩで自分磨きにチャレンジしてみませんか。

## 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 2.5日 | 28.1時間 | 0人 | 100% | 80.0% |

## 働きやすい職場環境づくりの取組状況

職場は接客が好きな人、作業が好きな人、事務が好きな人、誰でも仕事ができる環境です。若い社員が多いので、社員同士のコミュニケーションも取りやすく、互いに協力し合う雰囲気があります。また先輩からのサポートもあるので、とてもこころ強いです。
また、入社後すぐに５日程度の新入社員研修、年間２回以上の商品知識および技術研修、および年に１度、お客様へのサービス向上のために接客技術向上研修を行い、社員の成長を促し安心して仕事ができる環境つくりを行っています。

## 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.1歳 | 16.7年 | 6.7% | 20.0% |
| | 184人 | 38人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 32.8歳 | 8.4年 | | |
| | 22人 | 5人 | | | | |

## 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 157,000円 |
| | 短大･専門卒 | 151,000円 |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | ８：30～17：30 |
| 年間休日日数 | | 96日 |
| 諸手当 | | 危険物手当、整備士手当、通勤手当、扶養手当 |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年３回　（６月、12月、３月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務３年以上） |
| 必要資格 | | 普通自動車免許 |
| 転勤の有無 | | あり（県内） |
| 平均年収 | | |

## 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | １人 | ２人 | １人 |
| うち女性人数 | １人 | １人 | ０人 |
| 採用者数　中途 | ２人 | ９人 | ４人 |
| うち女性人数 | ０人 | １人 | １人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

## 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市生石４丁目１－20 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1949年11月 |
| 業種 | 卸、小売業 |
| 資本金 | 5,000万円 |
| 年商 | 274億円 |
| 代表者 | 代表取締役　酒井 浩 |
| 電話番号 | 097-532-9100 |
| 関連会社 | 大鉱通商株式会社、宮崎石油基地株式会社 |
| 主要取引先 | 大分県、大分市他各市町村、大分県警察、大分県農業協同組合、フンドーキン醤油、オーシー、トキハ、ヤノメガネ、大分銀行、豊和銀行、商工中金、コスモ石油マーケティング、太陽石油、丸紅エネルギー、ブリヂストンタイヤジャパン |

## 企業ＰＲ

大分県と宮崎県に、直営店24カ所と特約店50カ所の地域密着型のサービスステーションを展開しています。
セルフスタンドが急増する時代に、お客様と会話の絶えないフルサービスステーションを主力に活動しています。お客様に満足して頂けることが私たちの喜びであり、自身の成長の糧になります。
世の中の変化のスピードに対応しながら着実に一歩一歩前進し、東九州エリアのお客様の、燃料の給油から車の販売、車検整備、損害保険までお客様のカーライフをオールマイティにサポートする企業を目指しています。

## 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、別府大学、日本文理大学、立命館アジア太平洋大学、宮崎産業経営大学、福岡大学、西南学院大学、久留米大学、九州産業大学、九州国際大学、専修大学、東京農業大学、神奈川大学、名古屋商科大学、熊本学園大学、日本経済大学、駒澤大学、大阪産業大学

# 48 株式会社 ホンダカーズ大分

http://www.hondacars-oita.co.jp/

## 人とクルマにまっすぐ向き合う職場です。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

ホンダカーズ大分は、本田技研工業(株)が100％出資の、連結販売会社です。Honda車販売、自動車整備、損害保険代理店業務、レンタカー事業が主な事業内容となっております。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

私達Honda Cars大分のスローガンは「One Team! One Dream!」一つのチームになってそれぞれの夢を追い続ける。このチームメンバーになろうとするフレッシュな仲間を待っています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 11.0日 | 19.0時間 | 0人 | 100% | 89.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

残業時間は、勤怠システムにより厳正に管理しています。
育児休職制度もあり、女性が働きやすい職場となっております。
年間休日は120日、完全週休２日制で、年末年始、夏季休暇、GWの長期休暇もしっかりとることができます。
各種社会保険も完備しており、退職金制度、互助会、永年勤続表彰、従業員販売制度、ホンダ健康保険組合保養所、企業年金など法定外福利厚生制度も大変充実しており、社員が働きやすい環境を整えております。

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 5人 | 5人 | 4人 |
| うち女性人数 | 2人 | 2人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 1人 | 6人 | 4人 |
| うち女性人数 | 0人 | 2人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.0歳 | 14.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 234人 | 8人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 10.0年 | | |
| | 35人 | 1人 | | | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字古国府1270－１ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1983年10月 |
| 業種 | 小売業 |
| 資本金 | ３億5,000万円 |
| 年商 | 107億1,800万円 |
| 代表者 | 伴 典彦 |
| 電話番号 | 097-545-7000 |
| 関連会社 | 本田技研工業㈱、ホンダR&D太陽株式会社、株式会社ホンダファイナンス、株式会社ホンダコムテック、株式会社ホンダユーテック |
| 主要取引先 | 本田技研工業㈱ |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 営業 | サービス |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 206,750円 | 197,840円 |
| | 短大･専門卒 | 184,850円 | 175,940円 |
| | 中途採用 | 215,770円 | 206,960円 |
| 勤務時間 | | 8時間 | |
| 年間休日日数 | | 120日 | |
| 諸手当 | | 家族、通勤、資格、時間外、外勤補助 | 家族、通勤、資格、時間外 |
| 昇給回数 | | 年１回 | |
| 賞与回数 | | 年２回 | |
| 福利厚生 | | 各種社会保険完備、法定外福利厚生も充実（退職金制度、企業年金など） | |
| 必要資格 | | 普通自動車免許（AT限定不可） | 普通自動車免許（AT限定不可）国家２級ガソリン整備士資格 |
| 転勤の有無 | | 有（大分県内） | 有（大分県内） |
| 平均年収 | | | |

### 企業ＰＲ

おかげさまで現在、大分県内約35,000人のお客様に、ご愛顧いただいています。お客様との絆を大切に、ひとりひとりが笑顔で運転できる心地よいカーライフをお届けするため、社員全員で質の高いサービスに取り組んでおります。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、別府大学、大分芸術短期大学、日本文理大学

# 49 株式会社 マルミヤストア

http://www.marumiya-st.jp

## 「食」を通じて地域貢献！当社の未来を創っていきましょう！

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

当社は大分県を中心に宮崎・熊本・福岡の九州4県にスーパーマーケットを展開しています。地域のニーズに合わせて仕入れ・加工・陳列等、現場で判断できることが多く、売りたいものを売ることにチャレンジできます。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

2015年に地域密着型スーパーの提携として、山口県の株式会社丸久と経営統合を行い、株式会社リテールパートナーズを設立しました。スケールメリットを活用し大手に負けない企業としての発展を目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 2.8日 | 18.3時間 | 0人 | 100% | 78.6% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

・新入社員教育：1ヶ月、3ヶ月、半年、1年研修を実施し、社会人意識の向上、悩みの解消に努めている。
・社員教育：外部研修への参加やグループ企業との交流を図り、自己の成長を促す教育体制を整備している。
・評価制度：新たな人事評価制度の導入に伴い、半期に1度上司との面談を実施し、評価の目線合わせを行っている。
・作業の効率化：作業改善へ向けて講座の実施、必要な備品や什器の導入を行っている。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 42.5歳 | 6.8年 | 8.3% | 0.0% |
| | 1,639人 | 1,430人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 43.6歳 | 6.6年 | | |
| | 1,218人 | 1,205人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 186,000円 |
| | 短大・専門卒 | 183,000円 |
| | 中途採用 | 200,000円～300,000円 |
| 勤務時間 | | 8：00～17：30　（1日平均1時間程度の早出・残業あり） |
| 年間休日日数 | | 月9日のシフト制、年間休日107日 |
| 諸手当 | | 時間外手当、通勤手当、資格手当、転勤住宅補助手当、子供手当 |
| 昇給回数 | | 年1回（6月） |
| 賞与回数 | | 年2回（8月、12月） |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤続3年以上）、総合生活保険 |
| 必要資格 | | 高卒以上、普通自動車運転免許（内定後取得可） |
| 転勤の有無 | | 転勤有り（大分・宮崎・熊本・福岡） |
| 平均年収 | | 320万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 2人 | 6人 | 6人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 2人 |
| 採用者数　中途 | 3人 | 3人 | 6人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 2人 | 1人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県佐伯市野岡町2丁目1番10号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1972年5月 |
| 業種 | 小売業 |
| 資本金 | 8億円 |
| 年商 | 270億円 |
| 代表者 | 代表取締役社長　池邉 恭行 |
| 電話番号 | 0972-23-8111 |
| 関連会社 | 株式会社リテールパートナーズ、株式会社アタックスマート、株式会社マルミヤ水産、株式会社新鮮マーケット |
| 主要取引先 | |

### 企業PR

当社は創業47年目を迎え、これから先50年、100年続く会社となるため、今まさに過渡期に突入しています。会社をより良くし、お客様が買い物を楽しみ、従業員がイキイキと働くためには何が必要かを考え、共に取り組んでくださる方を募集しています。
周囲から多くを吸収するための「素直さ」、自分の意思を持って道を切り開いていくための「チャレンジ意欲」、そして何よりも、スーパーマーケットの仕事に可能性を見出し、「おもしろそう！」とわくわくする気持ちを持った方と仕事をしたいと思っています！
当社の中にある学びやチャレンジの機会を最大限に活用し、共に成長していきましょう！

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分県立農業大学校、九州大学、九州看護福祉大学、九州産業大学、九州保健福祉大学、熊本学園大学、久留米大学、下関市立大学、東京造形大学、長崎大学、日本文理大学、別府大学、大分国際情報高等学校、日本文理大学附属高等学校、日出総合高等学校、宮崎海洋高等学校　　等

# 50 株式会社 ヤノメガネ

http://www.yanomegane.jp/

## 視る聴く満足を提供する

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分県内に27店舗、宮崎県延岡市に２店舗で展開しているメガネ、補聴器の専門店です。1919年創業。2019年には100周年を迎える、地域に根差し、密着した企業です。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

1919年の創業以来、地域に密着したメガネ、補聴器の専門店として絶大な信頼を得ています。ビジョンケアの理念に基づき、お客様一人ひとりのより良い視力、聴力生活の実現を目指すという企業姿勢を貫いています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 5.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

当社は特に社員教育に力を入れています。メガネ、補聴器の専門知識を養うため、「認定眼鏡士」「認定補聴器技能者」の資格取得を奨励しており、そのための教育を欠かさず行なっております。当社はＡＪＯＣという全国規模のメガネ協会に加盟しており、その教育システムを採用し、日々、眼やメガネについて学ぶことができるのが強みです。また、メガネを通じてトータルコーディネート、カラーコーディネートの知識を習得できる「マスターコーディネーター」の資格も女性社員多数取得しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 45.8歳 | 24.3年 | 8.0% | 0.0% |
| | 136人 | 23人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 33.5歳 | 12.6年 | | |
| | 46人 | 20人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 総合職 | 販売職 |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 190,000円 | 178,000円 |
| | 短大･専門卒 | | 172,000円 |
| | 中途採用 | | |
| 勤務時間 | | 9：30～18：00 | 9：30～18：00 |
| 年間休日日数 | | 105日 | |
| 諸手当 | | 資格手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、通勤手当 | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤続２年以上） | |
| 必要資格 | | 特になし | 特になし |
| 転勤の有無 | | 転勤有（県内） | 転勤有（大分市内） |
| 平均年収 | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | １人 | １人 | １人 |
| うち女性人数 | １人 | １人 | ０人 |
| 採用者数　中途 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | ０人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市中央町１－５－５ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1919年10月 |
| 業種 | メガネ・補聴器小売 |
| 資本金 | 1,000万 |
| 年商 | 18億 |
| 代表者 | 代表取締役　矢野 博久 |
| 電話番号 | 097-536-1500 |
| 関連会社 | 有限会社ヤノメガネ |
| 主要取引先 | 東海光学株式会社、セイコーオプティカルプロダクツ株式会社、株式会社ニコンエシロール |

### 企業ＰＲ

当社は「視力提供の仕事を通じて地域社会の人々の健全で明るい生活に奉仕する」という企業理念のもと、お客様に信頼され、安心してかけて頂けるメガネ作りをするために日々努力しています。近年ではメガネだけでなく、視聴覚といわれるように目と同時に耳、聴力に関しても安心して生活していただきたいという考えから補聴器にも力を入れ、取り組んでいます。メガネ、補聴器と言えば工学的な印象を受け、理系のイメージがあるかもしれませんが、当社の在籍社員の割合は文系、理系半々となっております。接客が好きでお客様との関わりを大切にしたい方、工学的な要素をもっと勉強したい方いずれにとっても魅力ある職場です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、福岡大学、熊本学園大学、別府大学、日本文理大学、大分芸短大　他

# 51 株式会社 ユアーズ

http://www.mishiyousha.com/

## 無限の可能性の中から、どんなみらいを想像×創造する？

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

自動車の販売･買取･自動車整備･鈑金･塗装･軽未使用車を主に取り扱っています。（ラビット森町店･軽未使用車の販売･リース車の販売･車検の速太郎大分中央店･森町店）

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

ユアーズという社名は、会社はあなたたちのもの(社員のもの・お客様のもの)という創業の精神を表しています。活気があり先進的な職場、技術が身に付き楽しくスキルアップできる職場です。チャレンジして下さい。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 15.0時間 | 0人 | 該当者なし | 70.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

・みなし残業手当（実際の残業時間に関係なく一定時間分を支給）
・半日単位での有給休暇の取得が可能（子供の通院や自身の所用で3 ～ 4時間外出した際に有給休暇に振り替える。）
・結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用
・資格取得　自己啓発支援（整備士等の資格取得費用の補助や経営コンサルタント会社主催研修セミナー等の参加費・旅費の補助）

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 6人 | 2人 | 0人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 2人 | 0人 | 0人 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 34.0歳 | 7.0年 | 10.0% | 0.0% |
| | 43人 | 3人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 31.0歳 | 5.0年 | | |
| | 11人 | 3人 | | | | |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市片島249番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1993年５月 |
| 業種 | 自動車の販売(軽未使用車専門)、整備、鈑金塗装、買取 |
| 資本金 | 300万 |
| 年商 | 18.7億 |
| 代表者 | 永岡 壯三 |
| 電話番号 | 097-503-9996 |
| 関連会社 | 大分石油株式会社 |
| 主要取引先 | マツダパーツ株式会社、<br>各地のオートオークション会場 |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 総合職 | 営業員（カーライフアドバイザー） | 自動車整備士 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 162,000円 | | |
| | 短大･専門卒 | 161,000円 | | |
| | 中途採用 | ― | 200,000円～230,000円 | 175,000円～350,000円 |
| 勤務時間 | | 9：30～18：30 | | |
| 年間休日日数 | | 90日 | | |
| 諸手当 | | 通勤手当、みなし残業手当 | | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | | |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、財形、退職金制度（勤務３年以上） | | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許（ＡＴ可）、中型自動車運転免許あれば尚可 | 普通自動車運転免許（ＡＴ可）、中型自動車運転免許あれば尚可 | 普通自動車運転免許（ＡＴ可）、自動車整備士３級以上（自動車検査員優遇）、中型自動車運転免許あれば尚可 |
| 転勤の有無 | | 転勤あり（大分市内のみ） | | |
| 平均年収 | | 330万円 | 367万円 33歳(2年目) | 345万円 30歳(3年目) |

### 企業ＰＲ

「軽未使用車専門店」として全国でも最先端の業態を展開しています。ＣＭやチラシなどで、地域密着企業として知名度がある会社です。会社はまさに成長中。会社の成長幅が、皆さんにとっては将来への成長幅となっていきます。「社員＝企業の財産」という社長の考えのもと、会社があなたの成長をサポートします。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、日本文理大学、別府大学、ＫＣＳ大分情報専門学校

# 52 株式会社 大分銀行

http://www.oitabank.co.jp/

## 創立125周年！おおいたを支えるリーディングバンクです！

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

今年で創立125周年を迎える歴史ある銀行です。大分県内での高いシェアを活かした『地域最先端のソリューション』で大分を元気するため、行員一人ひとりが大分への熱い『オモイ』をもって業務に取り組んでいます。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

当行は金融サービス業を営む「商人」であると同時に、自らの経営基盤である地域を守るため、地域を耕し、種を蒔き、育てる「農民的発想」を持って、地域の発展、繁栄に貢献してまいります。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 12.4日 | 12.6時間 | 3人 | 100% | 88.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

