

## おおいた産業人財センターに関する facebook 運用ポリシー

平成 30 年 1 月 23 日  
大分県商工労働部雇用労働政策課

大分県では、県内の中小企業等の発展を支える「人財」の確保・定着を応援するため、おおいた産業人財センターfacebook ページを運用することとし、当ページを通じて情報発信を行うに当たり、利用者の皆様に誤解や混乱が生じないように、当ページの運用ポリシーを次のとおり定めます。

以下に定める事項をご確認いただき、同意の上、ご利用ください。

### 1. ページ名

おおいた産業人財センター

### 2. URL

<https://www.facebook.com/oitasjc/>

### 3. ページの管理者

大分県商工労働部雇用労働政策課

### 4. 情報発信する内容

県内企業への就職等に関する情報

### 5. コメントへの対応

コメントに対する返信は原則として行いません。

### 6. 免責事項

当ページの掲載情報の正確性については万全を期していますが、当課は利用者が当ページの情報を用いて行う一切の行為について何ら責任を負うものではありません。

また、当課は、ユーザーにより投稿された当ページに対するコメント等について一切責任を負わず、当ページに関連して、ユーザー間又はユーザーと第三者間でトラブルや紛争が発生した場合であっても、一切責任を負いません。

コメント等の投稿にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属しますが、投稿されたことをもって、ユーザーは当課に対し、投稿コンテンツを無償で非独占的に使用する権利を許諾したものと、かつ、当課に対して著作権等を行行使しないことに同意したものとします。

### 7. 利用者による書き込みの削除等

以下の各項に該当する場合、予告なく削除等を行う場合がありますので、あらかじめご了承ください。

- (1) 法律、法令等に違反する内容又は違反するおそれがあるもの
- (2) 特定の個人、団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 著作権、商標権、肖像権など大分県又は第三者の知的所有権を侵害するもの

- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動その他営利を目的とするもの
- (6) 人種、思想、信条等の差別又は差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序又は善良の風俗に反するもの
- (8) 虚偽や事実と異なる内容及び単なる風評や風評を助長させるもの
- (9) 本人の承諾なく個人情報を特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの
- (10) 他のユーザー、第三者等になりすますもの
- (11) 有害なプログラム等
- (12) わいせつな表現などを含む不適切なもの
- (13) 当課が発信する内容の一部又は全部を改変するもの
- (14) 当課が発信する内容に関係のないもの
- (15) その他、当課が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むリンク等

## 8. 著作権

当ページに掲載されている記事、写真、イラスト、音声、動画等（以下「掲載記事等」という。）の著作権は大分県又は正当な権利を有する者に帰属します。当ページの掲載記事等について、著作権法上認められた場合を除き、無断使用・無断転載を禁じます。（なお、転載の対象となる発信情報を改変せず、また、出所を明記した掲載記事等のシェアについては、無断使用・無断転載ではなく、コンテンツの共有に当たるので、禁止されるものではありません。）

## 9. 個人情報

当ページに掲載する個人情報については、大分県個人情報保護条例に基づき、適切に管理します。

個人情報とは、個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるものをいいます。

個人情報は、本人の同意がある場合など大分県個人情報保護条例で定める一定の場合を除き、明示した利用目的以外で利用・提供することはありません。

当ページを通して、当課が個人情報を収集する際は、利用者の意思によって提供された情報のみとします。

## 10. 運用方針の周知・変更等

本方針の内容はおおいた産業人財センターfacebook ページに掲載します。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更するものとします。

## 11. 注意事項

当課は、当ページについて、予告のない運用中止、投稿の削除、当ページ自体の削除を行う場合があります。あらかじめご了承ください。

## 12. お問い合わせ先

大分県商工労働部雇用労働政策課

電 話：097-506-3340

e-mail：a14580@pref.oita.lg.jp

（受付時間：午前8時30分から午後5時15分まで（閉庁日を除く。））