仕事と生活のバランスを保つことにより、個人の生活は充実し、仕事への活力につながるとの考えのもと、ワークライフバランスの推進に取組んでいます。休暇制度は、完全週休２日制に加え、ワークライフバランス休暇、バースデー休暇、連続一週間休暇などの休暇を取得でき、国内外の長期旅行も可能です。また、テニスやサッカー、ラグビーなど全10のサークル活動も充実しており、上司部下関係なく、横のつながりも形成できます。両立支援にも力を入れており、育児休業を取得する行員や、育児短時間勤務制度を利用する行員も多数。平成28年10月には、第１回おおいたワークライフバランス推進優良企業として表彰されました。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 37.4歳 | 13.9年 | 1.4% | 5.0% |
| | 2,569人 | 894人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 35.1歳 | 15.4年 | | |
| | 1,468人 | 802人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職（銀行業務全般） |
| 給与 | 大卒 | 205,000円 |
| | 短大･専門卒 | 171,000円 |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | ８：30～17：30 |
| 年間休日日数 | | 日曜日、土曜日、１月２日・３日、12月31日、国民の祝日 |
| 諸手当 | | |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２回 |
| 福利厚生 | | 社会保険、財形預金、持株会、企業型確定拠出年金、えらべる倶楽部ほか |
| 必要資格 | | なし |
| 転勤の有無 | | あり |
| 平均年収 | | 606万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 92人 | 77人 | 109人 |
| うち女性人数 | 52人 | 50人 | 69人 |
| 採用者数　中途 | ０人 | １人 | ２人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | 11人 | ９人 | ２人 |
| うち女性人数 | ９人 | ８人 | ２人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市府内町３－４－１ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1893年２月 |
| 業種 | 金融業 |
| 資本金 | 195億9,843万2,500円 |
| 年商 | 506億9300万円 |
| 代表者 | 後藤 富一郎 |
| 電話番号 | 097-534-1111 |
| 関連会社 | 大銀ビジネスサービス㈱、大銀オフィスサービス㈱、大分リース㈱、大分保証サービス㈱、㈱大分カード、大銀コンピュータサービス㈱、㈱大銀経済経営研究所、大分ベンチャーキャピタル㈱ |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

当行は明治26年に創立され、平成30年に創立125周年を迎えました。その長い歴史と伝統の中で、「地域社会の繁栄に貢献するため銀行業務を通じ最善をつくす」を経営理念に、地域の方々へ金融サービスを提供しています。

地方創生が叫ばれる中、当行は、18の地公体（１県14市３町）と「地域創造連携協力協定」を締結。各市町村と、人的・知的資源の活用と交流を図り、地域社会・経済の維持、発展に資する取組を実践しています。

また、平成29年８月には、地域商社「ＯｉｔａＭａｄｅ㈱」を設立。「おおいた」の優れた素材を国内外に発信し、地域を丸ごと売り込むことに情熱をもって取組む活動を当行が主体となって行っていきます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

非開示

# 53 大分県信用組合

http://www.oita-kenshin.co.jp

## 街へ　暮らしへ　気持ちいっぱい

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

金融サービスを通して地域の皆様や地域社会の発展に貢献し、「協同組織の金融機関」「地域信用組合として県下一円の営業エリアを持つ地域密着型の金融機関」「個人や中小企業を中心とした取引」等の特徴があります。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

地域の皆様に真にお役に立てる金融機関をめざし、地域の協同組織金融機関として、社会的使命と公共的役割を十分認識し、さらに良質な金融サービスの提供に努め、「愛され、信頼されるけんしん」を創造していきます。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 14.0時間 | 0人 | 100% | 96.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

けんしんの魅力は「人」です。つらいことがあっても、励ましてくれる人がたくさんいます。「人材は、最大の財産」という理念のもと、自らの夢を追い求め、向上心と情熱にあふれる人材をバックアップするために、けんしんでは多彩なトレーニングのプログラムを用意。ポリシーは「求める者に、必要なツールを」です。誰もが自分の強みをさらに強化しながら、ウィークポイントを克服するためシステムを上手に利用して、自発的にトレーニングに取り組んでいます。また、そういう人にけんしんはあらゆる支援を惜しみなく提供します。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 14.0年 | 8.0% | 0.0% |
| | 435人 | 29人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 33.0歳 | 10.0年 | | |
| | 179人 | 16人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 185,000円 |
| | 短大･専門卒 | 155,000円 |
| | 中途採用 | 最初は一定期間嘱託雇用、職員登用時には同年齢職員と比較し協議の上決定 |
| 勤務時間 | | 通常日 8：40～17：20　特定日 8：40～17：40 |
| 年間休日日数 | | 完全週休2日（土曜日、日曜日）、祝日 |
| 諸手当 | | 住宅手当、通勤手当、扶養手当、職務手当、時間外手当ほか |
| 昇給回数 | | 年1回（4月） |
| 賞与回数 | | 年2回 |
| 福利厚生 | | 厚生年金基金、企業年金制度、退職金制度、職員融資制度、職員旅行、健康診断等 |
| 必要資格 | | 特になし |
| 転勤の有無 | | 県内転勤あり |
| 平均年収 | | 400万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 20人 | 25人 | 26人 |
| うち女性人数 | 9人 | 9人 | 15人 |
| 採用者数　中途 | 1人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 1人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 3人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市中島西2丁目4番1号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1953年11月 |
| 業種 | 金融業 |
| 資本金 | 120億円 |
| 年商 | 6,096百万円 |
| 代表者 | 代表理事　吉野 一彦 |
| 電話番号 | 097-534-8200 |
| 関連会社 | 株式会社　県信ビジネスサービス |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

「大分県および県内のすべての市町村と連携協定を締結した私たち。さらに教育機関や住宅供給公社とも手を取り合うなど、地域に根付いた「皆さまの金融機関」を目指して取り組みを強化しています。人口減少による税収や商業施設の減少、地域コミュニティの崩壊などが危惧される中「まち･ひと・しごと創生本部」が目指す地方創生へとアプローチしています。新たな取り組みの一つとして「健康応援定期」や「子育て応援定期」の取り扱いを開始し、支援体制を整えました。さらに環境保護・美化活動などの社会活動を推進するほか、文化活動などの分野でも多くの地域貢献活動を展開。今後も、地域の皆さまにとってよりよい環境を構築していきます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、九州大学、山口大学、広島大学、岡山大学、愛媛大学、香川大学、島根大学、鹿児島大学、熊本大学、琉球大学、北九州市立大学、佐賀大学、宮崎大学、下関市立大学、神戸市外国語大学、福岡大学、西南学院大学、九州産業大学、熊本学園大学、明治大学、法政大学、中央大学、東洋大学、日本大学、駒澤大学、専修大学、亜細亜大学、久留米大学、別府大学、日本文理大学、九州国際大学、九州共立大学、松山大学、立命館アジア太平洋大学、関西学院大学、東京農業大学、東京経済大学、武蔵大学、立正大学、青山学院大学、流通経済大学、龍谷大学、立命館大学、桃山学院大学、広島修道大学、広島経済大学、岡山商科大学、大阪経済大学、大阪経済法科大学、大阪商業大学、福岡工業大学、南九州大学、宮崎産業経営大学、関西大学、近畿大学、同志社大学、神戸女学院大学、大分県立芸術文化短期大学、活水女子大学、九州龍谷短期大学、香蘭女子短期大学、九州女子短期大学、西南女学院大学短期大学部、中村学園大学短期大学部、別府大学短期大学部、別府溝部学園短期大学、大分経理専門学校、大阪ビジネスカレッジ専門学校、大原簿記情報専門学校福岡校、ＫＣＳ大分情報専門学校

# 54 株式会社 オーシー

http://www.occard.jp/

With Your Life ～いつもあなたのそばに～

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

総合金融サービス企業としてクレジットカード、ショッピングクレジットのお取扱い、利便性の高いローン商品のお取扱い、商品券の販売、信用保証業務、損害保険代理店業務などを展開しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

私たちの仕事はカード事業を中心として、地域の皆様の暮らしをサポートすることです。これからも「安全」「安心」「信頼」される質の高い充実したサービスをお届けできるよう懸命に努めてまいります。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 8.0日 | 9.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

完全週休二日はもちろん、バースデー休暇、夏季休暇、一週間連続休暇で次へのエネルギーに換えることができる体制が整っています。さらに毎週水曜日をノー残業デーとし、ワーク・ライフ・バランスを推進しております。また女性の多い職場のため育児休業の取得率も高く、女性のキャリアアップなども積極的に行っています。若手社員の中心のプロジェクトチームを発足するなど、若手にとってもチャレンジしやすい職場となっています。

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 4人 | 5人 | 7人 |
| うち女性人数 | 2人 | 3人 | 4人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 1人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市末広町２丁目３番28号 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1972年３月 |
| 業種 | 金融 |
| 資本金 | ２億 |
| 年商 | 685億（2017年３月実績） |
| 代表者 | 代表取締役社長　後藤 哲憲 |
| 電話番号 | 097-537-0404 |
| 関連会社 | 株式会社オーシートラベル、<br>株式会社オーシーシステム、株式会社ＯＣＡＤ |
| 主要取引先 | 各種金融機関、一般顧客 |

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 全員 | うち非正規 | | | | |
| 全体 | 125人 | 29人 | 42.7歳 | 17.3年 | ― | ― |
| うち女性 | 全員 58人 | うち非正規 21人 | 37.7歳 | 12.0年 | | |

### 企業ＰＲ

オーシーは、1950年に大分市中心部の商店街が中心となって創業した「協同組合大分専門店会」の業務を継承する形で1972年に設立。その後、県内の専門店会やチケット団体の事業を継承しつつ地元密着の営業体制を築いてきました。

「いい暮らし応援します」「明日のくらしを創る」をモットーに「総合生活サービス企業」として、地域の皆様の生活に「ゆとり」「豊かさ」「便利さ」を添えるお手伝いをめざし、カード事業をベースにお客様のニーズに対応した総合金融サービス事業を展開。「OCカードのオーシー」として親しまれている地方信販会社です。

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 180,000円 |
| | 短大･専門卒 | 154,500円 |
| | 中途採用 | |
| 勤務時間 | | ８：50～17：50 |
| 年間休日日数 | | 120日以上 |
| 諸手当 | | 家族手当、住宅手当、営業手当、通勤手当、時間外手当 |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 年２回 |
| 福利厚生 | | 各種社会保険、退職金制度、社員持株会 |
| 必要資格 | | 特になし |
| 転勤の有無 | | 県内 |
| 平均年収 | | ― |

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、立命館アジア太平洋大学、別府大学、日本文理大学、九州大学、宮崎大学、北九州市立大学、福岡大学、西南学院大学、福岡女学院大学、久留米大学、九州産業大学、熊本学園大学、活水女子大学、愛媛大学、松山大学、同志社大学、明治大学、法政大学、中央大学、専修大学、駒澤大学、日本大学、東洋大学＜短大・高専・専門学校＞大分県立芸術文化短期大学

# 55 大分航空ターミナル 株式会社

https://oat.oita-airport.jp/

## 笑顔とまごころ

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

空港ターミナルビルの管理運営・貸室業および広告宣伝業、総合案内業務、直営売店・レストランの経営、ANA大分地区総代理店として旅客ハンドリング業務、手荷物や貨物の搭降載を行う貨物業務等

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

インバウンド旅客の拡大と、お客様に満足していただける快適な空港づくりを目指し、おもてなしの心で小さなことからスピード感を持って改善に取り組み、空のゲートウェイの役割を果たします。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 部署により異なる | 部署により異なる | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①1年おきに実施している社員研修旅行では、行き先を自由に選択でき（前回行き先：台湾・ハワイ・沖縄・大阪）職員同士の親睦を深めることができます。
②育児休暇取得後、子供が3歳になるまで時間短縮勤務が可能であり、育児休暇を経て多くの女性職員が職場へ復帰し、さまざまな職場で活躍しています。
③連続休暇制度、夏期・冬期休暇があります。
④空港内の対象となる売店・レストランにて社員割引制度があります。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 40.2歳 | 17.0年 | 28.5% | 0.0% |
| | 171人 | 93人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 36.2歳 | 14.9年 | | |
| | 102人 | 61人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 170,800円 |
| | 短大・専門卒 | ― |
| | 中途採用 | ― |
| 勤務時間 | | 1,957時間／年 |
| 年間休日日数 | | 81日～92日 |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、家族手当、資格手当など |
| 昇給回数 | | 年1回 |
| 賞与回数 | | 年2回 |
| 福利厚生 | | 社会保険、企業年金制度、定期健康診断、永年勤続表彰、会員型福利厚生制度ほか |
| 必要資格 | | なし |
| 転勤の有無 | | なし |
| 平均年収 | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県国東市安岐町下原13番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1956年12月 |
| 業種 | 大分空港旅客・貨物ターミナルビル管理、貸室業、サービス業他 |
| 資本金 | 4億9,500万 |
| 年商 | 30億（平成29年度） |
| 代表者 | 冨高 松雄 |
| 電話番号 | 0978-67-3800 |
| 関連会社 | 株式会社大分航空トラベル、<br>大分空港給油施設株式会社 |
| 主要取引先 | 全日本空輸株式会社、日本航空株式会社　ほか |

### 企業ＰＲ

私達は空の玄関口である大分空港において、空港ターミナルビルの管理運営をはじめ、空港内の様々な業務に携わっています。売店部門においては、県内最大級の品揃えが自慢の空の駅「旅人」、セブン - イレブン大分空港店の営業を行っています。また、レストラン部門においては、滑走路が一望できるレストラン、コーヒーや軽食などを提供するカフェの営業を行っています。またANA大分地区総代理店として、カウンターや搭乗口などでお客様のお手伝いを行う旅客業務、航空機の誘導や航空貨物の搭降載を行う貨物業務など大きな役目を担っています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、長崎国際大学、九州産業大学、近畿大学、神戸女子大学　ほか

# 56 株式会社 城島高原オペレーションズ

http://www.kijimakogen.jp

## 大人も子供も楽しめる高原リゾート

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

阿蘇・くじゅう国立公園内にある城島高原で、由布岳と鶴見岳を望む絶景を楽しみながら幅広い年齢層の方にご利用いただける、遊園地、ホテル、ゴルフ場を展開する複合レジャー施設を運営しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

経営理念の『お客さまの笑顔が見たい！』一心で全社員が「おもてなしの最大値」を実現していきます。パーク、ホテル、ゴルフ場の３つの事業運営を通して地域貢献・社会貢献を目指します。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | ３年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 20.0日 | 12.2時間 | １人 | 100% | 70.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

入社後は２週間の基礎研修を行い、社会人としてのビジネスマナーや会社の就業規則、安全衛生教育、外部講師による研修等を行います。また、同業他社に訪問し他社のスタッフの仕事を研究したり、広い敷地内で共同作業を行ったりすることで同期の結束が生まれます。その後は約半年かけて、遊園地、ホテル、ゴルフ場の各事業所でのローテーション研修を行います。全事業所でそれぞれ違う業務を学ぶことで会社の全体を知る機会となり、またいろいろな先輩方とのつながりができます。入社２年目までは年数回のフォローアップ研修で年の近い先輩方とグループワークをしたり、同期で仕事の悩みを共有する場を設けています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | (2012年会社設立のため) 4.3年 | 5.8% | 0.0% |
| | 344人 | 209人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 29.0歳 | (2012年会社設立のため) 3.9年 | | |
| | 165人 | 115人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 接客業（遊園地、ホテル、ゴルフ場） | 調理職（和食、洋食） | ホテル　宿泊 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 177,000円 | | |
| | 短大・専門卒 | 162,000円 | (1年課程)157,000円<br>(2年課程)162,000円 | |
| | 中途採用 | 155,000円<br>~200,000円 | 180,000円<br>~230,000円 | 160,000円<br>~230,000円 |
| 勤務時間 | | 9:00~18:00<br>※但しシフト勤務有 | 6:00~14:00<br>12:00~20:00<br>14:00~22:00 | 8:00~17:00<br>9:00~18:00<br>23:00~翌8:00<br>※但しシフト勤務有 |
| 年間休日日数 | | 105日 | | |
| 諸手当 | | 超過勤務手当、営業手当、通勤手当、夜勤手当 | | |
| 昇給回数 | | 年１回 | | |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤続１年以上） | | |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許（ＡＴ限定可） | 調理師免許、普通自動車運転免許（ＡＴ限定可） | 普通自動車運転免許（ＡＴ限定可） |
| 転勤の有無 | | 転勤なし | 転勤なし | 転勤なし |
| 平均年収 | | 250万円 | 250万円 | 250万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ５人 | 11人 | ９人 |
| うち女性人数 | ３人 | ６人 | ５人 |
| 採用者数　中途 | １人 | ２人 | ９人 |
| うち女性人数 | １人 | １人 | ２人 |
| 離職者数　新卒 | ２人 | ４人 | ０人 |
| うち女性人数 | １人 | ２人 | ０人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県別府市城島高原123番地の１ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2012年５月 |
| 業種 | 観光レジャー業 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 年商 | 25億円 |
| 代表者 | 後藤 康男 |
| 電話番号 | 0977-22-1166 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 株式会社大分銀行、株式会社ジェイティービー、株式会社日本旅行　他 |

### 企業ＰＲ

阿蘇くじゅう国立公園内の複合レジャー施設として、パーク、ホテル、ゴルフ場の３つの事業部から成り立っています。≪城島高原パーク≫アミューズメント事業を展開しています。日本で初めて登場した木製コースターをはじめとする絶叫マシン、親子で楽しめる30種類以上のアトラクションの運営を行っています。≪城島高原ホテル≫宿泊、ブライダル事業を展開しています。由布岳の麓に広がる高原リゾートをテーマに、日常とは別世界の空間をご提供します。時を忘れるひと時をお過ごしいただけます。≪城島高原ゴルフクラブ≫ゴルフ事業を展開しています。巧みに配されたリゾートコースで、より戦略的なプレイを楽しむことができます。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、別府大学、日本文理大学、立命館アジア太平洋大学、九州大学、島根大学、琉球大学、熊本学園大学、福岡大学、別府大学短期大学部、大分県立芸術文化短期大学、別府溝部学園短期大学　他

# 57 株式会社 ジョイフル

http://www.joyfull.co.jp

## いちばん身近なレストラン

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

ファミリーレストラン「ジョイフル」は全国に800店舗以上。ほかにも和食カフェテリア方式レストラン「喜楽や」やパンケーキのおいしい「並木街珈琲」など様々な業態を展開中。さらに台湾にも進出しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

私たちは「いちばん身近なレストラン」、「食卓代わりのレストラン」として、幅広い年代の方にご利用いただけるメニューを低価格で提供し、地域の皆さまの生活の一部となることを目指しています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 6.0日 | 15.3時間 | 1人 | 100% | 56.8% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

入社後は入社研修をはじめ多くの集合研修を実施します。その他にも、子会社単位で実施する役職別研修や、店長育成プログラムに基づく段階的なトレーニングにより社員の成長をバックアップしますので、経験のない方でも安心して仕事を覚えることができます。労務管理面では、全国でも少ない定年制廃止、年俸制、アルバイトの無期雇用導入や、自己啓発・ボランティア休暇の制度化、子供手当・子育手当の拡充、短時間勤務制度の本格導入など、様々な立場の方が永く働き続けられる業界随一の環境を整備しています！　なお、ジョイフルは大分県の飲食サービス業として唯一、子育てサポート企業の証しである「くるみん認定」を獲得しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 35.1歳 | 7.4年 | 4.1% | 14.0% |
| | 1,450人 | — | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | — | — | | |
| | 285人 | — | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 総合職 |
| 給与 | 大卒 | 205,000円 |
| | 短大・専門卒 | 183,000円 |
| | 中途採用 | 220,000円 |
| 勤務時間 | | 1日8時間を基本とする変形労働時間制<br>12：00～21：00がメイン　※シフト制・深夜勤務あり |
| 年間休日日数 | | 店舗120日（毎月10日前後のローテーション制、店舗以外は年間105日） |
| 諸手当 | | 通勤手当、時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日出勤手当、正月手当、お盆手当、地域手当、単身赴任手当、役職手当、子供手当、子育て手当など様々な手当あり |
| 昇給回数 | | 年1回（4月） |
| 賞与回数 | | 年2回（7月、12月） |
| 福利厚生 | | 育児休業(最大3歳まで)、自己啓発・ボランティア休業、介護休業(最大1年)、健康休暇制度、社宅制度、慶弔見舞金制度、食事割引制度、制服貸与制度、労働組合あり |
| 必要資格 | | 普通自動車運転免許 |
| 転勤の有無 | | 全国転勤、近畿以東／中国以西転勤、希望県内、転居なしのいずれかの勤務区分を選択することができます。またこの勤務区分は年2回変更できます。 |
| 平均年収 | | |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 132人 | 134人 | 86人 |
| うち女性人数 | 58人 | 72人 | 44人 |
| 採用者数　中途 | 133人 | 164人 | 112人 |
| うち女性人数 | 17人 | 49人 | 25人 |
| 離職者数　新卒 | 57人 | 43人 | 5人 |
| うち女性人数 | 31人 | 27人 | 5人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市三川新町1－1－45 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1976年5月 |
| 業種 | 飲食サービス業 |
| 資本金 | 60億円 |
| 年商 | 656億円 |
| 代表者 | 代表取締役社長　穴見 くるみ |
| 電話番号 | 0120-81-1145 |
| 関連会社 | 株式会社Rising Sun Food System（ライジングサンフードシステム）、株式会社ジョイフルサービス |
| 主要取引先 | |

### 企業PR

今から40年前大分で生まれたジョイフルは現在全国に800店舗以上。九州、中国、四国ではシェアNo. 1のファミレスに成長しましたが、実は全国的に見てもファミレスランキングで国内第3位の規模になりました！2018年春には神奈川（横浜）、秋には北海道（札幌）にも出店し、日本全国の皆様にとって「いちばん身近なレストラン」になろうとしています。そして、私たちがこれから目指すのは、一人でも多くの皆様にジョイフルをご支持いただくことに加え、新業態の開拓、台湾をはじめとする海外への展開など、未開拓の分野へも挑戦を続け、世界中の皆さまにとって「いちばん身近なレストラン」になれるよう努力を続けて参ります。

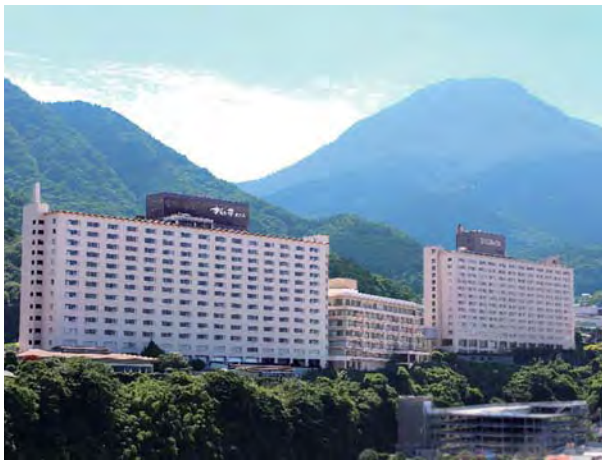
### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

福岡大学、西南学院大学、九州産業大学、福岡教育大学、福岡工業大学、福岡国際大学、久留米大学、九州情報大学、福岡国際大学、九州共立大学、九州大学、北九州市立大学、東和大学、熊本学園大学、崇城大学、九州東海大学、九州ルーテル学院大学、熊本大学、熊本県立大学、長崎純心大学、長崎大学、長崎県立大学、日本文理大学、大分大学、別府大学、立命館アジア太平洋大学、宮崎産業経営大学、宮崎大学、宮崎公立大学、鹿児島国際大学、鹿児島大学、佐賀大学、西九州大学、沖縄国際大学、名桜大学、広島大学、広島経済大学、福山大学、山口大学、下関市立大学、島根大学、鳥取環境大学、岡山大学、西日本工業大学、吉備国際大学、近畿大学、京都産業大学、奈良大学、大阪大学、大阪経済大学、大阪産業大学、大阪市立大学、大阪商業大学、関西学院大学、龍谷大学、近畿福祉大学、大阪芸術大学、同志社大学、徳島文理大学、摂南大学、愛媛大学、香川大学、高知大学、明治大学、佛教大学、日本大学、法政大学、流通経済大学、東洋大学、専修大学、浜松大学、静岡県立大学、静岡大学、筑波大学、東北大学、北海道大学、他

# 58 杉乃井ホテル&リゾート 株式会社

https://www.suginoi-hotel.com/

## いつも笑顔、声も笑顔、お客様も笑顔



### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

「棚湯」、「アクアガーデン」、「アクアビート」等の付帯施設を持つ、大型リゾートホテルである「杉乃井ホテル」を運営。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

お客様のためにも、自分自身のためにも、とことん可能性を追求できる場所。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 6.5日 | 20～30時間 | 0人 | 100% | 80.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

全館休館期間を１月中旬に５日間から10日間に延長することにより、従業員の自己研鑽と有給休暇取得促進を図った。その結果、有給休暇の取得日数が、一人平均3.5日から6.5日に上がった。今後の方針としては、連続休暇を取りづらいホテルの職場環境を改善し、従業員を休ませることにより、やる気を引き出すことを優先させたい。連続休暇制度等の福利厚生施策や海外、国内のホテル視察研修の実施等の教育制度を拡充し、未来を託す優秀な人材の確保を積極的に目指していきたい。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 35.0歳 | 10.0年 | 0.0% | 0.0% |
| | 589人 | 220人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 33.0歳 | 7.0年 | | |
| | 268人 | 85人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 接客サービス | 調理員 | 施設保守管理 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 162,500円 | 167,500円 | 162,500円 |
| | 短大･専門卒 | 短大：147,900円<br>専修学校：147,900円 | 短大：147,900円<br>専修学校<br>（1年制：147,900円<br>2年制：151,750円） | 短大：147,900円<br>専修学校：147,900円 |
| | 中途採用 | 経験により異なる | 経験により異なる | 経験により異なる |
| 勤務時間 | | 5：30～14：30/ 9：00～18：00他シフト有。<br>実働８時間（月間スケジュールによるシフト勤務） | | |
| 年間休日日数 | | 108日（9日/月） | 108日（9日/月） | 108日（9日/月） |
| 諸手当 | | 通勤手当 | 通勤手当 | 通勤手当、施設資格手当（会社の認めた資格に対して支給、1資格5,000円。上限15,000円） |
| 昇給回数 | | 年１回 | | |
| 賞与回数 | | 年２回（７月、12月） | | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤務３年以上） | | |
| 必要資格 | | | 調理師免許あれば尚良し | 第２種電気工事士免許があれば尚良 |
| 転勤の有無 | | 無 | | |
| 平均年収 | | | | |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 18人 | 59人 | 53人 |
| うち女性人数 | 8人 | 32人 | 32人 |
| 採用者数　中途 | 47人 | 46人 | 58人 |
| うち女性人数 | 16人 | 24人 | 28人 |
| 離職者数　新卒 | 4人 | 17人 | 8人 |
| うち女性人数 | 2人 | 12人 | 4人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県別府市大字南立石2272番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2002年９月 |
| 業種 | 宿泊業 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 年商 | 非公開 |
| 代表者 | 似内 隆晃 |
| 電話番号 | 0977-24-1141 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

歴史ある日本有数の温泉地、別府八湯の観海寺温泉に位置し、別府湾を一望できる高台に建つ創業70年を超える歴史を持つ老舗ホテルである「杉乃井ホテル」。客室総数は647室、産地直送・旬の素材を最大限に生かした料理が自慢のバイキングレストランでは、シェフが目の前で料理をするライブキッチンで腕を振るいます。また、別府湾の絶景を楽しめる大展望露天風呂「棚湯」や、水着で楽しめる温水施設「アクアガーデン」や、ボウリング場などのアミューズメント施設も併設し、幅広い年齢層のお客様にも喜ばれる施設が満載です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学、立命館アジア太平洋大学、大分県立芸術文化短期大学、西南学院大学、西南女学院大学、東海大学、別府大学、九州産業大学、熊本学園大学他

# 59 株式会社 八條

http://hachijyo.co.jp/index.html

## 新しい価値観、新しい感動で街を変える

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

感度の高い食材を新鮮な状態で入手し、かつリーズナブルな価格でお客様に提供しています。新しい食体験や、感動をお客様に与えるため、店舗ごとのコンセプトで商品開発から店舗づくりまで一貫して行っています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

皆様がおいしい食事と時間を過ごし、店を出る時には笑顔になり、「明日も頑張ろう！」と思ってもらえることを、僕は目指しています。日々の暮らしにちょっとした幸せを提供できるレストランを目標としています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 5.0日 | 40.0時間 | 0人 | 100% | 70.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

①残業時間削減を推進しています。月に2度本部から社員の勤務時間数を共有することで、労働時間削減を目指すようにしています。
②有給休暇取得推奨しています。年に1度全員が4連休を取る事が出来るようにしています。また、店休日等も設けて休みがとりやすいようにしています。
③従業員の休日を増やすよう経営努力を重ねており、以前は月に5休だったところを、月6、7休に増やすことを実現しました。さらに休みが増えるよう努力を続けます。
④産休取得推奨しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 28.0歳 | 4.0年 | 25.0% | 25.0% |
| | 183人 | 149人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 27.2歳 | 4.0年 | | |
| | 88人 | 81人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | ホールスタッフ | キッチンスタッフ |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 240,000円 | 240,000円 |
| | 短大・専門卒 | 240,000円 | 240,000円 |
| | 中途採用 | 240,000円 | 240,000円 |
| 勤務時間 | | 12：00～1：00の間のシフト制 | 12：00～1：00の間のシフト制 |
| 年間休日日数 | | 86日 | |
| 諸手当 | | 職能手当/役職手当 | |
| 昇給回数 | | 年1回（査定による） | |
| 賞与回数 | | 2回 | |
| 福利厚生 | | 互助会あり（希望者のみ） | |
| 必要資格 | | 無 | 無 |
| 転勤の有無 | | 無 | 無 |
| 平均年収 | | 300～400万円 | 300～400万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 8人 | 11人 | 8人 |
| うち女性人数 | 1人 | 2人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 0人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市府内町3丁目4の36　3F |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 2009年5月 |
| 業種 | 飲食業 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 年商 | 7億円 |
| 代表者 | 山本 浩之 |
| 電話番号 | 097-547-7731 |
| 関連会社 | 株式会社　KAIOH |
| 主要取引先 | 大分みらい信用金庫、大分銀行 |

### 企業PR

当社では圧倒的なコストパフォーマンスを打ち出す刺身や、見ただけで驚くボリュームの商品、貴重なブランド魚など、全国各地からフレキシブルな仕入れを行い、圧倒的な鮮度でお客様に提供することが他のお店にはない強みであると自負しております。
八條の強みの根源の一つは私たちの母体とも言える水産卸（株）KAIOHがあります。お客様に通じた飲食事業を行う八條グループと、生産者に通じた卸事業を行う（株）KAIOHがしっかりと連携することで次世代へつながる食のオペレーターとして鮮度や価値観を地域全体に発信しています。
大分では現在7店舗、福岡では2店舗経営を行っており、福岡へさらなる出店を続々予定しております。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

直近3年間の新卒採用なし

# 60 有限会社 夢想園産業（山のホテル夢想園）

http://www.musouen.co.jp

## 「親切・丁寧・笑顔」

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

当社は由布院温泉で旅館業を運営しています。由布院温泉の中では創業80年を超える老舗の旅館です。旅館業だけではなく、立ち寄り湯、喫茶、売店も運営しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

社員一同心を一つにし、「親切・丁寧・笑顔」をモットーに常に向上心を持って、お互いを思いやり、お客様に愛される旅館を目指します。美しい自然、豊かな温泉を生かした癒しの空間作りに努めています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 5.0日 | 20.0時間 | 0人 | 該当者なし | 60.0% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

当旅館は社員全体のうち、7割を女性が占め、女性中心の職場です。近年は男性スタッフも積極的に採用していますが、フロント係、客室係と女性中心で、活気ある職場となっております。女性だからこそ、細やかに気づくことも多く、お客様にも多々、お褒めの言葉を頂いております。フロント係や客室係の平均年齢が20代半ばと若いのも特長です。女性専用の完全個室の社員寮があり、徒歩3分と立地もよく通勤に便利です。男性スタッフには近隣のアパートを借り上げ各々のプライベートを大事にしています。出勤管理にはタイムカードを導入し、残業のないシフトを実行しています。プライベートの充実が、仕事への活力に変わると考えます。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 37.0歳 | 10.0年 | 20.0% | 50.0% |
| | 46人 | 30人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 44.0歳 | 12.0年 | | |
| | 26人 | 19人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 客室係 | フロント係 | 調理師及び調理補助 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 220,000円（固定残業手当含む） | 180,000円（固定残業手当含む） | 180,000円（固定残業手当含む） |
| | 短大・専門卒 | 210,000円（固定残業手当含む） | 170,000円（固定残業手当含む） | 170,000円（固定残業手当含む） |
| | 中途採用 | 220,000円（固定残業手当含む） | 180,000円（固定残業手当含む） | 180,000円（固定残業手当含む） |
| 勤務時間 | | 7：00～21：30（内7.5時間のシフトによる所定労働時間） | 8：00～17：00、9：00～18：00（内7.5時間のシフトによる所定労働時間） | 6：00～21：00（内7.5時間のシフトによる所定労働時間） |
| 年間休日日数 | | 月平均7日（年間休日88日） | | |
| 諸手当 | | 固定残業手当 | | |
| 昇給回数 | | 年1回 | | |
| 賞与回数 | | 年2回（業績による） | | |
| 福利厚生 | | 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済 | | |
| 必要資格 | | なし | なし | なし |
| 転勤の有無 | | なし | なし | なし |
| 平均年収 | | 260万円 | 240万円 | 300万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 7人 | 4人 | 4人 |
| うち女性人数 | 5人 | 3人 | 3人 |
| 採用者数　中途 | 0人 | 0人 | 2人 |
| うち女性人数 | 0人 | 0人 | 1人 |
| 離職者数　新卒 | 3人 | 4人 | 1人 |
| うち女性人数 | 3人 | 3人 | 1人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県由布市湯布院町川南1248 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1937年10月 |
| 業種 | 旅館業 |
| 資本金 | 800万円 |
| 年商 | 5億 |
| 代表者 | 志手 史彦 |
| 電話番号 | 0977-84-2171 |
| 関連会社 | ― |
| 主要取引先 | 大分銀行 |

### 企業PR

当旅館は、西日本有数の広さを誇る、女性専用露天風呂「空海の湯」と男性専用露天風呂「御夢想の湯」を所有しております。この露天風呂を目当てに、全国各地より毎年約2万人の宿泊者のお客様と、約5万人の立ち寄り入浴のお客様をお迎えしております。立地と致しましては、由布院盆地の南側の高台にあり、由布岳を見上げ、由布院盆地を見渡す雄大なロケーションとなっております。また、お風呂だけではなく、宿泊者様には、月毎に変わる地産地消にこだわったお料理も好評をいただいております。多くのお客様に喜ばれリピーター率の高い旅館となっております。また来たいと思って頂けるよう、愛される旅館を目指しております。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分県立芸術文化短期大学

# 61 社会福祉法人 庄内厚生館

http://www.kouseikan.jp/

## 皆様とともに笑い、歩み、育った 70 年がここにあります。

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

児童、障がい児者、高齢者、地域の生活困窮者等を対象に法人経営を行っています。現在は、創立80年に向けて、利用児者支援・保育、地域貢献活動、ワークライフバランスの質向上を目指しています。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

法人理念「共歩・共笑・共育(きょうほ・きょうしょう・きょういく)～共に歩こう・共に笑おう・共に育とう～」の実践を目指します。利用児者、地域住民、職員の幸せな生活の基盤づくりが社会福祉法人の責務です。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 7.9日 | 3.0時間 | 0人 | 100% | 87.5% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

新入社員に対しては、1年間チューター職員(先輩職員)がマンツーマンで教育・相談に応じる制度があります。この制度が機能しているため、直近3事業年度内の定離職率を維持できています。その他、資格取得時、結婚出産時、子どもの進学時等に福利厚生委員会よりお祝いもの支給等があります。2018年から新たに「経営企画室」を設置しました。これは今以上に、ワークライフバランスや次世代と女性が活躍できる職場づくりを目指した取組です。また、育児や職場復帰、ご家族の介護に関する困り事等も相談することができます。子育て世帯の職員やこれから親になる職員、地域の方々を対象に「子育て応援セミナー」等も開催しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 48.0歳 | 10.0年 | 45.1% | 1.4% |
| | 179人 | 40人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 46.0歳 | 10.0年 | | |
| | 113人 | 81人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 保育士 | 支援員 | 栄養士 |
|---|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 180,000円～ | 180,000円～ | 180,000円～ |
| | 短大･専門卒 | 165,000円～ | 165,000円～ | 165,000円～ |
| | 中途採用 | 規定による | 規定による | 規定による |
| 勤務時間 | | 7.5時間（児童施設の場合宿直有・21：30～5：30、その他シフト制による） | 7.5時間（宿直有・21：30～5：30、その他シフト制による） | 7.5時間 |
| 年間休日日数 | | 95日 | | |
| 諸手当 | | 通勤手当、住居手当、扶養手当、資格手当、超過勤務手当、処遇改善手当 | | |
| 昇給回数 | | 年1回 | | |
| 賞与回数 | | 年2回 | | |
| 福利厚生 | | 県退職共済事業、県互助共励事業、福利厚生センター、産前産後休暇、育児休業他 | | |
| 必要資格 | | 保育士 | 社会福祉主事、社会福祉士他 | 栄養士、管理栄養士 |
| 転勤の有無 | | 有（事業所間） | 有（事業所間） | 有（事業所間） |
| 平均年収 | | 350万円 | 350万円 | 350万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 8人 | 10人 | 14人 |
| うち女性人数 | 4人 | 6人 | 8人 |
| 採用者数　中途 | 4人 | 4人 | 5人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 3人 |
| 離職者数　新卒 | 2人 | 1人 | 1人 |
| うち女性人数 | 1人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県由布市庄内町西長宝1433番地1 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1946年9月 |
| 業種 | 社会福祉事業 |
| 資本金 | ― |
| 年商 | ― |
| 代表者 | 理事長　伊藤 大海 |
| 電話番号 | 097-582-1211 |
| 関連会社 | あなみ保育園、山家学園、木埋学園、緑の家、久保更生園、グループホーム、希望の家、デイサービスセンター長宝、介護保険サービスセンターゆふネット、相談支援センターこうせいかん、無料低額宿泊事業生活ホーム、有料老人ホームゆふ |
| 主要取引先 | バリュー庄内店、㈱マルミヤストア、㈱キチセ、長宝自動車ボデー、日昭設備工業㈱他 |

### 企業ＰＲ

私たちは、子どもや障がいのある方、高齢者の方、生活困窮者の方、その他にも様々な困難を抱えた方々を対象に、福祉の職員･専門職として、日々かかわりを持たせていただいています。もちろん、うまくいかないことや大変な時もたくさんあります。ですが、子ども達の日々の成長を感じる時、仕事終わりに「また、明日も待ってるね」と言ってもらえる時、利用者さんの変化と自分自身の成長を感じられる時等に「この仕事に就いてよかった」と、うれしさとやりがいを実感することができます。私たちは、一人で仕事をするわけではありません。チームとして、職員同士が協力し合いながら仕事ができることも、福祉の仕事の魅力です。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大、別府大、日本文理大、別府短大、芸術文化短期大、智泉総合福祉専門学校、智泉ライセンスカレッジ、智泉福祉製菓専門学校、大分経理専門学校、大分東明高、大分商高　他

# 62 社会福祉法人 新友会

http://www.3-flower.jp/

「一人ひとりの笑顔が咲き誇り、自分らしく生きる未来へ」

## 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

「働く」「暮らす」をキーワードに、障がい者の方の個性と能力に応じた最適な就労支援を提供する就労支援事業や、生活の支援を通して生活の質の向上をお手伝いする社会福祉事業など６つの事業を展開しています。

## トップが語る「会社の方針・ビジョン」

新友会は創設以来「親亡き後」「地域との共生」を最重要課題に掲げて業務を推進してきました。「自立と共生の社会」を目指し、「障がい者が地域で暮らせる社会」つくりを実現していきます。

## 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | ３年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 8.0日 | 4.3時間 | １人 | 100% | 89.5% |

## 働きやすい職場環境づくりの取組状況

多くの上司・先輩・同僚に相談し助けてもらえる職場です。入社して１年または必要な期間は専属の先輩職員が指導・サポートをします。また、法人内外で様々な研修があり、福祉の基本的知識、社会人のマナーなど沢山のことを学ぶ機会があります。お互いを認め合い、支え合う事で前向きに頑張れる職場です。育児休暇を取った男性職員もいます。

## 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ２人 | ３人 | ２人 |
| うち女性人数 | ２人 | １人 | １人 |
| 採用者数　中途 | ０人 | ２人 | １人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |
| 離職者数　新卒 | １人 | １人 | ０人 |
| うち女性人数 | ０人 | ０人 | ０人 |

## 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字辻911番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1985年１月 |
| 業種 | 第１種社会福祉事業･第２種社会福祉事業･公益事業 |
| 資本金 | 6,055万 |
| 年商 | 6.5億 |
| 代表者 | 神田 秀樹 |
| 電話番号 | 097-595-0888 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | |

## 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 50.0歳 | 6.9年 | 0.0% | 4.0% |
| | 118人 | 78人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 47.0歳 | 6.4年 | | |
| | 66人 | 46人 | | | | |

## 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| | | |
|---|---|---|
| 職種 | | 生活支援員・職業指導員 |
| 給与 | 大卒 | 170,000円 |
| | 短大･専門卒 | 160,000円 |
| | 中途採用 | 150,000円 |
| 勤務時間 | | ８：30～17：30、部署により夜勤・日直・宿直あり |
| 年間休日日数 | | 完全週休２日制（年間108日、勤務シフトによる指定） |
| 諸手当 | | 扶養手当・通勤手当・住居手当・職能手当・日直宿直手当・資格手当 |
| 昇給回数 | | 年１回 |
| 賞与回数 | | 夏季賞与 1.8か月分、冬季賞与 2.2か月分<br>（但し臨時職員等は別に定める） |
| 福利厚生 | | 育児介護休業制度有り・ソウェルクラブ加入 |
| 必要資格 | | 不問 |
| 転勤の有無 | | なし |
| 平均年収 | | 2,356,000円 |

## 企業ＰＲ

福祉の仕事は大変なイメージがありますが、新友会では御利用者と一緒に過ごす時間を第一にし、「もっと出来ることはないか」「もっと笑顔になってもらう方法はないか」を意識しながら業務に取り組んでいます。御利用者の笑顔が私たち職員の一番の喜びです。また、職員のプライベートも充実できるよう、残業時間の削減や休暇の取り方にも努力しており、厚生労働省認定の「くるみんマーク」を授与され、子育て支援の優良中小企業として表彰を受けています。

## 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学・熊本大学・山口大学・南九州大学・別府大学・大分県立農業大学校

# 63 株式会社 日豊ケアサービス

http://www.olive-care.com/

## 日々豊かな生活のサポートを目指す

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分県指定介護保険事業者、介護付き有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム・老人デイサービスの運営、訪問介護事業（在宅ヘルパー派遣）、福祉用具貸与販売事業、居宅介護支援事業（ケアプラン作成）、給食委託事業

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

弊社は介護事業所を運営しており、女性が多数在籍しています。少子高齢化が進む中、少しでも多くの女性に長く、安心して勤めてもらえるように、ワークライフバランスの取組を継続し、実情に応じて改正を行います。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 7.2日 | 1.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

慢性的な人手不足が続く介護業界では、人材確保が経営課題となっています。そこで、人材確保の観点から、離職率の低下および定着率の向上を目指して9年前から『ワークライフバランス』の取組を始め、様々な施策を講じてきました。定年65歳、再雇用制度71歳まで、正社員転換制度、短時間正社員制度、時間単位の有休制度、退職金、育児休業3年間、介護休業120日間、育児・介護休業復帰支援プラン、保育手当支給、飲み会補助金支給、キャリアパス制度、メンター制度、介護初任者研修取得補助金支給、時間外労働時間月平均1時間未満。その結果、昨年の離職率は11%となりました。有休取得率を60%（前年51%）を目指しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 50.8歳 | 6.5年 | 78.5% | 66.6% |
| | 107人 | 25人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 51.0歳 | 6.5年 | | |
| | 91人 | 23人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 介護職員（介護付き有料老人ホーム） | 調理職・栄養士（介護付き有料老人ホーム） |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | 148,000円 | 138,000円 |
| | 短大・専門卒 | 148,000円 | 138,000円 |
| | 中途採用 | 133,000円~185,000円 | 133,000円~185,000円 |
| 勤務時間 | | 7：30~16：30、8：30~17：30、10：00~19：00、16：00~9：00 | 6：00~15：00、6：30~16：30、8：00~17：00、10：15~19：15 |
| 年間休日日数 | | 110日 | 110日 |
| 諸手当 | | 夜勤手当 6,000円／回 | 管理栄養士 10,000円<br>栄養士 5,000円<br>調理師 2,000円 |
| 昇給回数 | | 年1回 | |
| 賞与回数 | | 年2回、3ヵ月分 | |
| 福利厚生 | | 社会保険、退職金（中退共）、時間単位の有休、飲み会補助金、制服貸与 | |
| 必要資格 | | 不問（介護福祉士10,000円など各種資格手当あり） | 不問（調理師資格を目指す方へ、勤務期間は経験年数になります） |
| 転勤の有無 | | なし | なし |
| 平均年収 | | 320万円 | 280万円 |

### 過去3年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |
| 採用者数　中途 | 16人 | 15人 | 14人 |
| うち女性人数 | 14人 | 13人 | 9人 |
| 離職者数　新卒 | 0人 | 1人 | 0人 |
| うち女性人数 | 0人 | 1人 | 0人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県豊後高田市新地1157番地 |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1998年10月 |
| 業種 | 介護事業 |
| 資本金 | 1,500万 |
| 年商 | ー |
| 代表者 | 代表取締役　青山 龍志 |
| 電話番号 | 0978-22-2934 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | 豊後高田市、宇佐市などの高齢者及び要介護者 |

### 企業PR

日々豊かな暮らしができるように、利用者様の意思、及び人格を尊重し、常に利用者様の立場に立ったサービスを提供致します。企業のサービスを通じ、社会への貢献、人と社会、地域との構築をめざします。企業全体で『働き方改革』を推奨しており、仕事と家庭の両立をしながら、安心して長く働き続けられる職場をめざしています。

介護職員の負担を減らすため、施設設備を充実しています。個別浴槽、リフト浴槽、寝たまま入浴できる浴槽・ストレッチャー・リハビリ器具・マッサージ器・福祉車両（リフト車・電動回転シート車）などを採用しています。その結果、大分労働局より『プラチナくるみん』『えるぼし2つ星』の認定を受けました。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

平成30年4月入社、別府溝部学園短期大学・大分県立宇佐産業科学高等学校。

# 64 社会福祉法人 博愛会

http://hakuai-oita.com/

## やさしさ日本一の社会福祉法人

### 事業概要（主な事業内容と会社の特長）

大分県立美術館のカフェやリゾートホテルでの「就労支援」入所施設での「生活介護」などを通じて障害のある方が「生きがいのある人生」「幸せと感じる人生」を送れるように支援を行う事が私たちの仕事です。

### トップが語る「会社の方針・ビジョン」

「人の喜ぶ顔を見て喜びなさい」を法人理念に、障害のある方とともに60年以上歩み続けてきました。利用者さんがより楽しく過ごせるよう昨年度から「やさしさ日本一の社会福祉法人」という目標を掲げています。

### 働き方データ

| 有給休暇年間取得日数 | 月平均所定外労働時間数 | 育児休暇取得状況 | | 3年後新入社員在職率 |
|---|---|---|---|---|
| | | 男性：人数 | 女性：取得率 | |
| 10.0日 | 10.0時間 | 0人 | 100% | 100% |

### 働きやすい職場環境づくりの取組状況

働きやすい博愛会を目指して処遇改善と人材育成制度の整備を行っています。今年度は「定時昇給幅拡大とベースアップ」「資格手当、年末・年始出勤手当の新設」「夜勤手当の拡充」等を実施しました。また「リフレッシュ職員旅行制度」として年間休暇計画の作成と旅行補助金１万円の支給、10年勤続された方には「１週間のリフレッシュ休暇を取れる権利」と３万円の祝金を支給する制度を創設しました。メリハリを持って休める職場づくりを目指しています。人材育成に関しては「チーフ・リーダー制度」や「新人職員事前研修会」「メンター・メンティ制度」「異動希望に関するアンケート」も実施し、キャリアアップや人事交流を活性化しています。

### 基礎データ

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 管理職の女性割合 | 役員の女性割合 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 全体 | 全員 | うち非正規 | 44.1歳 | 10.9年 | 41.6% | 6.6% |
| | 175人 | 44人 | | | | |
| うち女性 | 全員 | うち非正規 | 43.1歳 | 11.5年 | | |
| | 77人 | 21人 | | | | |

### 採用・勤務データ（今年度の採用予定）

| 職種 | | 支援員（総合職） | 支援員（地域職） |
|---|---|---|---|
| 給与 | 大卒 | （総合職）185,000円 | （地域職）170,000円 |
| | 短大・専門卒 | （総合職）173,000円 | （地域職）170,000円 |
| | 中途採用 | （総合職）173,000円～185,000円 | （地域職）170,000円 |
| 勤務時間 | | 8：15～17：45（交代制あり） | 8：15～17：45（交代制あり） |
| 年間休日日数 | | 114日 | |
| 諸手当 | | 通勤手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、宿直手当、資格手当 | |
| 昇給回数 | | 年１回（４月） | |
| 賞与回数 | | 年２回（６月、12月）4.4ヶ月 | |
| 福利厚生 | | 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度（勤続１年以上）、リフレッシュ職員旅行 | |
| 必要資格 | | 資格の取得は入職後に行えます | 資格の取得は入職後に行えます |
| 転勤の有無 | | （総合職）県内転勤の可能性あり | （地域職）転勤の可能性なし |
| 平均年収 | | 310万円 | 280万円 |

### 過去３年間採用・離職状況

| | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 |
|---|---|---|---|
| 採用者数　新卒 | ４人 | ３人 | ５人 |
| うち女性人数 | １人 | ３人 | ４人 |
| 採用者数　中途 | 12人 | 11人 | ７人 |
| うち女性人数 | ４人 | ４人 | ５人 |
| 離職者数　新卒 | ０人 | １人 | ３人 |
| うち女性人数 | ０人 | １人 | ３人 |

### 会社概要

| | |
|---|---|
| 所在地 | 大分県大分市大字野田759番地１ |
| （本社所在地） | 同上 |
| 設立年月 | 1950年３月 |
| 業種 | 社会福祉事業 |
| 資本金 | ― |
| 年商 | 21億 |
| 代表者 | 理事長　釘宮 卓司 |
| 電話番号 | 097-586-6121 |
| 関連会社 | |
| 主要取引先 | |

### 企業ＰＲ

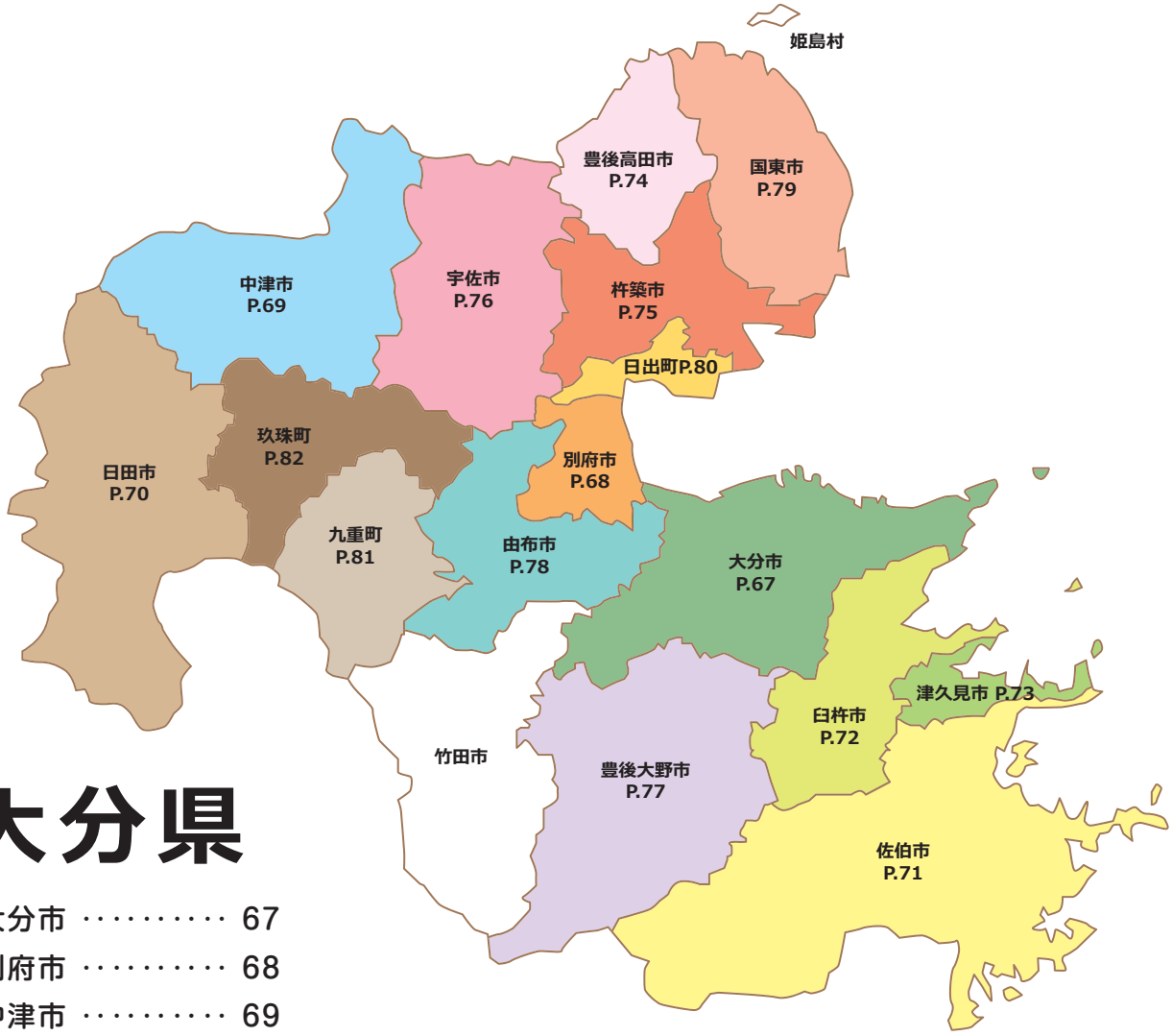
農産物・畜産物の生産・加工などを一貫して行い、飲食店やホテル、温泉施設の運営を行なうことで障害者雇用を増やし続けています。法人全体で就労継続支援Ａ型100名の雇用を目指しています。（現在90名弱を雇用）一例を上げると、大分県立美術館ＯＰＡＭ内に「カフェ・シャリテ」というカフェや、大分駅南口で「健康レストラン久住屋」を営業中。久住高原では観光施設を運営し、温泉やイチゴ狩り、手作りピザ体験などを楽しむことが出来ます。他にも農場や、クリーニング工場、お弁当工場、ソーセージ工房など、多種多様な事業を行っています。近年では、多法人連携でNPO法人を作り、地域のための社会貢献活動にも多くかかわっています。

### 採用実績校（大学・短大・専門学校等）

大分大学・別府大学・久留米大学・九州保健福祉大学・別府大学短期大学部・大分県立芸術文化短期大学・智泉福祉製菓専門学校

## MEMO

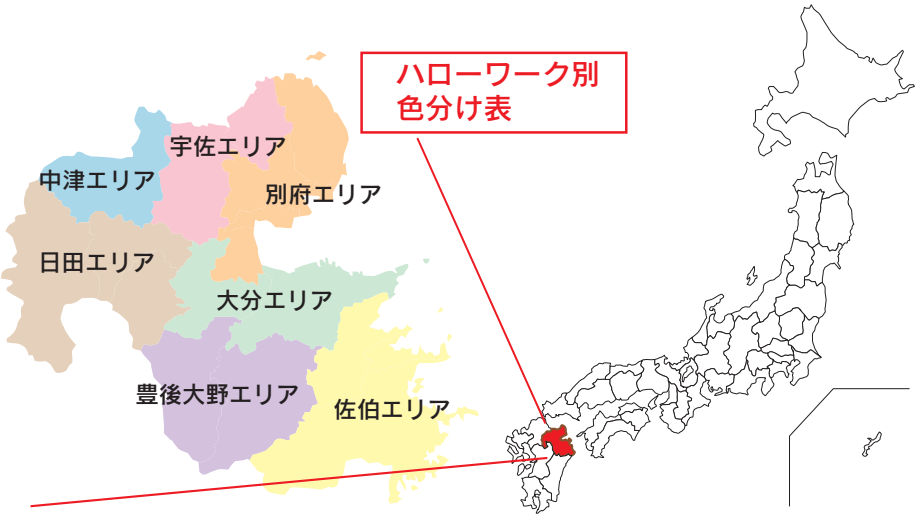
# 大分県　企業ガイドブック
# 市町村ページ　目次




## 大分県


- 大分市 ····· 67
- 別府市 ····· 68
- 中津市 ····· 69
- 日田市 ····· 70
- 佐伯市 ····· 71
- 臼杵市 ····· 72
- 津久見市 ····· 73
- 豊後高田市 ····· 74
- 杵築市 ····· 75
- 宇佐市 ····· 76
- 豊後大野市 ····· 77
- 由布市 ····· 78
- 国東市 ····· 79
- 日出町 ····· 80
- 九重町 ····· 81
- 玖珠町 ····· 82


各エリアのハローワークの
案内は P.86 にあります。
P.67 からの市町村案内ページもあわせて
ご覧ください。



暮らしやすい
## 都市の環境 × 豊かな自然 = みつかるまち
海・山・川が揃った
“ちょうどイイ”が

# 大分市

海・川・山が揃った大分市は、自然の恵みを受けた多彩な食材や温泉など、
豊かな環境と利便性のバランスに優れた“ちょうどイイ”まちです

### 大分市のおすすめ！

魚・肉・野菜など、新鮮でおいしい
食材がたくさん！
大分の関あじ・関さば、とり天は
全国でも有名です。

市内に温泉施設があり、それぞれの特色を
肌で感じながら温泉めぐりが楽しめます。
大深度地熱温泉で身体の芯までポカポカに。

### おおいた市で、暮らそう！

**住み替え情報バンク**

大分市のホームページで、
市内の空き家情報をご覧
いただけます。

**移住者居住支援事業補助金**

住宅の新築・購入・改修・
賃貸費用や、引っ越し費用
等の一部を補助します。

### 「大分市移住応援サイト」をご覧ください！

大分市の「移住支援」や「住みやすさ」等の情報を幅広く提供する
「大分市移住応援サイト」を開設しています。
県外で開催される「移住相談会」等のイベント日程や、各種役立つ
情報を随時更新し、常に新しい情報をお届けします。
下記 URL または QR コードから、ぜひご覧ください！

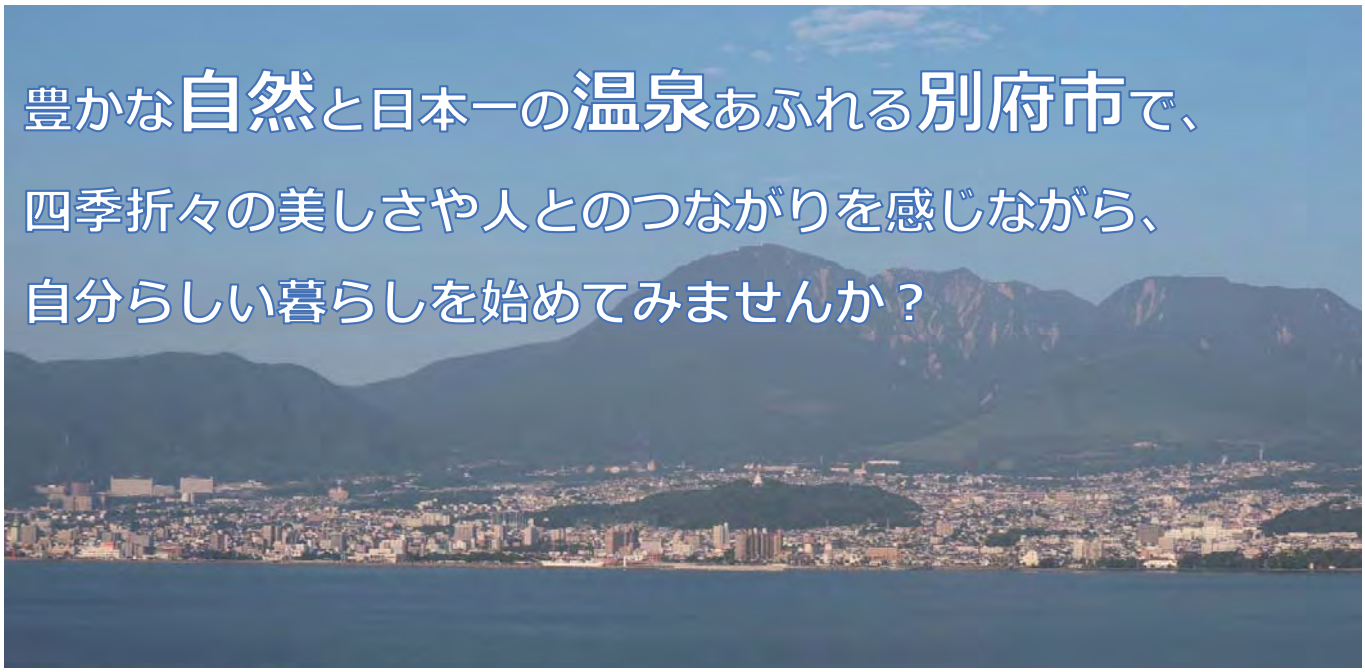
URL：http://www.oitacity-iju.jp

（大分市移住応援サイト QR コード）

お問合わせ先

【大分市おおいた魅力発信局（移住担当）】
〒870-8504
大分県大分市荷揚町 2 番 31 号
TEL：097-578-7749
E-mail：miryoku@city.oita.oita.jp

【大分市東京事務所】
〒102-0093
東京都千代田区平河町 2 丁目 4 番 1 号
日本都市センター会館 12 階
TEL：03-3221-5951




豊かな自然と世界屈指の温泉資源、多くの医療機関があり、一年を通じて様々なイベントが行われる観光地。３つの大学と２つの大学関連機関があり、国際学生の比率が日本でも有数の「大学のまち」、日本で唯一竹の技術を学べる公立のセンターがあるなど、さまざまな顔を持つこのまちでは、観光客や市民、国際学生など、多様な人が交流する都市です。
県都大分市に隣接しており、大分市で働く場合も通勤圏内です。

## お住まい

別府市のＨＰ「別府市空き家バンク」に空き家情報を掲載しています。

## おためし移住

別府市へ移住を検討している方がご利用いただける、おためし移住施設「フロムーン別府ハウス」がオープンしました。

・温泉あり！家具・家電等備え付けあり。
・１泊　5,400円（5泊以上10泊以内）

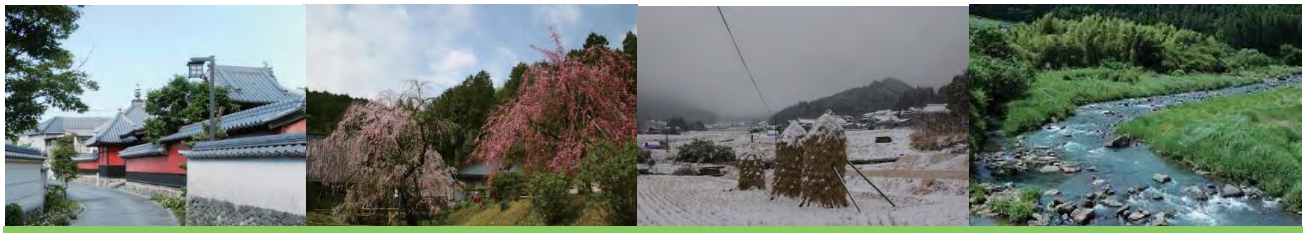
詳細は右のＱＲコードをご参照ください

## 別府市の基礎情報

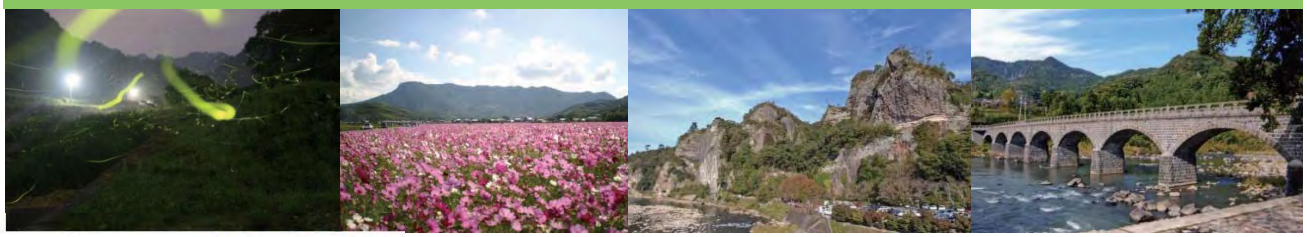
**人口：118,154人（平成30年5月末）**
**【うち外国人住民人口　4,266人】**
**面積：125.34㎢**
東に別府湾、西に鶴見岳を仰ぎ、豊かな自然環境と温暖な気候に恵まれており、温泉は日本一の湧出量と源泉数、世界に類を見ない泉質の多さを誇ります。

おためし移住施設
## フロムーン別府ハウス

【 お問合せ 】　別府市役所　総合政策課　　TEL：0977-21-1122
E-mail：pco-pf@city.beppu.lg.jp
ＵＲＬ： https://www.city.beppu.oita.jp/sisei/ijyuu/detail1.html



## 「まち」と「いなか」が同居する場所、なかつ



### 中津市の概要

大分県北西部に位置する中津市。
平成28年4月24日に全線開通した東九州自動車道で、別府まで1時間弱、同じく福岡県北九州市まで1時間弱と大変便利。

日田英彦山国定公園内、日本新三景「耶馬渓」の奇岩の織りなす絶景や、畑一面のコスモス、ホタル飛び交う沢など、四季に応じて様々な表情を見せてくれます。

### 中津市の支援制度

**◇中津市移住・定住支援事業補助金**

空き家改修（費用の1/2対象,上限50万円）、不動産仲介手数料（実費対象,上限5万円）、ケーブルネットワーク加入（費用の1/2,上限3万円）、家財等処分（実費対象、上限10万円）の4種類の補助金があります！

**◇電話移住相談窓口**

専用電話で土日でも対応いたします！
Tel：080-2706-7378（9時～19時）（担当：小林）

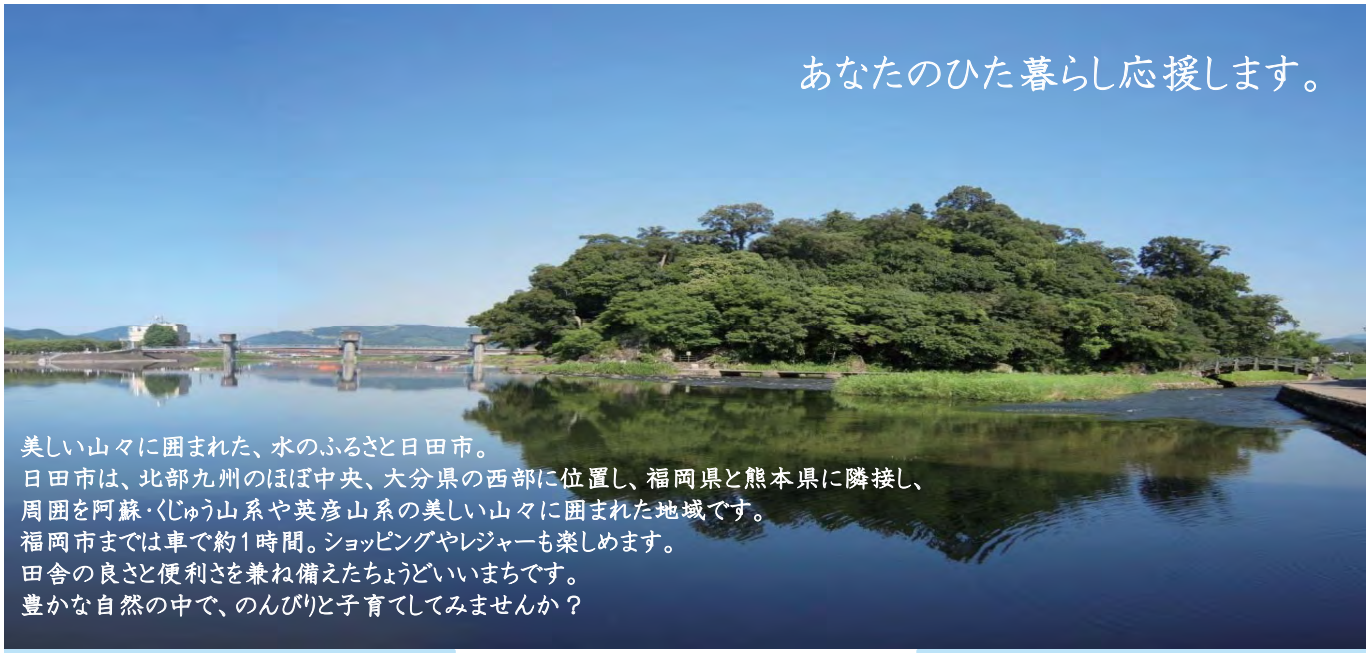
**◇移住支援チーム制度**

地域住民と行政が一体となり、移住に向け、サポートいたします！

【お問合せ】中津市　地域振興・広聴課　または　商工振興課　TEL 0979-22-1111
E-Mail　tiikishinko@city.nakatsu.lg.jp　または　syoukou@city.nakatsu.lg.jp
URL　空き家紹介＞　http://iju.city-nakatsu.com/　企業紹介＞http://iju.city-nakatsu.com/

空き家紹介はコチラ！

企業紹介はコチラ！




美しい山々に囲まれた、水のふるさと日田市。
日田市は、北部九州のほぼ中央、大分県の西部に位置し、福岡県と熊本県に隣接し、
周囲を阿蘇・くじゅう山系や英彦山系の美しい山々に囲まれた地域です。
福岡市までは車で約1時間。ショッピングやレジャーも楽しめます。
田舎の良さと便利さを兼ね備えたちょうどいいまちです。
豊かな自然の中で、のんびりと子育てしてみませんか？

## 移住奨励金

日田市をもっと元気にするために、日田市に定住する意志を持って、市外から転入した世帯に奨励金を交付します。

・若者（39歳以下）のいる世帯
　5万円（ひと世帯上限　10万円）
・Uターン者のいる世帯
　2万円（ひと世帯上限　5万円）

## 空き家バンク

空き家バンクに登録された空き家に関する物件情報を、日田市への移住・定住を希望される方にご紹介します。

登録物件一覧は
こちらから

## 移住者ひた暮らし支援事業

空き家バンク登録物件を活用する移住者で、条件を満たす場合、購入・改修費用、引越し費用等の一部を補助します。

購　入…最大100万円
改　修…最大 50万円
引越し…最大 20万円ほか

## 結婚新生活応援事業

新規に婚姻した世帯で、夫婦の所得が340万円以下などの条件を満たす場合、結婚に伴う新生活にかかる費用（新居の住居費、引越し費用）を最大30万円補助します。

## 子育て情報ナビ

複雑な予防接種のスケジュールの組み立てを、お子さんの生年月日に合わせて自動で行い、メールでお知らせします。

## 病児・病後児保育

病気または病気回復期に、保護者が家庭で保育ができない場合に利用できる保育室を設置しています。

## 子ども医療費助成

中学生までの医療費を全額助成します。

## 子育てほっとクーポン

3歳未満のお子さんがいる家庭を対象に、一時預かりなどの各種子育てサービスに使用できるクーポンを交付しています。

## 確かな学力育成支援

副読本やドリルなど補助教材の購入補助のほか、小学校4～6年生の漢字検定、中学校1～2年生の英語検定受検料の補助を行っています。

## 給食の地産地消

小・中学校の給食に地元産食材を積極的に使用しています。

## 保育料の軽減

認定こども園、保育園をきょうだいで利用する場合、　2人目は半額、3人目以降は無料です。
また、戸籍上の第2子以降3歳未満も無料です。

## 子どもインフルエンザ予防接種助成

（期間：10月～1月）
予防接種にかかる費用の一部（1,000円/回、1年に2回まで）を助成します。

## 利用者支援事業

認定こども園・保育園の利用や、様々な子育て支援事業を円滑に利用できるよう、利用者支援専門員が情報の提供や相談、助言を行います。

## チャイルドプラザ

小さなお子さんを連れて気軽に集い、交流できる場所です。ほっと一息つける短時間託児サービスも実施しています。

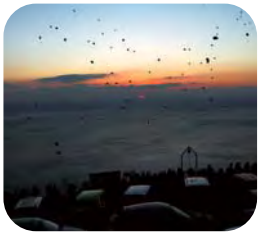
**移住に役立つ支援メニューは、ほかにもたくさん。**
切れ目のない子育て支援のほか、就業・起業・就農に関する支援制度も充実。詳しくは、お問い合わせください。

日田市役所
プロモーションサイト

日田市役所
公式Facebook

日田市役所
公式YouTube

〇お問合せ
日田市役所 ひた暮らし推進室　TEL 0973-22-8383　FAX 0973-22-8324



## 移住・定住支援！

### 空き家バンク事業

移住希望者に対し、市内の空き家を有効利用し、定住促進による地域の活性化を図るため空き家情報を提供します。https://saiki-iju.com/house/

### 新規建設補助

移住予定者に対して、新規の住宅建設費用を補助（上限 120 万円）

### 住宅購入・改修補助

移住予定者に対して、住宅購入費用を補助（上限 110 万円※）
移住予定者または所有者等に対して、空き家バンクに登録された住宅に居住するために必要な改修費用を補助（上限 100 万円※）
※購入と改修を同時に行う場合は、合わせて 110 万円が上限

### 仲介手数料補助

移住予定者または所有者等に対して、不動産の賃貸借または売買契約に要する仲介手数料を補助（上限 5 万円）

### 引越し補助

移住予定者に対して、住居移転に必要な引越し費用を補助（上限 20 万円）

### 家財処分補助

移住予定者または所有者等に対して、空き家バンクに登録された住宅およびその敷地内に散在する家財等の撤去・処分費用を補助（上限 10 万円）

### お試し滞在補助事業

移住を目的に佐伯市へ訪れ、移住活動をした 45 歳未満の方に対して、宿泊費と交通費の一部を補助します。（上限 2 万 8 千円）

## 子育て支援！

### さいきっ子医療費助成事業

中学校 3 年生までの入院・通院にかかる医療費（健康保険適用分）を全額助成。医療機関の窓口で受給者証を提示するだけで、個人負担はありません。
※大分県外及び一部医療機関については、後日償還。

### 病児・病後児保育事業

子どもが病気の際、仕事などの都合により、家で看病等が出来ない場合に施設で一時的に保育します。

### 佐伯市子宝支援事業

1 年以上前から佐伯市民である夫婦に、健康保険適用外の入口受精治療費用（入院費食事代を除く）を全額助成。通算 6 回まで。

面積　903.1 ㎢
人口・世帯数（平成 30 年 5 月）
総人口　72,301 人　世帯数　33,407 世帯
男　33,607 人　女　38,694 人

〒876-8585
大分県佐伯市中村南町 1 番 1 号

佐伯市役所 地域振興部 地域振興課 移住・定住推進係
Tel : 0972-22-3033　FAX : 0972-22-3124

E-mail : saiki-eiju@city.saiki.lg.jp
HP : https://saiki-iju.com/

# 臼杵市（うすき）

臼杵市は緑の山々をはじめ、肥沃な大地、豊後水道に面した臼杵湾など豊かな自然環境に恵まれています。国宝臼杵石仏や二王座歴史の道を代表とする城下町の町並みが残る歴史と文化の町でもあります。また、「有機の里　うすき」として有機農業を推進し、ほんまもん農産物等の地元野菜を学校給食で提供するなど、安心安全な食の取組を進めています。

## ◆『うすき暮らしナビ』で最新の仕事情報を検索できます！

ハローワークと連携して、臼杵市に住んで１時間以内で通勤できる範囲（大分市などの隣接市まで）の仕事情報を提供しています。

## ◆臼杵市にＵＩＪターンをされる方への住宅支援策を充実させています！

| 補助金名 | | 事業内容 | 補助額 | 補助率 | 基本的な条件等 |
|---|---|---|---|---|---|
| ① | 移住支援補助金 | 仲介手数料の補助 | 5万円以内 | 10/10 | ・転入前５年以上、市外に居住していた方<br>・転入後５年以上、定住を誓約できる方 |
| | | 引越費用の補助 | 20万円以内（県内10万円以内） | 2/3 | |
| | | 移住奨励金 | 5万円 | - | |
| ② | 定住促進住宅取得補助金 | 新築補助 | 100万円以内 | 1/10 | |
| | | 購入（新築・中古）補助 | | | |
| ③ | 若年・子育て世帯家賃補助金 | 若年夫婦（40歳以下）への家賃補助 | 月15,000円以内（最長24月） | 共益費等を除いた家賃月額の1/2 | ・転入前１年以上、市外に居住していた方<br>・転入後５年以上、定住を誓約できる方<br>・空き家バンク物件も利用可能 |
| | | 子育て（中学生以下）世帯への家賃補助 | 月15,000円以内（最長３６月） | | |
| | | 若年単身者（40歳以下）への家賃補助 | 月10,000円以内（最長24月） | 〃 | |
| ④ | Uターン支援住宅改修補助金 | 実家等の改修費補助 | 50万円以内 | 1/2 | ・転入前5年以上、市外に居住していた方<br>・実家等が空き家の場合の改修費補助 |

## ◆臼杵市で結婚する方を応援します！

| 補助金名 | | 事業内容 | 補助額 | 補助率 | 基本的な条件等 |
|---|---|---|---|---|---|
| ① | 新婚生活応援補助金 | 仲介手数料の補助 | 5万円以内 | 10/10 | ①５年以上、定住を誓約できる世帯<br>②移住支援補助金等の対象外の世帯<br>③同様の補助を利用した者がいない世帯<br>④婚姻日から１年以内に申請をした世帯 |
| | | 引越費用の補助 | 5万円以内 | 2/3 | |
| ② | 新婚世帯家賃補助金 | 新婚世帯（夫婦のみ）への家賃補助 | 月10,000円以内（最長24月） | 共益費等を除いた家賃月額の1/2 | |
| | | 子育て（中学生以下）新婚世帯への家賃補助 | 月10,000円以内（最長３６月） | | |
| ③ | 新婚世帯住宅取得補助金 | 新築、建売・中古住宅購入費用の補助 | 50万円以内 | 1/10 | ※上記、①～③については同様<br>④婚姻日から３年以内に申請をした世帯 |

“住み心地一番のまち”目指しています！

まずはこの窓口へ！
臼杵市役所　秘書・総合政策課　協働まちづくりグループ
TEL :0972-63-1111（内線2303）　FAX: 0972-63-7713
Email:kyoudou@city.usuki.oita.jp

## 移住者居住支援事業補助金
≪市外からの転入者対象≫

**津久見市へ転入される前に事前申請を行い、これから転入される方、かつ申請時において65歳未満の方に最大で145万円の補助金を交付します。**

※転入日より1年前までの間に津久見市に住所を有していた方は対象外
※就職、転勤、進学等により5年以内に市外への転出の可能性が高い方は対象外

| | 補助金の種類 | 補助率 | 限度額 |
|---|---|---|---|
| ① | 仲介手数料補助 | 10/10 | 5万円/物件 |
| ② | 家財処分補助 | 10/10 | 10万円/物件 |
| ③ | 新規建設･住宅購入補助 | 10/10 | 100万円/物件 |
| ④ | 改修補助 | 2/3 | 100万円/物件 |
| ⑤ | 引越補助 | 2/3 | 20万円/世帯 |
| ⑥ | 移住奨励金 | ― | 10万円/世帯 |

③④を併用する場合

合計で上限100万円とします。
県内から移住の場合、その1/2相当額については商業協同組合が発行する商品券で交付します。

## 新婚世帯・子育て世帯家賃等補助金

**津久見市内の賃貸住宅に転入又は転居した新婚世帯、子育て世帯に対し、家賃補助、仲介手数料補助、引越補助、移住奨励金を交付します。**

## 空き家情報バンク

**『空き家を貸したい・売りたい所有者』と『空き家を借りたい・買いたい利用者』を結びつける制度で、登録された空き家情報を移住定住ポータルサイト「つくみ de Life」で紹介しています。**

## 移住定住ポータルサイト『つくみ de Life』

**津久見市へ住むために必要となる下記の情報を取りまとめた公式サイトです。**

①つくみの魅力
②ハローワークと連動した仕事情報
③空き家バンクや市営住宅など住まいの情報
④市有地など土地の情報
⑤移住定住に関する補助金情報
⑥子育てに関する情報

『つくみ de Life』QRコード

Webサイト　Facebookページ

**お問い合わせ先：津久見市役所　商工観光・定住推進課　TEL0972-82-2655**

## ぶんごたかだ Ｌｉｆｅ ～ワンランク上の応援策～

### どんなところ？

大分県豊後高田市、現在、市を挙げて全力発展中！
きめ細やかな定住の取り組みが功を奏し、近年移住者が増え、転入者が転出者を上回る「**社会増**」となっています。さらに、この流れを大きなものにするため、移住してきた人も、地元の人も「ずっと定住してほしい」という思いで、各種取組みを進めています。

### 結婚を応援

**恋叶コンパ 開催中！**

少人数で、ゆっくり食べて・飲んで・お話できるイベントです。
恋叶コンパで素敵な出会いを見つけましょう！

**新婚生活 応援中！**

新婚生活を応援するため結婚して市内に2年以上住むことを約束した夫婦の一方が50歳未満のカップルに交付します。
【応援金】10万円

### 就職を応援

**従業員募集中！**

市内の大分北部中核工業団地では、全世界の車部品や精密機器部品を供給中！工業団地全体で約1,400人の雇用を生んでいます。
この機会に豊後高田市に住んでみませんか？
就職相談受付中です！

**“就職情報” 発信中！**

市内には多数の求人があります。
メールアドレスを登録すると市内の求人情報が送信される「ほっとナビ豊後高田」をご利用ください。

HOT NAVI BUNGO TAKADA
ほっとナビ豊後高田

**“子育てママ” 応援中！**

子育て支援サービスの情報提供・相談・アドバイスから仕事のことまで子育て経験を積んだ先輩ママのコンシェルジュがご案内します。

**給食費・医療費が無料！**

全国に先駆けて、幼稚園・小学校・中学校の給食費の無償化、高校生までの医療費を無料化しました。

### 住居を応援

**アパートの家賃 応援中！**

市内に勤務＋市外に居住している方が転入し（新卒採用を含む）民間アパート等に入居した場合、家賃応援金を交付します。
【応援金】
2年間合計：7万2千円

**“空き家バンク” 充実中！**

移住を希望する方向けに「空き家バンク事業」を実施しています。たくさんの物件の中からお気に入りの戸建て物件を見つけてください。

**移住者専用 “土地代無償の分譲地” を準備中！**

### 子育て・教育を応援

**無料の市営塾 運営中！**

市が運営する塾「学びの21世紀塾」は全国的にも珍しい取り組みです。地域が支える市営塾で大分県内トップクラスの教育水準です！

**安い保育料で応援中！**

大分県内トップクラスの安い保育料で多子世帯の家計を助けます！
・第2子＝3歳未満無料
・第3子以降＝無料
※待機児童もゼロです。

【お問い合わせ】 豊後高田市 地域活力創造課　TEL 0978-25-6392

豊後高田が2分でわかる動画です！

# 杵築市

南傾斜地から望む穏やかな別府湾
悠久の自然国東半島の山々に囲まれた杵築市は
人が人らしく暮らせるまち
陸路・海路・空路三拍子揃ったアクセスの良さと
すべての世代にむけた幅広い定住支援で
あなたの人生まるごと応援します

## きつきの生活環境

- **交通**　大分空港まで車で２０分。特急ソニックの停車駅もあります。
- **医療**　市内に二箇所の救急病院。産婦人科医から介護療養型医療施設まで、いざというときにも安心な施設も充実。
- **買い物**　直売所から大型ホームセンターまでコンパクトにまとまっており、買い物にも不便しません。

## 住宅

■新規に住宅を取得した方へ補助金
【購入・新築】最大６０万円
【引越費用】最大２０万円
【仲介手数料】最大５万円

■空き家バンクを利用された方へ補助金
【改修】最大６０万円
【家財処分費】最大１０万円
【ケーブル加入】最大５万円

## 子育て

妊娠期から子育て期まで切れ目のない支援を実施しています。

■待機児童ゼロ
■ママパパクラスの開催
■子育て相談拠点『ハートペアルーム』
■中学生までの医療費がすべて無料
■市内２箇所の病児保育所
■育児を応援サイト　ママフレ
■子育て応援アプリ　子育てタウン

## 学校教育

杵築市は教育立市宣言を行っており、
勉強やスポーツに精いっぱい取り組める
ような体制づくりを進めています。

■放課後・夏休みこども教室
■３０人学級の実施
■食育・学校給食の推進
■可能性を広げるスポーツ塾
■キャリア教育，職場体験学習の推進

## 就農就業

■いちご学校、
ファーマーズスクール花学校の
２年間分の研修費用を助成。
初心者で始めても卒業時には
自立できる研修内容

■LSI，インクカートリッジ等の
大手企業も進出
■専用パソコンでの求人情報検索・印刷
■週１回更新求人一覧表の提供

お問い合わせ
杵築市役所　協働のまちづくり課（0978）62－1814

杵築市公式アプリ

# ウサで新しい生活を始めよう

2017年　PRESIDENT　お金に心配なく暮らせるおススメの町5位
2016年　田舎暮らしの本　住みたい田舎ベストランキング３位
2014年　田舎暮らしの本　住みたい田舎ベストランキング１位
AERA 2015年9月14日号の移住しやすい街110に選ばれ、
星三つという最高評価をいただきました。

## 仕事に関すること。

| 事業名 | 内 容 |
|---|---|
| 空き家活用型起業支援事業補助金 | 市外者や宇佐市に転入して5年以内の方が、周辺地域にある空き家バンク登録物件や空き店舗を利用して起業を行う場合、改修費用や設備、備品などの整備にかかる費用を補助します。（補助率50%、上限100万円） |
| 創業･起業支援ワンストップ相談窓口 | 宇佐市で創業・起業をお考えの方にワンストップ相談窓口（無料）を開設しています。インキュベーション・マネージャーが各種相談をお受けします。また、他の創業支援機関と連携して創業希望者を支援します。お気軽にご相談ください。 |
| 創業･起業支援事業補助金 | 宇佐市創業支援講座などを受講し、市から証明書の発行を受けた方が市内に事業所を設置して創業する場合、施設改修や機械設備などの整備にかかる費用を補助します。（補助率50%、上限50万円） |
| ＵＩターン者奨学金返還支援事業 | 宇佐市に転入し1年以内に就職した年収300万円未満の方に対し、日本学生奨学金の返済金に対して、年間返済額の1/2を支援します。(上限100万円) |

## 空き家・住宅に関すること。

| 事業名 | 内 容 |
|---|---|
| 空き家バンク制度 | 市内にある空き家や土地の情報を、地域活性化や定住促進を図るために紹介します。 |
| 県外ＵＩターン者移住支援事業補助金（新築･購入支援） | 県外の方が宇佐市に新築や空家バンク登録物件を購入して移住する場合、下記の補助金を交付します。<br>※移住前に申請する必要があります。<br>（１）新築・新築購入補助→上限100万円<br>（２）空き家購入補助→補助率10%、上限100万円<br>（３）引っ越し補助→補助率2/3、上限20万円<br>（単身世帯不可）<br>※小学生以下の子どもがいる世帯は、入居物件不問<br>（４）移住奨励金→1世帯10万円（単身世帯不可） |
| 空き家改修補助金 | 宇佐市への移住（ＵＩターン）を目的として、空き家バンクに登録されている物件を改修する場合に、改修に要した経費の一部を補助します。<br>（補助率2/3、上限100万円）<br>※県外の方が、空き家購入補助併用時は併せて100万円まで |

## 子育てに関すること。

| 事業名 | 内 容 |
|---|---|
| すくすく子育て祝金 | お子さんの誕生や小中学校への入学時にお祝い金を支給します。①出産祝い金：5万円(第3子以降7万円)<br>②入学祝い金:小学校3万円､中学校5万円 |
| 多子世帯保育料軽減 | 多子世帯が保育園・幼稚園・認定こども園を利用している場合、保育料を補助します。<br>（第２子半額、第３子以降無料） |

## 田舎暮らし体験に関すること。

| 事業名 | 内 容 |
|---|---|
| グリーンツーリズム | 日本のグリーンツーリズムの先駆けの安心院町。簡易宿泊施設の許可を取得して、安心・安全の農村民泊に取り組んでいます。小川のせせらぎ、おいしい空気、とれたての魚や野菜、農山漁村の生業を体感してみませんか。 |
| コミュニティツーリズム | 宇佐市には小学校区単位で集落を支えあう「まちづくり協議会」があり、移住を考えている方に、実際の地域を体験していただくため、農作業等、様々な住民と交流していただき、地域の雰囲気を感じ取っていただくものです。 |

お問い合わせ
宇佐市役所　観光まちづくり課コミュニティ係
〒879-0492　大分県宇佐市大字上田1030番地の1
Tel：0978-27-8172　Mail：tiiki05@city.usa.oita.jp

九州で唯一、日本ジオパークとユネスコエコパーク両方認定されている、世界的に高く評価された『豊後大野市』の豊かな自然や景観の中で、四季折々の美しさや人とのつながりを感じながら、自分らしい暮らしを始めませんか？

短期体験研修制度
もあります

お試し滞在施設「緒方町大化の家」

移住を検討するための施設です。
1日:1,000円で、最大30日まで利用可。

就農支援
【インキュベーションファーム】

夏秋ピーマン
西日本一の生産量(全国3位)

①研修中に生活する住居を用意。
　家賃は月額12,500円（2LDK）
②2年間の研修が終わったら、農地と住居の斡旋します。
③給付条件を満たせば、研修中2年、就農後5年間の計7年間　年間最大150万円の資金の交付を受けることができます。

## ぶんごおおの市で暮らそう！

### 空き家バンク

豊後大野市のホームページで、市内の空き家情報をご覧いただけます。

### 移住者居住支援事業補助金

住宅の新築・購入費用や引越し費用等の一部を補助します。

### 子育て支援

子どもの医療費が、中学生まで無料！

連携型小・中一貫教育を推進！

## 「自然」と「便利」がいい距離にある「美味しい」まち

県都と隣接し、都会の街と田舎の距離がちょうど良いまちです。大分県を代表する豊かな農業地帯で、大分の野菜畑「豊後大野」と呼ばれるくらい、都会では味わえない新鮮な美味しいものがたくさんあります。

乾椎茸の世界的産地

お問い合わせ

【豊後大野市　まちづくり推進課】
豊後大野市三重町市場1200番地
TEL：0974-22-1001

由布市は大分県のほぼ中央に位置し、由布岳や黒岳などの1000m級の山々、多くの温泉、由布川峡谷、男池や棚田など豊かな自然に恵まれています。
観光と温泉の「湯布院」、豊かな自然と農業の「庄内」、商工業やベットタウンとなっている「挾間」。この3つの地域の個性が一つとなった由布市は「地域自治を大切にした住みよさ日本一のまち」を目指しています。

## 由布市の定住支援制度

### 空き家バンク制度

**リフォーム補助金**
→空き家バンクを通して契約が成立した物件の、対象リフォーム工事費用の１/２を補助します。
また、この補助金には家財処分費用も含まれます。
売買：上限１００万円
賃貸：上限　５０万円

**仲介手数料助成金**
→空き家バンクでの契約時に、不動産業者さんを通した場合、仲介手数料を助成します。賃貸・売買ともに手数料の全額を補助します。
上限：５万円

### 子育て支援制度

**◎子ども医療費助成（対象拡大）**
→平成30年４月から、0歳～高校3年生までの子どもの医療費が無料になりました。

**こんにちは赤ちゃん訪問**
→赤ちゃんがお生まれになった全てのご家庭に、保健師や助産師がお伺いし、育児相談や健診、予防接種等のご案内をします。

**保育料の軽減**
→大分県内でも、保育料額の低さはトップクラスです（国の基準の半額以下）。また、第2子、第３子は年齢等により、保育料が減額または無料となります（所得制限あり）。

### 就農支援制度

**由布市ファーマーズスクール**
→由布市で農業を営む就農コーチのもとで研修を行う事業です。研修期間は1年以上2年未満、研修料金は無料です。

**新規就農者支援事業**
→就農研修者の就農と由布市への移住を支援する補助金です。家賃の１/２(千円未満切捨、上限25,000円/月、最大2年間)

**営農指導員**
→市役所に常駐する営農指導員が、営農支援と地域住民とのつながりの支援をします。

詳しいお問い合わせはこちら！
由布市役所総合政策課
TEL:097－582－1111
FAX:097－582－3971
e-mail:seisaku@city.yufu.oita.jp

詳しい情報が知りたいはこちら！
QRコード ⇒
由布市役所公式HP
http://www.city.yufu.oita.jp/

## 国東市空き家バンク

国東市内の空き家等の有効活用を通じてUIJターンによる定住を促進し、集落の維持及び地域の活性化を図ることを目的としています。

### ☆国東市空き家活用支援事業補助金

・住宅改修費用補助：30万円以上の工事対象経費の2分の1（上限50万円）
・引越費用補助：業者による運搬費用10分の10（上限15万円）
・家財道具処分費等補助：業者による片付けや、リサイクル料等に係る費用10分の10（上限5万円）

### ☆国東市就業ムービング応援補助金

国東市へ新たに就業による移住をされる方（40歳未満）に引越費用の補助をします。
・引越費用補助：業者による運搬費用10分の10（上限10万円）

先輩移住者のコメントや移住についての国東市総合移住サイトはこちら

### ☆国東市移住シングルペアレント生活応援補助金

市外から移住するシングルペアレントで過去5年間国東市に住民票を有していない方を対象に下記の支援をします。

・引越費用補助：業者による運搬費用10分の10（上限30万円）
・家賃補助：民間または、公営住宅の月額家賃の2分の1（上限2万円）

### ☆国東市あったか家族マイホーム新築・購入応援奨励金

国東市内に100万円以上の物件を、新築または購入した方へ、取得額の2分の1の奨励金を交付します。（上限は条件によって異なる）
・県外移住者　上限150万円
・市外移住者　上限100万円
・市内在住者　上限　50万円
さらに！！
18歳未満の就業していない子ども1人につき10万円を子育て奨励金として上記の金額に加算します。

それぞれの詳しい事業内容については右記のお問い合わせ先までお知らせください。

【お問い合わせ先】
国東市役所　活力創生課
TEL：0978-72-5175
Mail：sosei@city.kunisaki.lg.jp

# ひじ暮らし

はじめまして、日出町（ひじまち）です。

九州は大分県の北東、国東半島と呼ばれる丸く
突き出た半島の付け根にある、人口２万８千人ほどの
こぢんまりとしたまちです。

海と山に囲まれたこのまちは、自然豊かで暮らしやすい、どちらかというと地味なまち。
高いビルのような都会的なにおいはありません。ここに吹く風は潮と木のにおいをまちの人へと運びます。「田舎」というほどでもないけど、普段から自然を感じる。「都会」過ぎないからこそ、暮らしを愛せる。派手さのない何気ない日常の中に、まちの人たちが普段口にしないまちの魅力が詰まっています。

## あなたの移住を応援します。

■ひじ暮らし体験住宅
日出町の風土や日常生活を実際に体験して頂くためのお試し移住施設です。
利用料：１泊1,000円（光熱水費含む）

■移住者居住支援事業補助金
県外から移住しようとする方等に対して、住宅を確保するために必要な経費について補助金を交付します。
補助対象：仲介手数料（上限５万円）、家財処分（上限１０万円）、引越（上限２０万円）、移住奨励金（一律１０万円）

■移住促進・空き家利活用奨励補助金
空き家バンク制度を介して町外在住の利用登録者と空き家登録者が売買又は賃貸借契約を結び、利用登録者が転入した場合に報奨金１０万円を交付します。

■創業支援事業助成金
日出町において、新たに創業または開業する方に対し、助成金を交付します。（１０万円）

■中心商店街空き店舗活用事業補助金
中心商店街の空き店舗で開業する方に対して、対象経費の一部を補助します。

■子ども医療費の助成
０歳～中学生までの子どもの医療費を助成します。

■新生児誕生祝金
第１子：１万円、第２子：２万円、第３子：３万円、第４子以降：５万円を交付します。

移住定住ＰＲ動画
好評公開中！
ぜひご覧ください。

ＱＲコード

### ハローキティとくらすまち　ひじ

日出町とハーモニーランド（株式会社サンリオエンターテイメント）は連携して日出町に訪れたい、住みたい、住み続けたいと思われるよう取り組みを行っています。

大分県日出町政策推進課 交流ひろばHiCaLi
日出町HP
☎　０９７７－７２－９７９７
FAX　０９７７－７２－７２９４
✉　hijigurashi@town.hiji.lg.jp
HP　https://www.town.hiji.lg.jp/

人口：9，599人（平成30年3月末）

面積：271．37k㎡

## 概　要

九重町は、ラムサール条約登録湿原のタデ原湿原や、阿蘇くじゅう国立公園の一部に指定されている九州の屋根といわれる名峰連なる九重連山に囲まれる「緑と自然の宝庫」といわれ、魅力溢れる「九重“夢”温泉郷」や「九重“夢”大吊橋」など多くの観光資源に恵まれた夢が溢れる町です。

## 暮らしをサポートします！！

**○空き家・土地バンク制度**

町内に移住を希望される方へ「空き家・土地バンク」で物件を紹介しています。

**○空き家活用定住促進事業**

空き家・土地バンクに登録された物件に入居する場合、改修や引越などへの支援をしています。

**○民間賃貸住宅家賃助成事業**

町内のアパート（空き家含む）に居住している方に家賃の助成を行っています。

## 子育てをサポートします！！

**○子育て関連用品購入助成金事業**

ベビーベットやベビーカーなどの購入費用を助成します。

**○子宝助成金事業**

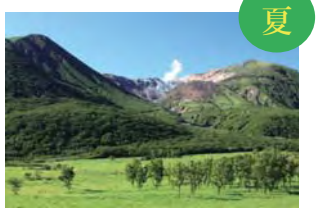
第3子以降の児童を養育する方を対象に給付区分に応じて助成金を給付します。

## そ　の　他

**○ケーブルネットワーク**

町内全域でネットワークの利用が可能です。

※その他にもたくさんの制度がありますので詳しくは下記までお問合せください。



## お　問　合　せ　先

九重町役場　企画調整課　まち・ひと・しごと戦略グループ

住所：大分県玖珠郡九重町大字後野上8－1　電話：0973－76－3807

MAIL：kikaku@town.kokonoe.lg.jp

# 玖珠町 KUSU TOWN くすまち

## ここがオススメ！

高速道路のＩＣやＪＲの駅がある。光通信もちゃんとある。
店舗もコンビニも病院も適度にある。
もちろん、大自然の雄大さや天然温泉や人の優しさは当たり前にある。

## ～暮らしてみたら、ちょうどいい田舎～

人　　口：15,441人
平均気温：１３.５度
アクセス
①ＪＲ久大線２駅
（豊後森駅、北山田駅）
②主要幹線道路
【東西】国道２１０号線
大分自動車道（玖珠IC）
【南北】国道３８７号線
・福岡・北九州・熊本
各地へ約１時間３０分
・大分市へ約１時間

## 概　　要

玖珠町は大分県の西部に位置し、珍しいメーサ台地の山々が取り囲む、自然がいっぱいの盆地です。

## お役立ち情報

・中学生までの医療費が無料です。
・病院が３件、医院が９件、歯科医院が８件あります。
・スーパーが５件、コンビニが８件、天然温泉が１７件あります。
・玖珠町全域にＮＴＴの光回線が整備されています。
・空き家バンク、空き家改修補助、空き家活用準備補助あります。

（久留島武彦のゆるキャラ）
くるりん

## 相談窓口

住　所：大分県玖珠郡玖珠町大字帆足268番地の5
電　話：まちづくり推進課　地域振興係
担当者：０９７３－７２－９０３１（直通）
ホームページ： http://www.town.kusu.oita.jp/

おおいたUIJターン就職促進事業

# 大分県UIJターン希望者面接支援補助金
# 大分県内企業インターンシップ支援補助金

**UIJターンを希望し、県内への就職を考えている大分県外の学生で、県内企業でのインターンシップ参加を考えている皆様へ。大分県の補助金制度をご紹介します。**

## 補助金の内容

| 補助金名 | 補助対象経費 | 補助率 |
|---|---|---|
| 大分県UIJターン希望者面接支援補助金 | 1．居住地と面接予定地の最寄駅を往復するために必要な公共交通機関（タクシーを除く）を使用した交通費実費<br>2．宿泊費実費（1泊あたり10，800円を上限とする）1泊分 | 1／2以内 |
| 大分県内企業インターンシップ支援補助金 | 1．居住地とインターンシップ実施地の最寄駅を往復するために必要な公共交通機関（タクシーを除く）を使用した交通費実費<br>2．宿泊費実費（1泊あたり10，800円を上限とする）最大5泊分 | 1／2以内 |

※補助は年度につき1人1回までの申請となります。

## 補助対象者

| 補助金名 | 補助対象者（次のいずれかの要件に該当する者） |
|---|---|
| 大分県UIJターン希望者面接支援補助金 | 1．現在の勤務地が大分県外の者<br>2．現在無職で、直近の勤務地が大分県外の者<br>3．大分県外の学校（大学（院）・高専・短大・専門学校・高校等）の未就職卒業生<br>4．大分県外の学校（大学（院）・高専・短大・専門学校等）に属し、卒業年次の者 |
| 大分県内企業インターンシップ支援補助金 | 1．大分県外に居住する大分県外の学校（大学（院）・高専・短大・専門学校等）で修学している者 |

※おおいた産業人財センターへの登録が必要となります。

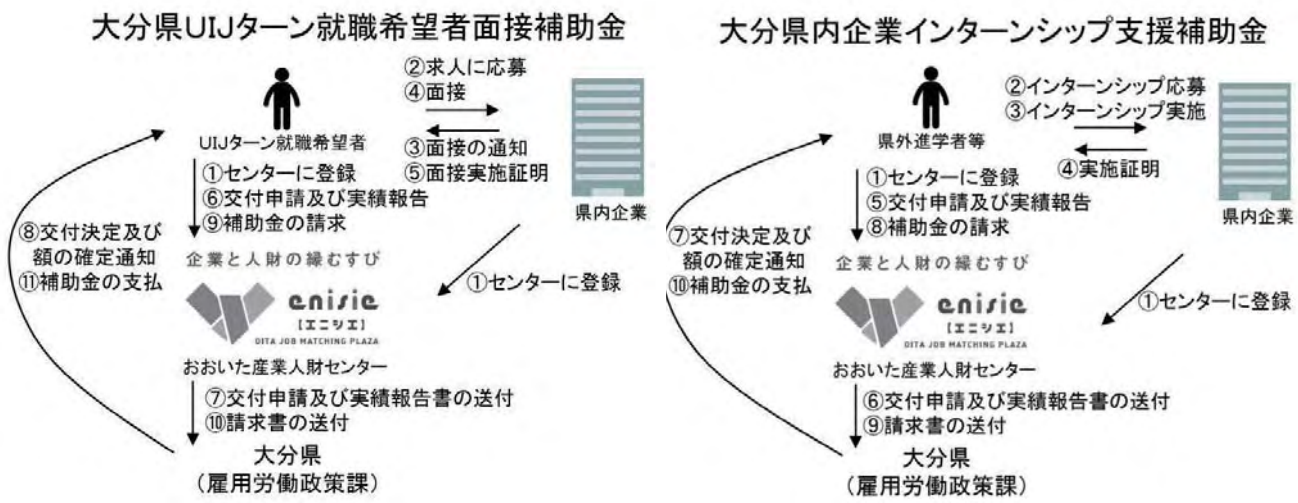
## 補助金申込みに必要な書類

| 補助金名 | 申込みに必要な書類 |
|---|---|
| 大分県UIJターン希望者面接支援補助金 | 1．大分県UIJターン希望者面接支援補助金交付申請書及び実績報告書<br>2．居住地の確認できる公的証明書（運転免許証など）または公共料金の領収書（電気料金、水道料金）の写し<br>3．公共交通機関及び宿泊先等への支払いを証する書類<br>4．面接実施証明書<br>5．大分県暴力団排除条例に基づく誓約書<br>6．その他知事が必要と定める書類 |
| 大分県内企業インターンシップ支援補助金 | 1．大分県内企業インターンシップ支援補助金交付申請書及び実績報告書<br>2．居住地の確認できる公的証明書（運転免許証など）または公共料金の領収書（電気料金、水道料金）の写し<br>3．大分県外の学生であることを確認できる書類（学生証の写し、在学証明書など）<br>4．公共交通機関及び宿泊先等への支払いを証する書類<br>5．インターンシップ実施証明書<br>6．大分県暴力団排除条例に基づく誓約書<br>7．その他知事が必要と定める書類 |

※申請は、当該年度の3月15日までとなります。

日本一のおんせん県おおいた 味力（みりょく）も満載

## 手続きの流れ




## よくある質問

**Q1. 申請書類の公的証明書にある運転免許証の住所変更の手続きをしていません。その場合はどうすればよいですか？**

A1. 運転免許証などの公的証明書の住所変更の手続きをしていない場合は、電気料金、水道料金などの公共料金の領収書の写しを添付してください。居住地の確認に必要となります。

**Q2. 公共交通機関を利用する際に電子マネーを使用します。支払証明はどうすればよいですか？**

A2. Suicaなどの電子マネーを利用した場合は、領収書の発行ができませんが、インターネットを利用した履歴照会画面から確認できる場合のみ対象となりますので、その画面をハードコピーして申請書類として提出してください。

**Q3. おおいた産業人財センターへの登録が必要とありますが、おおいた産業人財センターとは？**

A3. おおいた産業人財センターは県外在住者の大分への就職支援を目的に大分県が設立し運営しています。県内の企業情報、求人情報などの提供、集中相談会や企業説明会などのイベント実施、就職希望者への県内求人企業の紹介・あっせんなどをしています。センター登録の際に不明な場合は下記連絡先までお問い合わせください。

**Q4. 国外（留学先等）から大分県内企業へ面接またはインターンシップをした場合は補助対象となりますか？**

A4. 「大分県外」とは、日本国内における大分県を除く都道府県をいうので、対象とはなりません。

企業と人財の縁むすび
enisie
【エニシエ】
OITA JOB MATCHING PLAZA

申請書類の提出先、お問い合わせ先

# おおいた産業人財センター

おおいた産業人財センター
場所：大分市中央町3－6－11
時間：月曜～土曜　9時半～18時
休み：日曜・祝日・年末年始
URL　：http://www.pref.oita.jp/site/jinzai-center/

**UIJターン専用電話**
（月～土曜日 9時半～18時/祝日除く）

いいくにおおいた
**0120-119201**

**大分県商工労働部　雇用労働政策課　097－506－3331**

日本一のおんせん県おおいた 味力（みりょく）も満載

# ジョブカフェおおいた MAP

まちで、ネットで、つかえる、学べる就職ひろば
JOBCAFE OITA
ジョブカフェおおいた

## ジョブカフェおおいた 本センター

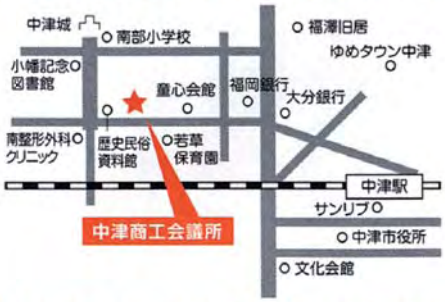
〒870-0035
大分市中央町3-6-11（ガレリア竹町）
TEL. (097) 533-8878
FAX. (097) 533-8667
開所時間 月～土曜 9:30～18:00
休み 日・祝日（年末年始）

## 別府サテライト

〒874-8588
別府市中央町7-8（別府商工会議所2階）
TEL. (0977) 27-5988
FAX. (0977) 26-2232
開所時間 月～金曜 8:30～17:15
休み 土・日・祝日（年末年始）

## 中津サテライト

〒871-8510
中津市殿町1383-1（中津商工会議所内）
TEL. (0979) 22-1207
FAX. (0979) 22-1207
開所時間 月～金曜 8:30～17:30
休み 土・日・祝日（年末年始）



## 日田サテライト

〒877-8686
日田市三本松2-2-16（日田商工会館1階）
TEL. (0973) 23-6898
FAX. (0973) 23-6899
開所時間 月～金曜 8:30～17:30
休み 土・日・祝日（年末年始）

## 佐伯サテライト

〒876-0845
佐伯市内町1-7（仲町商店街2丁目）
TEL. (0972) 23-8730
FAX. (0972) 23-8732
開所時間 月～金曜 8:30～17:30
休み 土・日・祝日（年末年始）

# 県内ハローワーク（公共職業安定所）所在地及び管轄区域

公共職業安定所は「ハローワーク」という愛称で親しまれています。

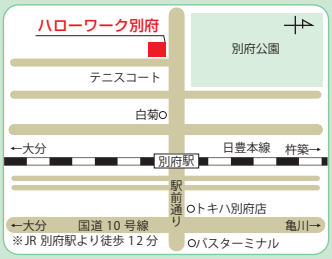
## ハローワーク大分

〒870-8555
大分市都町 4-1-20
TEL 097(538)8609
FAX 097(537)2839

管轄区域：大分・由布市

## ハローワーク別府

〒874-0902
別府市青山町 11-22
TEL 0977(23)8609
FAX 0977(24)2937




管轄区域：別府市・杵築市・国東市・日出町・姫島村

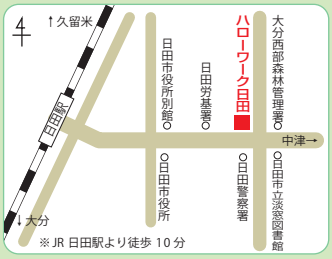
## ハローワーク中津

〒871-8609
中津市大字中殿550-21
TEL 0979(24)8609
FAX 0979(22)5469

管轄区域：中津市

## ハローワーク日田

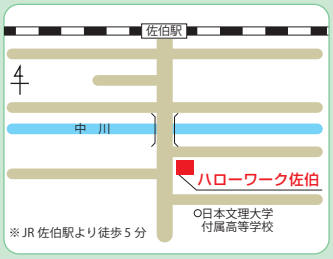
〒877-0012
日田市淡窓 1-43-1
TEL 0973(22)8609
FAX 0973(23)4125




管轄区域：日田市・玖珠郡（玖珠町・九重町）

## ハローワーク佐伯

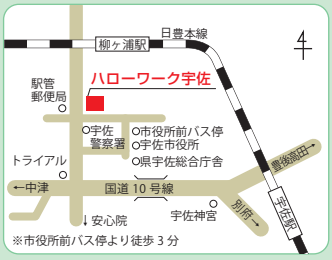
〒876-0811
佐伯市鶴谷町 1-3-28
TEL 0972(24)8609
FAX 0972(24)8619




管轄区域：佐伯市・臼杵市・津久見市

## ハローワーク宇佐

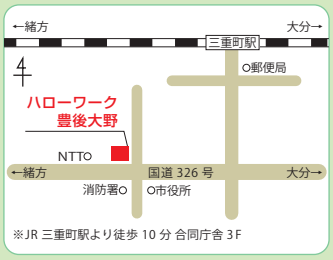
〒879-0453
宇佐市大字上田 1055-1
TEL 0978(32)8609
FAX 0978(32)1648




管轄区域：宇佐市・豊後高田市

## ハローワーク豊後大野

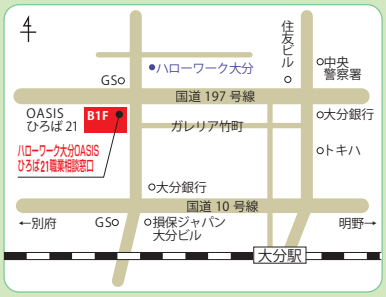
〒879-7131
豊後大野市三重町市場1225-9
TEL 0974(22)8609
FAX 0974(22)8608




管轄区域：竹田市・豊後大野市

## ハローワーク大分OASIS（オアシス）ひろば21職業相談窓口

〒870-0029　大分市高砂町２番50号 OASIS ひろば21（地下 1F）




- 職業相談コーナー …… TEL 097(538)8622
- 人材サービスコーナー（福祉・建設・警備・運輸分野） …… TEL 097(538)8622
- わかもの支援コーナー …… TEL 097(538)9111
- マザーズコーナー …… TEL 097(533)6969
- 学生コーナー …… TEL 097(533)8600
- 職業訓練相談コーナー …… TEL 097(534)8680
- 雇用保険受給者就職支援センター …… TEL 097(538)8629

企業と求職者のマッチングサイト

# おおいた de 就職するねっとに登録していますか？

さらに使いやすくリニューアル！

https://www.sorin-oita.or.jp/

↑アクセス

登録企業の詳細情報をみることができます。

新規登録はこちらから！

## ① サイトトップページから 求職者ユーザー登録

※氏名などの基本情報を入力し、ログインIDとパスワードを取得します。

## ② ユーザーページから 就職希望条件登録

※自分のユーザーページが出来たら、就職についての希望条件を登録します。

## ③ 以下の様々な機能を活用し就職活動を行いましょう

| | |
|---|---|
| ◆条件を入れて**求人情報を検索**！ | ››› UIJターン者対象求人など、条件をしぼって探す事ができます。 |
| ◆企業へ**プレ・エントリー**(応募の意向の問合せ)**の発信**！ | ››› 気になる企業へ、簡単に問合せをする事ができます。 |
| ◆企業から**オファー**(応募してみませんか？の問合せ)**の受信**！ | ››› 自分の登録情報を公開すると、企業から問合せを受ける事ができます。 |
| ◆**履歴書・職務経歴書の作成**登録！ | ››› 履歴書・職務経歴書の登録ができ、必要な時に印刷する事ができます。 |
| ◆**新着求人情報**をメールでお知らせ！ | ››› 希望する職種・経験のある職種の求人が新しく公開された際に、メールが届きます。 |
| ◆企業説明会・面接会、セミナーなどの**イベント情報をいち早くチェック**！ | ››› ユーザートップページに就活に関するイベント情報が掲載されます。 |

# 「おおいた学生登録」へ登録を！

OITA GAKUSEI TOUROKU おおいた学生登録

「おおいた学生登録」は、大分の企業情報、企業説明会やセミナーの開催案内等の就職に役立つ情報、ＷＥＢマガジン「オオイタカテテ！」の配信情報等を郵送やメールでお届けして学生の皆さんの県内就職をサポートする情報提供サービスです。

**○ 大分県出身者でなくても登録可能です！**

**○ 登録、退会はすべて自由です　！**

**○ 提供するサービスはすべて無料です！**

「カテテ！」
配信情報

企業情報

企業説明会等開催案内

**皆さんもぜひご登録ください！**
**<u>登録は下の二次元コードを</u>**
**<u>読み込むか「おおいた学生登録」</u>**
**<u>で検索</u>してログイン画面へ！**

［お問い合わせ先］
大分県 商工労働部　雇用労働政策課　097-506-3340

日本一のおんせん県おおいた

U.I.Jターン対象 大分県

# 企業ガイドブック

2018年8月発行（非売品）

発行　大分県（おおいた産業人財センター）

〒870-0035　大分県大分市中央町3-6-11
（ガレリア竹町内）
TEL：097-533-2631
http://www.enisie-oita.net